

Jaarverslag 2022



Jaarverslag 2022

Niets van deze uitgave mag vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden, zonder voorgaande schriftelijke toestemming van de HVRB. Fotografie: Robin Stuip.

© Haagse Vrijwillige ReddingsBrigade - HVRB 2023

1	Voorwoord	5
2	Bestuur en beleid	6
2.1	Strategisch Meerjarenplan 2019-2022	6
2.2	Ondersteuning van het Bestuur	6
2.2.1	Post en Administratie	6
3	Kader en leden	7
3.1	Ledenverloop	7
3.2	Ledenadministratie	7
3.3	Bijzondere leden	7
3.4	Reddingsbrigade Nederland	9
4	Communicatie, Marketing en PR	10
4.1	Externe communicatie	10
4.2	Interne communicatie	11
5	Strandveiligheid	12
5.1	Strandbewaking	13
5.2	Evenementenbewaking	14
5.3	Kleding	14
5.4	Materiaal en Vastgoed	14
5.4.1	Voer- en vaartuigen	15
5.4.2	Vastgoed	15
5.5	Rampen en Incidentenbestrijdingsteam (RIB)	16
5.6	Team Collegiale Ondersteuning	16
5.7	Roostercommissie	16
5.8	Strandveiligheid in cijfers	17
6	Opleidingen	19
6.1	Algemeen	19
6.2	EHBO	20
6.3	Strandopleidingen	21
6.4	Zwembadopleidingen	22
6.5	Kaderopleidingen	23
6.6	COP-begeleiding	23
6.7	Instructeurs en opleiders	23

7	Verenigingsleven	24
7.1	Activiteiten seniorleden	24
7.2	Activiteiten jeugdleden	24
8	ICT en Automatisering	25
8.1	Algemeen	25
8.2	HVRS	25
8.3	WiFi Acces-Point	25
9	Financiën	26
9.1	Algemeen	26
9.2	Toelichting op de Winst- en Verliesrekening 2021	26
9.2.1	Strandbewaking	27
9.2.2	Strandopleidingen	28
9.2.3	Kinderopvang	28
9.2.4	Jeugdleden	28
9.2.5	Seniorleden	28
9.2.6	Organisatiekosten	28
9.2.7	Subsidie strand	28
9.2.8	Contributie seniorleden	28
9.3	Toelichting op de Balans	29
9.3.1	Activa	29
9.3.2	Passiva	29

Bijlage 1: Verkorte Winst- en Verliesrekening

1 VOORWOORD

Beste leden,

Het is mij een genoegen om u het jaarverslag 2022 van de HVRB te presenteren. Het afgelopen jaar was een jaar waarin de coronapandemie nog een belangrijke rol speelde. We hebben allemaal geleden onder de pandemie en de beperkingen die dat met zich meebracht. Het is dan ook een verademing om te kunnen zeggen dat we deze ingrijpende periode achter ons hebben gelaten en we ons weer kunnen verenigen.

Het strandseizoen van 2022 was wederom een druk en enerverend jaar voor de HVRB. Met bijna 50% meer bezoekers dan in 2021 was de drukte op het strand enorm. Het langere strandseizoen (1 mei tot 1 oktober) vraagt veel flexibiliteit van de leden en brengt een uitdaging met zich mee om voldoende bezetting te hebben. Mede door de goede en sterke samenwerking met de Veiligheidsregio Haaglanden (VRH), hebben we deze uitdaging succesvol aangepakt.

Onze inzet op het strand was wederom van een hoog niveau. We hebben veel kinderen met hun ouders kunnen herenigen en er zijn veel acties en waterhulpverleningen geweest. Dit bewijst opnieuw de grote waarde van onze organisatie en de inzet van onze leden.

Om dit hoge niveau vast te kunnen houden wordt er veel opgeleid. Op het strand zijn er meerdere mogelijke opleidingen voor de lifeguards en ook in het zwembad kan er enthousiast elke week worden gezwommen.

Het verenigingsleven heeft helaas onder de pandemie geleden. Desondanks hebben we ons best gedaan om ons werk voort te zetten en de vereniging draaiende te houden. We hopen in 2023 weer terug te kunnen keren naar een meer normale situatie en dat we weer volop kunnen genieten van alle activiteiten die de HVRB te bieden heeft.

Er zijn het afgelopen jaar veranderingen geweest binnen het bestuur. Zo hebben Gianni Soekdew, Dave Tettero en Arco van Kleef het bestuur verlaten en zijn Maarle Botermans, Ronald Parmentier en Ron Meijer ingetreden. Judith Wagemans neemt voorlopig de werkzaamheden waar van Dave. We zijn blij dat we weer een compleet team hebben en we kijken uit naar de samenwerking in de komende jaren.

Op bestuurlijk niveau staat er een belangrijke ontwikkeling op de agenda. Namelijk hoe we ons gaan positioneren als vereniging in het vraagstuk van het langer en drukker wordende strandseizoen. Dit is een uitdaging waar we als vereniging goed naar moeten kijken en waar we de samenwerking met de VRH verder moeten versterken. We zijn ervan overtuigd dat we deze uitdaging met succes kunnen aangaan en ons kunnen blijven inzetten voor de veiligheid op het strand.

Tot slot wil ik het bestuur bedanken voor hun inzet en de leden van de HVRB voor hun onvermoeibare inzet op het strand en in het zwembad. Ik wens ons allemaal een gezond, mooi en gezellig 2023 toe en ik hoop dat dit jaarverslag u weer zo goed mogelijk heeft geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Sjaak de Bruijn
Voorzitter

2 BESTUUR EN BELEID

BESTUUR	
Portefeuille	Vervuld door
Voorzitter	Sjaak de Bruijn
Penningmeester	Julius Geukers
Secretaris	Gianni Soekdew (tot en met april) Maarle Botermans (vanaf november)
Portefeuillehouder Strandveiligheid	Shane Stam
Portefeuillehouder Opleidingen	Dave Tettero (tot november) Judith Wagemans (a.i. vanaf november)
Portefeuillehouder Communicatie, Marketing en PR	Ron Meijer (vanaf november)
Portefeuillehouder ICT en Automatisering	Ronald Parmentier (vanaf april)
Portefeuillehouder Verenigingsleven	Robin Stuip

2.1 Strategisch Meerjarenplan 2019-2022

In 2019 is de HVRB begonnen met de uitvoer en implementatie van het strategisch meerjarenplan. In dit plan staat het strand centraal, omdat het strand ons met elkaar en met de maatschappij verbindt. We werken op een professionele wijze, vanuit een sterke vereniging. Alles wat de vereniging doet, organiseert en produceert staat ten dienste van een zo optimaal mogelijk eindproduct, namelijk onze bewakingstaak. We stellen daarin onszelf ten doel dat alle recreanten van het Haagse strand kunnen genieten. Kwaliteit is ons onderscheidend vermogen. Vanuit de kwaliteit is er ruimte voor vernieuwing en innovatie. Daarmee lopen we voorop en zal de HVRB nog meer gezien worden als autoriteit op haar werkgebied. Door onze jarenlange expertise zijn we bovendien een betrouwbare partner voor overheidsinstanties.

2.2 Ondersteuning van het Bestuur

2.2.1 Post en Administratie

Ook dit jaar konden het Secretariaat en de Penningmeester een beroep doen op mensen die het bestuur wilden ondersteunen. Het Bestuur bedankt Sylvia Wagemans voor het verzorgen van alle poststukken en Theo Wagemans voor de administratieve ondersteuning van zowel de Secretaris als de Penningmeester.

3 KADER EN LEDEN

3.1 Ledenverloop

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Jeugdleden	156	126	88	83	83	95
Seniorleden	195	266	283	203	199	207
Buitengewone leden	3	3	1	1	1	1
Lid van verdienste	11	12	13	11	11	12
Erelid	6	6	5	4	4	4
Totaal leden	371	412	391	302	298	319
Donateurs	65	65	65	66	66	66
Totaal	436	477	456	368	364	388

3.2 Ledenadministratie

De ledenadministratie heeft tot taak de administratie bij te houden van de mensen, die zich aanmelden als lid of donateur van de HVRB en van degenen die hun lidmaatschap willen beëindigen. De ledenadministratie van de HVRB wordt verzorgd door de heer Theo Wagemans, onder verantwoordelijkheid van de Secretaris.

3.3 Bijzondere leden

De vereniging kende in 2022 vier Ereleden, in alfabetische volgorde:

- Rob Brons
- Cor den Dulk
- Peter Franchimon
- Jan van der Poll

De volgende 12 leden waren in 2022 Lid van Verdienste, in alfabetische volgorde:

- Fred Bosman
- John Broeseliske
- Ruud van der Burch
- Jacqueline Buth
- Nico Eiselin
- Anne Lohman
- Rob Pronk
- Henk van Putten
- Harry Schouten
- Rob Schouten
- Theo Wagemans
- Sylvia Wagemans-Veurman

In 2022 is Anne Lohman benoemd tot Lid van Verdienste bij de HVRB. Het bekend maken van deze mooie onderscheiding gebeurde bij de uitreiking van de strandexamens. Dit moment was niet bij toeval gekozen. In 1990 is Anne namelijk begonnen als instructeur bij de HVRB. Ze gaf zowel in het zwembad als op het strand instructie. Naast haar activiteiten als opleider en examinator binnen het Haagse, heeft Anne ook een tal van andere functies binnen onze vereniging vervuld. Ook buiten onze vereniging is Anne actief geweest als official van de bond (vanaf 1993), waarbij ze door het gehele land strandexamens heeft geëxamineerd.



Afbeelding 1: Anne wordt benoemd tot Lid van Verdienste van de HVRB en ere-official van de bond

3.4 Reddingsbrigade Nederland

Onze vereniging is in federatief verband aangesloten bij Reddingsbrigade Nederland (KNBRD), de koepelorganisatie van de reddingsbrigades in Nederland.

De volgende leden zijn Lid van Verdienste van Reddingsbrigade Nederland:

- Jacques Bagijn
- Dries Besling († 3 september 2022)
- Cor den Dulk
- Jan van der Poll

De volgende leden bekleden, volgens de bij het Bestuur bekende informatie, een functie binnen Reddingsbrigade Nederland:

Naam	Functie/taak
Rob Brons	Lid commissie Tucht
	Secretaris commissie van beroep voor Organisatie -en Opleidingszaken
Peter Buth	Kerncentralist commissie Waterhulpverlening en Rampenbestrijding
Yolande Lommert	Leercoach
Cora Nijenhuis	Lid commissie van beroep voor Organisatie- en Opleidingszaken
Rein Pijpers	Lid commissie van beroep voor Organisatie- en Opleidingszaken
Ronald Stoffer	Lid commissie van beroep voor Dopingzaken
	Voorzitter Waterhulpverlening en Rampenbestrijding
	Bestuurslid
Lex Termaaten	Leercoach
Ronald Annaars	NBO, NBP, NCP
John du Chatinier	NCP
Marco de Jonge	Risk assessor
Jolanda Schouten - Verbeek	Examinator zwemmend redden voor zwembaden
Petra Tol-Tukker	Examinator zwemmend redden voor zwembaden

Als official staan de volgende leden/donateurs bij Reddingsbrigade Nederland te boek:

- Rob Brons
- Marco de Jong
- Anne Lohman
- Yolande Lommert
- Michel Puglia
- Michel Straathof
- Jacqueline Buth-Veurman
- René van Velden
- Miriam Waindrich-Jansen
- Frank van der Maaten
- Ronald Stoffer
- Lex Termaaten

4 COMMUNICATIE, MARKETING EN PR

PORTEFEUILLE COMMUNICATIE	
Functie	Vervuld door
Portefeuillehouder (sinds november 2022)	Ron Meijer
Coördinator Social Media	Maurits Heukelsfeldt Jansen
Coördinator TOM	Mabel Fisher

4.1 Externe Communicatie

Ondanks de openstaande vacature voor de portefeuillehouder communicatie is er in 2022 verdienstelijk gecommuniceerd.

- Mabel Fisher was prominent zichtbaar in de campagne Onze helden aan zee. De campagne Helden aan Zee was een actie vanuit de gemeente die diverse organisaties (KNRM, BOA, SRT en HVRB) onder de aandacht bracht.
- Een interview met Titia Fleers stond in De Scheveninger en online.
- Shane Stam was tafelgast bij een talkshow met de buurt en ondernemers over het actieplan strand.
- Er is structureel gepost op Instagram, Facebook en Twitter.



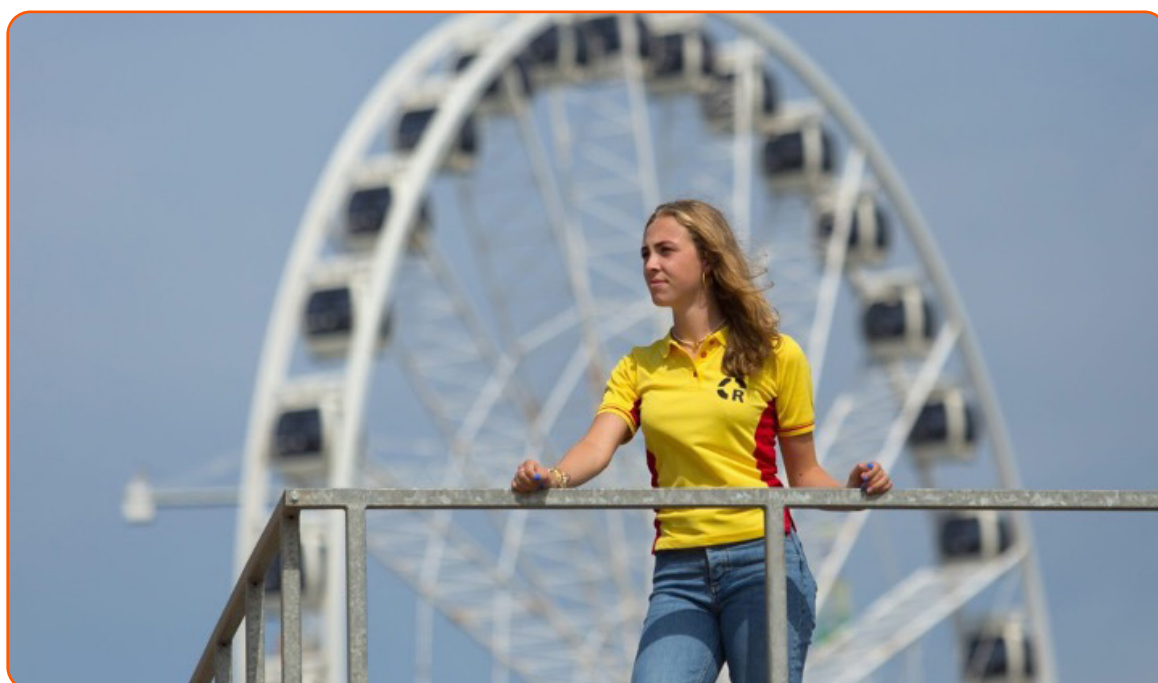
Afbeelding 2: Mabel in de campagne van de Gemeente Den Haag

Dat heeft geresulteerd in een substantiële toename van onze volgers:

Volgers	2020	2022
Facebook	1650	2135
Instagram	1350	2775
Twitter	1469	2906

Grote dank aan het sociaal mediateam voor deze mooie groei!

Tenslotte werd Lifeguard4aday georganiseerd inclusief een wervingswebsite.



Afbeelding 3: Titia in de campagne van Stadsdeel Scheveningen

4.2 Interne communicatie

In 2022 is de TOM regulier verschenen. De redactie, bestond uit Mabel Fisher, Evy de Koning, Gianni Soekdew, Martijn van Egmond en Susanne Pinto.

Ook de strandnieuwsbrief is gedurende 8 weken wekelijks verstuurd.

5 STRANDVEILIGHEID

Het jaar 2021 heeft weer een hoop flexibiliteit gevraagd van alle betrokkenen bij de strandveiligheid. Er waren niet alleen steeds veranderende Coronamaatregelen, maar ook is op 1 januari 2021 het nieuwe convenant tussen de VRH en HVRB ingegaan. Het convenant dient als startpunt om de strandbewaking beter op elkaar af te stemmen, en zal ook de komende periode flexibiliteit van de leden blijven vragen, zodat we gezamenlijk naar een informatie en risico gestuurde strandbewaking van de toekomst gaan.

PORTEFEUILLE STRANDVEILIGHEID	
Functie/taak	Vervuld door
Portefeuillehouder	Shane Stam
Coördinator Materiaalcommissie	Ilias Huiskens
Coördinator Kleding	Sanne Stam
Coördinator Roostercommissie	Isabella Geukers
Coördinator Team Collegiale Ondersteuning	Michelle van Velden
Coördinator Evenementenbewakingen	Mike van den Hoogenband
Coördinator Rampen- en Incidentenbestrijding	Ronald Annaars
Coördinator Strandorganisatie	Sanne Stam
Strandvlakcoördinator	Pim Bazuin
Strandvlakcoördinator	Gianni Soekdew
Strandvlakcoördinator	Joey Wenteler



5.1 Strandbewaking

Het strandseizoen loopt van 1 mei tot 30 september, in deze periode zijn er dagdagelijks lifeguards aanwezig op het Haagse strand. De strandveiligheidsstaak wordt uitgevoerd door zowel de lifeguards van de Haagse vrijwillige reddingsbrigade (HVRB) als de lifeguards van de Veiligheidsregio Haaglanden (VRH). Het seizoen is verdeeld in drie periodes; het voorseizoen, hoofdseizoen en naseizoen, de periodes van inzet zijn verdeeld over de HVRB en VRH, naar aanleiding van beschikbaarheid van de lifeguards.

Binnen de HVRB berust de uitvoering van de strandveiligheidsstaak op 125 lifeguards, voor de repressieve taak werken deze samen met buurt-brigades, KNRM, Nederlandse Kustwacht, Brandweer en de politie. Door alle organisaties wordt aangegeven dat de HVRB beschikt over ervaren en deskundige lifeguards.



In 2022 is er pilot gedraaid met de nieuwe functie van postondersteuner, voorheen kinderjuf. Deze nieuwe functie heeft extra taken ten opzichte van de kinderjuf, waardoor de lifeguards beter ondersteund worden. De ondersteuning van de postondersteuner is verrijkend, maar blijft beperkt tot landhulpverlening.

Om niet vastgeroest te raken wordt er jaarlijks gekeken naar innovatie, afgelopen jaar hebben we getest met de opblaasbare rescue tube en mini vinnen.

In september 2022 hebben Pim Bazuin, Gianni Soekdew en Ilias Huiskens aangegeven te stoppen met hun coördinator functies

5.2 Evenementenbewaking

Afgelopen jaar merkten we een voorzichtige opstart van evenementen na twee jaar covid, dit tegen onze verwachtingen in. Ondanks onze verkeerde voorspelling zijn we toch benaderd door verschillende organisaties. Zo zijn we gevraagd voor:

- Kingsworld Festival in het Zuiderpark;
- Police and Fire games (Olympische spelen voor Politie, Brandweer, Douane en gevangeniswezen);
- Assistentie van het Erepeleton Waalsdorpervlakte (waarbij we veteranen, genodigden en overige die slecht ter been zijn, assisteren naar het monument en de herdenking);
- Intocht van Sinterklaas in de haven van Scheveningen;
- De Makrelenloop

Zonder de leden die zich hiervoor inzetten was onze inzet bij deze evenementen niet mogelijk geweest.

5.3 Kleding

Afgelopen jaar is door team kleding van de Veiligheidsregio Haaglanden en de kleding coördinator HVRB verder gewerkt aan de nieuwe kledinglijn. De kledinglijn zal medio april 2023 uitgeleverd worden. Daarnaast is een nieuwe overeenkomst bereikt dat de lifeguards worden voorzien in zowel een kort als lang wetsuit, wat beter past bij het beschermen van de lifeguards tegen de elementen.

5.4 Materiaal en Vastgoed

De materiaalcommissie bestaat uit een zevental leden die zich inzetten om het strandmateriaal operationeel inzetbaar te houden. Dit doen zij in samenwerking met de autowerkplaats en facilitaire dienst van de Veiligheidsregio Haaglanden, de afdeling beheermeldkamer domeinen van Politie Nederland en het service center van Reddingsbrigade Nederland.

Dit jaar heeft Ilias Huiskens aangegeven te stoppen als Materiaalcoördinator, we danken hem voor zijn inzet.



5.4.1 Voer-en vaartuigen

De strandbewaking maakt gebruik van verschillende voer- en vaartuigen, waarin elke zijn eigen specificaties heeft waarvoor deze gebruikt kan worden:

- 4x Volkswagen Amarok (strandjeep);
 - Vanwege uitval van 1 Amarok, is er 1 huurauto van de bond (Toyota) ingezet.
- 2x All Terrain Vehicle (ATV, klein patrouille voertuig);
- 2x Tractor (voor lanceren van de vaartuigen);
- 5x Waterscooter;
- 4x Boot.

Door het langer wordende strandseizoen van 1 mei tot 30 september, zien we een grotere slijtage aan de materialen. Daarnaast zien we het belang van het juist opleiden van de lifeguards om te zorgen dat de materialen langer meegaan.



5.4.2 Vastgoed

De HVRB heeft meerdere locaties: De loods (Zuiderpark), Het Praathuis en de posthuizen. Elke locatie huisvest een onderdeel van de HVRB, zo biedt de loods onderdak aan het RIB-team en sportvolwassenen. Biedt het Praathuis onderdak aan de diverse opleidingen in het leslokaal en aan verenigingsleven in het barlokaal. De posthuizen bieden onderdak aan de lifeguards voor de strandveiligheidsstaak.

Het afgelopen jaar is in het barlokaal (Praathuis) tezamen met de barcommissie, het nodige gedaan om meer het verenigingsgevoel te krijgen. Zo is er gewerkt aan de indeling en aankleding van het barlokaal.

Het proces betreffende de nieuwe posthuizen loopt nog. Hiervoor is nog geen concrete planning. Wel is er vanuit de HVRB een aparte werkgroep opgericht die hierbij aangesloten is.

5.5 Rampen en Incidentenbestrijdingsteam (RIB)

Afgelopen jaar heeft het RIB-team ingezet op het verbeteren van de kwaliteit van kennis en kunde van de leden, hiervoor zijn extra oefendagen ingepland. Helaas was de opkomst niet altijd zoals gewenst, en zijn er enkele oefendagen geannuleerd.

Ook zijn er theorielessen georganiseerd in het Praathuis voor het geven van kennis over binnenwater, waar bij de praktijkoefening de opgedane kennis gebruikt kon worden.

In het najaar is het oefengebied uitgebreid buiten het Zuiderpark, door in het Westland oefenmomenten te houden. Hiervoor moet het team dan extra vaardigheden laten zien zoals: gereedmaken van materiaal, transport, hoe om te gaan met een onbekend gebied en het gebruik van een GPS. Dit zijn vaardigheden die we naast opgedane kennis op het strand (waar we al zeer goed in zijn) minder goed onder de knie hebben, waar we nu een stijgende lijn in zien.

Er was een grotere oefendag gepland en voorbereid, helaas is deze op het laatste moment afgeblazen vanwege de veiligheid (code oranje, gladheid op de weg). De commissie hoopt deze in 2023 alsnog te houden. Als alternatief is op deze dag een ijsoefening gedaan in het Zuiderpark, het ideale moment om (gecontroleerd en aangelijnd) door het ijs te zakken, te oefenen hoe je uit een wak komt met en zonder ijspick en te voelen wat de kou doet (zelfs in een werkpak).

5.6 Team Collegiale Ondersteuning

Het team collegiale ondersteuning (TCO) verzorgt de eerste opvang bij traumatische ervaringen bij eigen leden. Het TCO kan worden ingezet door bestuur, operationeel leidinggevenden en instructeurs. Naar aanleiding van een (ernstig) incident kunnen zij worden ingezet, waarbij er teruggevallen kan worden op de afdeling Maatschappelijk werk van de Veiligheidsregio Haaglanden. Het TCO bestaat uit een zeer gemêleerd groep leden van de HVRB.

5.7 Roostercommissie

De Roostercommissie mag spreken van een geslaagd jaar. De weekend en doordeweekse roosters waren redelijk gevuld. Echter zagen we dat dit jaar de roosters later gevuld waren dan de jaren voorheen, dat een klein groepje mensen vooral verantwoordelijk waren voor de aanmeldingen en dat de c-diensten niet gevuld raakten.

Deze problemen zullen we volgend jaar moeten zien op te lossen, door beter te rouleren en de pool van lifeguards te vergroten kan de druk op de strandleden verlicht worden. Verder hebben we dit jaar gebruikt gemaakt van een nieuwe doordeweekse draaien website, daarvoor willen we graag Tom Baak bedanken voor het maken van de website.

Het heeft ervoor gezorgd dat de administratieve kant van de contracten makkelijker en overzichtelijker verliep en dat het inroosteren beter ging. We hopen voor de uniformiteit, overzichtelijkheid en flexibiliteit, het DDWD in de toekomst ook in Brandweerrooster geroosterd kan worden.

Afgelopen jaar zijn Kurt Vergunst en Ilse Rynja gestopt als roostermaker, wij bedanken Kurt en Ilse voor hun inzet op deze functie.

5.8 Strandveiligheid in cijfers

Naast de gebruikelijke rapportage over de hulpverleningen die de lifeguards gedaan hebben, is er afgelopen jaar een risicoanalyse gemaakt en opgeleverd aan de Veiligheidsregio Haaglanden. Deze risicoanalyse licht tevens ten grondslag aan het nieuwe dekkingplan.

De risicoanalyse is opgesteld uit data verzameld uit het Hulpverleningsregistratie systeem, KNMI en Gemeente Den Haag.



In de afbeelding hierboven is zichtbaar het totaal aantal waterhulpverleningen in de zones, over een periode van 3 jaar (2020, 2021 en 2022).

In de tabel hieronder is het aantal hulpverleningen, per hoofdcategorie uitgesplitst over de diverse subcategorieën. Daarbij is tevens het onderscheidt gemaakt op welk strandvlak de inzet is geweest en het aantal personen waaraan hulp is verleend.

		Aantal inzetten/incidenten			Slachtoffers/aantal personen aan wie hulp is verleend
		Noorderstrand	Zuiderstrand	Totaal	Totaal
Waterhulpverlening	Zwemmer	54	48	102	160
	Overige Watersporter	11	9	20	26
	Kitesurfer	16	6	22	18
	SUP'per	3	3	6	9
	Bader	2	5	7	7
	Overige hulp/dienstverlening	3	1	4	2
	Zoekactie	2	0	2	0
	Totaal	91	72	163	222
Hulpverlening land	Medisch overig	73	58	131	134
	Kleine EHBO	204	313	517	517
	Hulp aan dieren	10	0	10	0
	Overige hulp/dienstverlening	8	2	10	6
	Zoekactie	0	1	1	1
	Totaal	295	374	669	658
Vermissing en vondeling	Vermissing	154	51	205	205
	Vondeling	49	11	60	63
	Totaal	203	62	265	268

*Bron: HVRB, Bronverwerking: Haagse Vrijwillige Reddingsbrigade

6 OPLEIDINGEN

Deze portefeuille draagt de zorg voor de binnen de HVRB aangeboden opleidingen. De portefeuille Opleidingen heeft een primaire rol op het gebied van zwembadopleidingen. Voor de seniorleden heeft de portefeuille Opleidingen een meer strand gerelateerde rol, waarbij vooral de EHBO- en strandopleidingen een grote rol spelen.

PORTEFEUILLE OPLEIDINGEN	
Functie	Vervuld door
Portefeuillehouder	Dave Tettero (tot november) Judith Wagemans (a.i. vanaf november)
Coördinator Strandopleidingen	Nout van der Vlugt
Coördinator Zwembad	Arthur de Vries
Coördinator Rij- en Vaaropleidingen	Judith Wagemans
Coördinator EHBO-opleidingen	Jürgen Bakema
Ondersteunendcoördinator EHBO-opleidingen	Astrid van der Maaten
Coördinator COP-begeleiding	Tycho Mattheyer
Coördinator Kaderopleidingen	Miriam Waindrich

Ten opzichte van 2021 is de samenstelling als volgt gewijzigd:

- Dave Tettero is gestopt als portefeuillehouder Opleidingen. We willen Dave bij deze nogmaals bedanken voor zijn inzet in deze functie.
- Judith Wagemans neemt de functie van Dave tot aan de ALV van het voorjaar 2023 waar.
- Randy Beij is gestopt als Uurleider Zwembad. We willen Randy bij deze nogmaals bedanken voor zijn inzet in deze functie.

6.1 Algemeen

In 2023 werden de maatregelen rondom covid-19 verder afgeschaald. Hierdoor konden de opleidingen weer op hun oorspronkelijk manier worden voortgezet. Binnen alle opleidingen werden de live lessen weer opgepakt, maar bleef de online zo nu en dan ook nog in gebruik. Daarnaast werden er dit jaar ook weer examens afgenomen. Ook hier mocht weer publiek komen kijken! De opleidingen zijn goed bezocht afgelopen jaar en er zijn een hoop leden die afgelopen jaar een diploma hebben behaald. Gefeliciteerd!

Door de maatregelen was het soms nog wat onzeker of er wel opleiding kon worden gegeven, maar de onzekerheden en uitdagingen van 2022 hebben we, door de inzet van al onze opleiders, getrotseerd. Aan alle opleiders dan ook, bedankt voor jullie inzet!

6.2 EHBO

In het opleidingsseizoen 21/22 zijn, ondanks covid-19, weer klassikale EHBO-lessen gegeven. Naast de herhalingslessen op doordeweekse avonden, is een pilot gehouden met het geven van alle EHBO-herhalingslessen op één dag. Voor onze strandleden werd zo'n dag afgesloten met een strandtest. Omdat driekwart van onze herhalers ervoor kozen om aan de pilot deel te nemen, waren de hiervoor, oorspronkelijke drie al snel uitgebreid naar zeven ingeplande zaterdagen. Alle zaterdagen waren snel gevuld. Het waren volle dagen maar de deelnemers en instructeurs waren over het algemeen bijzonder enthousiast. Komend seizoen zal daarom de mogelijkheid voor alle-herhalingslessen-op-één-dag opnieuw worden geboden.

Helaas kon de thema-avond geen doorgang vinden. Enerzijds door agenda-problemen en anderzijds doordat er geen grote ruimte/zaal beschikbaar was voor alle herhalers. Hopelijk zijn in het komende opleidingsseizoen weer grote ruimtes beschikbaar. Of we gaan bijvoorbeeld een hybride sessie organiseren waarbij een deel van het publiek in het Praathuis zit en een ander deel via een Teamsessie de thema-avond kan bijwonen.

Ook zijn beginnerscursussen EHBO gegeven. Omdat we dit jaar een redelijk grote groep hadden, werd een woensdagavondgroep en een zaterdagochtendgroep gepland. Doordat het animo voor de woensdagavonden te laag was, zijn zij al snel naar de zaterdagochtenden verhuisd. Er is goed gewerkt door deze groep met als resultaat dat alle 20 examenkandidaten geslaagd zijn. Komend seizoen hopen we dat we nog meer beginners kunnen opleiden. Hoe meer beginners, hoe meer vreugd op het strand.

	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
EHBO-herhaling	144	147	163	163	157
Beginners EHBO	14	12	20	11	20



6.3 Strandopleidingen

De opleiding “Junior Lifeguard” werd gegeven door Judith Wagemans en Linda de Graaf-van der Veeke met ondersteuning van Titia Fleers i.o. De opleiding “Lifeguard” werd gegeven door Miriam Waindrich en Lorenzo Roque met ondersteuning van Tycho Mattheyer i.o. De opleiding tot “Senior Lifeguard” werd gegeven door Ronald Stoffer en Anne Lohman met ondersteuning van Gianni Soekdew i.o. Voor komend strandseizoen hopen we op nog meer nieuwe instructeurs (i.o.) en opleiders om aan de groeiende vraag naar Lifeguards, chauffeurs, schippers en waterscooterpiloten te kunnen voldoen.

De strandopleiding in het algemeen ziet er als volgt uit. De opleiding is gericht op competentie gericht werken/leren, zoals gebruikelijk is binnen het beroeps onderwijs.

De instructeurs, werkbegeleiders en Senior Lifeguards hebben een verantwoordelijke rol gekregen binnen de opleidingen. De beslissing om een kandidaat op te laten gaan voor een PvB/examen ligt bij de instructeurs/opleiders en de coördinator strandopleidingen/ rij- en vaaropleidingen, na overleg met het CSV en de COP-begeleiding.

Vergelijkend overzicht aantal geslaagde kandidaten:

	2018	2019	2020	2021	2022
Junior Lifeguard	14	10	0	25	15
Lifeguard	11	9	0	10	10
Senior Lifeguard	3	6	0	6	2
Totaal	28	25	0	41	27
HVRB Schipper	1	2	0	3	1
HVRB Chauffeur	2	8	5	8	3
Waterscooterpiloot	1	2	1	9	1
ATV chauffeur	16	0	4	2	1
Tractorchauffeur	-	-	-	13	3
Totaal strandopleidingen	48	25	10	76	36

Afgelopen jaar hebben de strandopleidingen weer door kunnen gaan zonder Corona restricties. Aan het einde van het strandseizoen hebben 27 kandidaten examen kunnen doen. Met deze cijfers zijn we terug op het niveau van voor de Corona tijd. De lifeguard opleidingen zijn gezamenlijk op maandagavond op post 2 gehouden. Dit bevalt al jaren goed en deze opzet zal volgend seizoen ook worden aangehouden.

De rij- en vaaropleiding heeft tijdens het voor- en reguliere strandseizoen plaatsgevonden. In het voorseizoen (in mei) is door de opleiders op een zodanige manier opleiding gegeven dat de kandidaten en opleiders tegelijkertijd ook inzetbaar waren. Een groot aantal kandidaten heeft hierdoor veel uren kunnen maken om het bijbehorende chauffeurs-, RWC- of schippersdiploma te kunnen halen. Deze opzet is dan ook in grote lijnen goed bevallen en zal komend jaar ook aangehouden worden voor zowel de voor- en najaarsopleiding.

6.4 Zwembadopleidingen

De zwembadopleidingen worden gegeven op donderdagavond tussen 19:15 en 22:15 uur in zwembad De Waterthor te Den Haag.

2022 was een jaar van opnieuw opstarten na 2 jaar Covid-19. Dit was goed te merken aan de kinderen qua kennis, automatisering en vooral conditie. Toch zijn we er met z'n alle in geslaagd weer op stoom te komen. Het 1e jeugd uur in het zwembad is weer voldoende gevuld en de aanwas van 5-jarigen is voldoende om "badje 1" vol te krijgen. Enige zorgen geeft wel het grote verloop na diploma B/C of Junior redder 3. Veelal omdat ouders vinden dat hun kind(eren) voldoende diploma's hebben of dat het te laat wordt, als ze naar het volgende uur moeten. Een andere maatschappelijke ontwikkeling is dat kinderen naast het "verplichte" zwemmen vaak ook lid zijn van een andere sportvereniging en dus keuzes moeten maken. Dit verloop wordt beperkt opgevangen door zij-instromers van andere zwemorganisaties. Toch neemt het aantal jeugdleden wat doorstroomt gestaag toe door o.a. de inzet van instructeurs. Het blijft een belangrijk punt, omdat deze jeugdleden de strandleden van de toekomst zijn.

In het 3e uur zijn diverse instructeurs binnen de opleiding voorbereidend hard bezig om de nieuwe leden op te leiden tot aankomend lifeguard. Het aantal leden dat aan de conditiegroep deelneemt in het 4e uur groeit nog steeds en de conditie neemt toe, wat weer een positief effect heeft op de prestaties op het strand. Zeker voor de zwemtest die in maart gaat plaatsvinden.

Daarnaast hebben zich afgelopen jaar een 14-tal leden zich aangemeld om hulp instructeur te worden in het zwembad en mogelijk door te stromen naar instructeur. Vrijwilligers worden steeds schaarser, dit is bij alle verenigingen zo. Wij zijn blij met hun inzet in het zwembad en heten ze welkom in ons instructieteam. Dus mocht u tijd over hebben of het leuk vinden om iets te betekenen voor de vereniging, laat het ons weten. U bent van harte welkom!!

Vergelijkend overzicht aantal geslaagde kandidaten:

	2018	2019	2020	2021	2022
NRZ – Zwem A-B-C	32	38	16	30	20
Junior redder 1, 2, 3 en 4	32	23	17	30	25
Jeugdreder A, B, C en D	26	30	27	25	20
Zwemmend redden 1, 2, 3 en 4	23	35	0	39	19
Lifesaver 1, 2 en 3	21	10	0	14	29
HVRB – Voorbereidend	11	14	15	10	10
KNBRD-instructeur, alle modules afgerond of specificatie	2	0	0	2	0
Totaal zwembadopleidingen	147	150	75	140	123

* De data voor de NRZ – Puppy 1,2 en 3 diploma's, KNBRD – Reddingscertificaten en Certificaat ZRZ worden niet meer weggeven omdat deze niet (meer) gegeven worden.

6.5 Kaderopleidingen

Miriam Waindrich heeft binnen de HVRB de coördinatie over de Hogere Bondsopleidingen verzorgd. In 2022 zijn er 3 leden in opleiding tot instructeur nl. Gianni Soekdew, Titia Fleers en Tycho Mattheyer. Zij worden door verschillende praktijkbegeleiders bijgestaan tijdens hun opleiding.

6.6 COP-begeleiding

De COP-begeleiding in 2022 bestond uit Casper de Jong, Ilse Rynja, Gianni Soekdew, Pim Bazuin en Tycho Mattheyer voor het Noorderstrandvlak, op het Zuiderstrandvlak bestond de begeleiding uit Jeffrey bom, Nanne van Houdt en Susanne Pinto. Daarnaast fungeert Rob Pronk op de achtergrond als helpende hand waar nodig.

In 2022 zijn er 15 nieuwe junior lifeguards bijgekomen. Voor het seizoen van 2022 zijn we begonnen met 3 infodagen, intake zwemtesten en gesprekken. Hieruit is de nieuwe groep COPers gekomen, die nu bestaat uit 24 nieuwe leden, waarvan 9 uit de eigen jeugd!

	2019	2020	2021	2022
COP'ers gestart	17	17	34	20
COP'ers examen gedaan	10	0	25	15

6.7 Instructeurs en opleiders

Het geven van opleidingen in 2022 lijkt weer op het geven van opleidingen voor Covid-19. De HVRB is blij met het opleidersbestand dat zich enthousiast inzet voor het opleiden van de leden. Daarnaast hebben velen hun bijdrage geleverd ter ondersteuning bij opleidingen en examens. We willen hierbij alle instructeurs, opleiders en andere betrokken bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar!

7 VERENIGINGSLEVEN

De portefeuille Verenigingsleven heeft als doel het verbinden en samenbrengen van de leden. Dit kan gebeuren via georganiseerde evenementen of bijvoorbeeld aan de bar in Het Praathuis.

PORTEFEUILLE VERENIGINGSLEVEN	
Functie	Vervuld door
Portefeuillehouder	Robin Stuip
Coördinator Barcommissie	Casper de Jong
Coördinator Sport Volwassenen	Jeffrey Bom
Coördinator Jeugdcommissie	Chiara Soekdew

7.1 Activiteiten seniorleden

Het was een rustig jaar voor de commissie ontspanning volwassenen. Geen uitdagingen rond social distancing en we konden het barlokaal optimaal benutten. Zo is het barlokaal buiten de zomermaanden vaak op vrijdag open geweest en werd je warm ontvangen door de barcommissie leden. Daarnaast hebben wij weer een aantal zaken verbeterd/vervangen, waaronder een nieuwe geluidsinstallatie. Zo kunnen wij onze directe burens tegemoetkomen en toch onze activiteiten voortzetten. Wij willen iedereen binnen de commissie bedanken voor hun bardiensten, organiseren van feesten en ondersteunen van evenementen. Ook binnen de commissie sport volwassenen is het niet stil gebleven. Daar zijn verscheidene uitnodigingen geweest voor sportevenementen waarna de leden deel konden nemen. Denk hierbij aan een triatlon en marathons. Daarnaast heeft de commissie clinics georganiseerd met als doel de conditie van leden te verbeteren of op pijl te houden.

7.2 Activiteiten jeugdleden

Met nog spannend begin van 2022 mocht de jeugdcommissie toch weer aan de gang dit jaar. Na een geslaagde kinderdisco voor de zomervakantie konden we uitkijken naar een leuke sinterklaasviering in het zwembad en het praathuis. De jeugd heeft dit jaar een vlieger gekregen van de sint dus hopelijk zien we in 2023 veel oranje vliegers in de lucht. We beginnen 2023 met een twee nieuwe coördinatoren, 3 nieuwe leden en de 7 bestaande leden. De jeugdcommissie wil graag Naftany van Zwaay en Django Zandvliet bedanken voor hun inzet al deze jaren als coördinator. De planning voor 2023 is al gemaakt dus de jeugdcommissie is klaar om komend jaar weer te knallen.

8 ICT EN AUTOMATISERING

PORTEFEUILLE ICT EN AUTOMATISERING	
Functie	Vervuld door
Portefeuillehouder	Ronald Parmentier
Coördinator ICT en Automatisering	Theo Wagemans

8.1 Algemeen

Vorig jaar is een nieuw bestuurslid ICT aangetreden. Deze eerste maanden lag de focus op het ontdekken van wat er goed ging en wat er beter zou kunnen. Dit is grotendeels zichtbaar geworden door het voeren van diverse gesprekken met de verschillende bestuursleden en met de commissieleden ICT.

De leden van de commissie zijn al langere tijd het ‘gezicht’ van de ICT binnen de HVRB en kijkend naar het afgelopen jaar hebben beide veel werk verricht wat voor de meeste niet zichtbaar maar wel merkbaar is geweest. Dank hiervoor!

Naast het inwerken en ophalen van wat er goed én wat er beter kan zijn de voornaamste aandachtspunten voor de resterende maanden geweest:

- HVRS
- Performance WiFi Access-point

8.2 HVRS

Met de reddingsbrigades (RB's) uit 's-Gravenzande en Monster is een aantal overleggen gevoerd om te komen tot een gemeenschappelijk beeld van een stichting waarin de 3 RB's zitting nemen door het leveren een bestuurslid. Doel hierbij is om HVRS te exploiteren naar andere RB's, die in het verleden hebben aangegeven interesse te hebben in het systeem.

Door het opzetten van een juridische entiteit waarbij afnemers (RB's) gebruik kunnen maken van een licentievorm van HVRS tegen een, nog nader te bepalen, abonnementstarief, kunnen we (de 3 RB's zoals eerder genoemd) de jaarlijkse kosten voor het HVRS-systeem om laag brengen.

Actuele stand (per januari 2023) is een voorzet vanuit de HVRB voor de opzet van een stichting. Vervolggesprek vindt plaats in maart 2023 met het doel te komen tot een concretisering en start van de implementatie van de stichting HVRS.

8.3 WiFi Access-Point

Eind 2022 is een Multiroom Wifi-systeem aangeschaft dat een verhoogde performance moet gaan bieden voor het gebruik van WiFi binnen het praathuis. De installatie is inmiddels (feb'23) gereed en getest. Binnenkort zal breed hierover gecommuniceerd worden binnen de vereniging.

9 FINANCIËN

De portefeuille Financiën omvat het beheer van de geldmiddelen, eigendommen en bezittingen van de HVRB zoals verwoord in artikel 9 van de statuten onder “de taak van de penningmeester”.

PORTEFEUILLE FINANCIËN	
Functie	Vervuld door
Penningmeester/portefeuillehouder	Julius Geukers
Financieel Administrateur	Theo Wagemans
Coördinator Urenregistratie	Theo Wagemans
Coördinator Praathuisadministratie	Sylvia Wagemans

9.1 Algemeen

In 2022 is de boekhouding voor het eerst volledig digitaal geadmistreerd. De transitie van een papierenboekhouding naar een digitale boekhouding is, na een goede voorbereiding in 2021, probleemloos verlopen. Dit heeft ervoor gezorgd dat 24/7 de huidige stand van de winst- en verliesrekening gecontroleerd kon worden, waardoor de begroting beter is nageleefd. Daarnaast heeft de gedeeltelijk automatische verwerking van transacties, zowel de financieel administrateur als de penningmeester ontlast. De transitie naar de digitale boekhouding mag daarom gezien worden als succesvol.

Daarnaast zijn de contributiegelden in 2022 voor het eerst digitaal geïnd doormiddel van een iDEAL betaallink per mail. Dit verhoogt het betalingsgemak en verlaagt daarmee de transactiekosten. Verder zijn er in 2022 voorbereidingen getroffen om de zakelijke debiteurenadministratie ook te digitaliseren. Het is de bedoeling dat offertes en facturen vanaf 2023 digitaal worden verzonden. Dit heeft als doel om de grip op evenementenfinanciën te verstevigen en tevens dient het als middel om strakker beleid te voeren op openstaande bedragen van debiteuren.

Het bestuur bedankt Theo Wagemans voor zijn inzet als financieel administrateur en coördinator urenregistratie. Verder bedankt het bestuur Sylvia Wagemans voor het zorgdragen voor de financiële administratie van Het Praathuis.

9.2 Toelichting op de Winst- en Verliesrekening

De HVRB heeft het boekjaar van 2022 afgesloten met een positief saldo van 950 euro. Het eindsaldo van de bewakingsactiviteiten is, door het naar voren halen van een gedeelte van de subsidie van volgend jaar, uitgekomen op 0 euro. Er zal dus nog 2.353 euro aan subsidie ontvangen worden in 2023 om de totale lasten van 2022 te dekken. De vereniging heeft een positief saldo van 950 euro geboekt. De baten en lasten van de vereniging bestaan uit een drietal pijlers: algemeen, jeugdleden, en seniorleden. Algemeen heeft een positief saldo van 951 euro, de jeugdleden een negatief saldo van 3.729 euro en de seniorleden een positief saldo van 4.727 euro. Het totale verenigingssaldo valt echter lager uit, doordat het bestuur een dotatie van 1.000 euro maakt aan het en 110-jarig jubileum.

In de volgende paragrafen staat uitgebreid beschreven wat de verklaring is voor de verschillen tussen de begroting en de realisatie van 2022. Alleen de grootboekrekeningen met significante verschillen zijn verklaard. De verkorte winst- en verliesrekening is in bijlage 1 opgenomen in het jaarverslag. De volledige jaarcijfers zijn te vinden in de door Administratiekantoor J.J. Van Dalen B.V. opgestelde jaarrekening.



9.2.1 Strandbewaking

De organisatiekosten voor de strandbewaking zijn bijna twee keer zo hoog uitgevallen als begroot. Dat komt voornamelijk door een voorschot op een trainingsactiviteit van het RIB-team. De automatiseringskosten zijn bijna 3 keer hoger uitgevallen, omdat er veel meer is geïnvesteerd in HVRS dan initieel begroot. Met deze uitgaven aan HVRS is onder andere de transitie naar ontwikkelaar Sping bekostigd.

Aan koffie, thee en schoonmaakmiddelen is in 2022 minder uitgegeven dan begroot. Dat komt omdat de VRH voor een groot gedeelte deze kosten voor haar rekening heeft genomen afgelopen jaar. Verder is er in 2022 meer uitgegeven aan communicatie en werving, wat voornamelijk komt door Lifeguard4ADay. Daarnaast is er meer uitgegeven aan evenementbewakingen in verband met hogere vrijwilligersvergoedingen. Daarentegen zijn de vergoedingen voor de lifeguards en postondersteuners substantieel lager uitgevallen dan begroot.

Verder is er significant meer uitgegeven aan teambuilding, omdat het bestuur het belangrijk vindt om alle mensen betrokken bij de strandbewaking te bedanken voor hun inzet. Daarom hebben we net als afgelopen jaren een speciaal bedankje, in de vorm van een handdoek, gegeven aan iedereen die betrokken was bij de strandbewaking. Als laatste hebben we met het nieuwe convenant budget beschikbaar gesteld gekregen om te investeren in innovatie en kennisontwikkeling. Dat is afgelopen jaar besteed aan pilots met de Restube en flippers.

9.2.2 Strandopleidingen

In 2022 zijn de kosten voor EHBO-opleiding een stuk hoger uitgevallen dan begroot. Dit komt doordat er meer gebruik wordt gemaakt van lotussen en de uurvergoeding voor EHBO-instructeurs is verhoogd.

9.2.3 Kinderopvang

De kinderopvang is in 2022 gedisccontinueerd. Conform de begroting is daarmee ook deze kostenplaats komen te vervallen. De kosten voor de postondersteuners vallen nu direct onder de kostenplaatsen voor de strandbewaking.

9.2.4 Jeugdleden

De kosten voor de zwembadinstructie zijn in 2022 hoger uitgevallen dan begroot, omdat er over de gehele breedte meer instructeurs (in opleiding) zijn ingezet. De kosten voor het materiaal zijn daarentegen een stuk lager uitgevallen.

9.2.5 Seniorleden

Er is in 2022 over de gehele linie minder uitgegeven aan verenigingsactiviteiten, waardoor de lasten lager zijn uitgevallen dan begroot. De inkoop van kantineartikelen is echter wel hoger uitgevallen doordat Het Praathuis na de coronapandemie weer vaker geopend is geweest.

9.2.6 Organisatiekosten

De bestuurskosten zijn bijna 90% lager uitgevallen dan begroot. Dat komt doordat er minder geld is uitgegeven aan middelen voor bestuursleden. Bovendien zijn de boekhoudkosten een stuk lager uitgevallen, doordat de boekhouding digitaal verwerkt wordt.

9.2.7 Subsidie strand

De subsidie voor het strand is hoger uitgevallen dan begroot, omdat de kosten die toe te rekenen zijn aan onze bewakingsactiviteiten hoger zijn uitgevallen. Daarnaast hebben we in 2022 een eenmalige subsidie uitkering van de provincie ontvangen à 1.820 euro. Desondanks heeft de HVRB 2.353 euro te weinig subsidie ontvangen afgelopen jaar. Dat bedrag is op de balans gezet als 'nog te ontvangen subsidie'.

9.2.8 Contributie seniorleden

De contributie voor de seniorleden is in 2022 lager uitgevallen dan begroot. Dat komt doordat de HVRB in 2022 is afgestapt van het kasstelsel voor contributieontvangsten. In het verleden werden vooruitontvangen contributiebedragen meegenomen in de winst- en verliesrekening van het jaar waarin de bedragen werden ontvangen, in plaats van in de winst- en verliesrekening waarop het contributiebedrag van toepassing was. De vooruitontvangen contributie is dus niet meegenomen in de winst- en verliesrekening van 2022, maar op de balans geplaatst. Daardoor wordt dit bedrag meegenomen in de winst- en verliesrekening van 2023.

9.3 Toelichting op de Balans

9.3.1 Activa

De liquide middelen zijn gestegen met 1.345 euro naar 226.281 euro. Gezien de veranderingen in het renteklimaat en de algehele macro-economische ontwikkelingen, heeft het bestuur besloten om de tweede spaarrekening op te heffen. Daarnaast zijn de vorderingen (vooruitbetaalde facturen en nog te ontvangen bedragen) gestegen met 3.122 euro naar 7.212 euro.

9.3.2 Passiva

Het kapitaal stijgt in 2022 met 950 euro vanwege het positieve verenigingssaldo. Bovendien zijn de vooruitontvangen contributies à 3.750 euro voor het eerst op de balans opgenomen. Daarnaast stijgen de reservefondsen met het gedoteerde bedrag à 1.000 euro voor het jubileum. Het eigen vermogen stijgt daarmee naar een totaalbedrag van 231.180 euro

Bijlage 1: Verkorte Winst- en Verliesrekening

Omschrijving	Begroting 2022	Actueel 2022	Bewaking	Algemeen	Jeugdleden	Seniorleden
BATEN						
1) Subsidie	€ 173.400,00	€ 178.051,76	€ 178.051,76			
2) Bewaking & Demo's	€ 4.000,00	€ 1.900,00	€ 1.900,00			
3) Verkoop Het Praathuis	€ 3.000,00	€ 3.584,93				€ 3.584,93
4) Contributie	€ 48.791,00	€ 35.173,69		€ 1.685,00	€ 20.932,41	€ 12.556,28
5) Giften	€ 500,00	€ 1.170,00		€ 1.170,00		
6) Overige baten	€ 500,00	€ 974,79	€ 715,00	€ 259,79		
	<u>€ 230.191,00</u>	<u>€ 220.855,17</u>	<u>€ 180.666,76</u>	<u>€ 3.114,79</u>	<u>€ 20.932,41</u>	<u>€ 16.141,21</u>
LASTEN						
1) Organisatie	€ 27.880,00	€ 20.535,70	€ 18.482,13	€ 684,52	€ 684,52	€ 684,52
2) Strandbewaking	€ 122.208,00	€ 129.065,09	€ 129.065,09			
4) Opleiding	€ 30.950,00	€ 35.308,14	€ 24.673,24		€ 10.634,90	
5) Zwembadhuur	€ 24.000,00	€ 24.141,00	€ 10.799,25		€ 13.341,75	
6) Beheer & Exploitatie	€ 7.850,00	€ 6.020,83				€ 6.020,83
7) Jeugdactiviteiten	€ 4.200,00	€ 2.334,89				€ 2.334,89
8) Sportact./Ontspanning volw.	€ 7.000,00	€ 2.373,62				€ 2.373,62
9) Onvoorzien	€ 1.500,00	€ 1.479,01		€ 1.479,01		
	<u>€ 225.588,00</u>	<u>€ 221.258,28</u>	<u>€ 183.019,71</u>	<u>€ 2.163,53</u>	<u>€ 24.661,17</u>	<u>€ 11.413,86</u>
Saldo	€ 4.603,00	€ -403,11	€ -2.352,95	€ 951,26	€ -3.728,76	€ 4.727,35
Dotatie Jubileum		€ 1.000,00				€ 1.000,00
Nog te ontvangen subsidie		€ 2.352,95	€ 2.352,95			
Eindsaldo		<u>€ 949,84</u>	€ 0,00	€ 951,26	€ -3.728,76	€ 3.727,35