

# Jaarverslag 2019



# Jaarverslag 2019

Niets van deze uitgave mag vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden, zonder voorgaande schriftelijke toestemming van de HVRB.

© Haagse Vrijwillige ReddingsBrigade Nederland - HVRB 2020

---

1	Voorwoord	6
2	Bestuur en beleid	8
2.1	Beschermheer/Beschermvrouw	8
2.2	Ledenverloop afgelopen jaren	8
2.3	Comité van aanbeveling	8
2.4	Bestuur	9
3	Verantwoording van het bestuur	10
3.1	Meerjarenbeleid	10
3.2	Communicatie	10
3.3	Werkgroepen	10
4	Kader en leden	11
4.1	De ledenadministratie	11
4.2	Bijzondere leden	11
4.3	Reddingsbrigade Nederland	11
5	Communicatie, Marketing en PR	13
5.1	Resultaten inzet meerjarenplan 2019	13
5.2	Evenementen 2019	13
5.3	Mediaoverzicht 2019	14
5.4	Wervingsdag Lifeguards 2019	15
5.5	Social media in 2019	15
5.6	Vacatures en ondersteuning 2019	15
6	Portefeuille Strandveiligheid	16
6.1	Strand	16
6.2	Zoekgeraakte kinderen	17
6.3.	Flexpool	17
6.4	Rooster	18
6.5	COP-begeleiding	18
6.6	Commissie Strandveiligheid (CSV)	18
6.7	Strandbezoek	19
6.8	R.I.B. Team	19
6.9	Samenwerking met derden	19
7	Portefeuille Opleidingen	21

7.1	Taakomschrijving	21
7.2	Samenstellingen	21
7.3	EHBO (Eerste Hulp Bij Ongelukken)	22
7.4	Strandopleidingen	22
7.4.1	Organisatorisch	22
7.4.2	Opleidingen	22
7.5	Zwembadopleidingen	24
7.5.1	Organisatorisch	24
7.5.2	Opleidingen	24
7.6	Instructeurs en opleiders	25
8	Portefeuille Verenigingsleven	26
8.1	Sport en ontspanning jeugd	27
8.2	Sport en ontspanning volwassenen	27
9	Operationele Ondersteuning	29
9.1	Taakomschrijving	29
9.2	Samenstelling	29
9.3	Materiaal	29
9.4	Posthuizen en Loodsen	29
9.5	Voertuigen	30
9.6	ATV's (All Terrain Vehicles)	30
9.7	Fietsen	30
9.8	Vaartuigen	30
9.9	C2000 & telefonie	30
9.10	Duinstraat	31
9.11	Communicatie met derden	31
9.12	Kleding	31
9.13	Evenementen	31
9.14	Team Collegiale Opvang	32
9.15	Kinderopvang	32
10	Portefeuille ICT	33
10.1	Strandnetwerk	33
10.2	Website	33

10.3	Netdrive	33
10.4	HVRS (Hulpverleningsregistratie systeem)	33
10.5	Ledenadministratiepakket	33
11	Financiën	34
11.1	Algemeen	34
11.1.1	Samenwerking met de brandweer	34
11.1.2	Het administratiekantoor	34
11.2	Toelichting jaarcijfers 2019 (bijlage II)	34
11.2.1	Algemeen	34
11.2.2	Strandbewaking	34
11.2.3	Bestuur	35
11.2.4	Zwembad en Opleidingen	35
11.2.5	Verenigingsleven	35
11.2.6	Giften	35
11.2.7	Rentevergoeding	35
11.2.8	Beoordeling belastingdienst	35

## VOORWOORD

Beste leden,

Jaarverslagen kenmerken zich veelal door ronkend taalgebruik. Een terugblik op het jaar met allemaal hoogtepunten. Ook bij de HVRB is er veel om met een goed gevoel op terug te kijken. Maar we mogen onze ogen niet sluiten voor de uitdagingen die we ook nog steeds hebben. In een relatief rustige zomer hebben we bijna 20.000 uren inzet gehad. Het aantal ingezette lifeguards is licht gedaald, waar wel weer een stijging tegenover stond van lifeguards die we buiten het weekend (DDWD) konden inzetten. Dat is positief, omdat daar in het verleden nogal eens gaten vielen in ons rooster.

Ook dit jaar was de aanvulling vanuit de flexpool van de VRH, Veiligheids Regio Haaglanden, nodig en nuttig. Hierdoor waren we in de zomerperiode op alle dagen volledig operationeel. We ervaren het als prettig dat we met de VRH op deze manier kunnen zorgen voor adequate dekking in de strandbewaking.

Dat was nodig, want ook dit jaar zagen we weer een stijging van het aantal incidenten. Van 95 in 2018 naar 112 in 2019. 34 daarvan waren levensbedreigend. Helaas waren er dit jaar ook weer doden te betreuren voor de Haagse kust, echter niet alleen in onze zone. Al is ieder slachtoffer natuurlijk betreurenswaardig.

Als voorzitter wil ik jullie danken voor jullie inzet afgelopen jaar. We doen noodzakelijk en nuttig werk voor de Haagse gemeenschap. Het bestuur is daar erkentelijk voor.

Waar ik verder blij mee ben is dat we begin dit jaar ons strategisch plan hebben afgerond. De visie is helder en duidelijk. Alles wat wij doen (of het nu in het zwembad, in de vereniging, in de loods is of wanneer het gaat over de techniek) staat ten dienste van onze taak op het strand. Ten dienste van het zo goed mogelijk uitvoeren van de bestuurlijke opdracht die we van de gemeente en VRH hebben gekregen.

Door het aanvullen van het bestuur met een bestuurslid voor “Verenigingsleven” en “Operationele Ondersteuning” hebben we start kunnen maken met het uitvoeren van de strategische visie. Het is prettig om als bestuur voltallig te zijn.

Waar ik ook zeer over te spreken ben is de aandacht die we ook weer gekregen hebben in de media. De communicatiecommissie, aangevuld met een schil van een tiental leden die incidenteel meewerken, heeft veel gegenereerd. We zagen dat bij evenementen (b.v. veiligheidsdagen) en in media. Af en toe geholpen door de actualiteit van een aangespoelde witsnuitdolfijn of het pietermannetje (nooit van gehoord trouwens vóór dit jaar), maar jullie moeten er maar staan iedere keer. Ook het social-team verdient een dikke pluim.

In dat kader mogen we ook niet onvermeld laten dat de werving van nieuwe strandleden wederom succesvol is verlopen. In 3 weken tijd hebben 47 geïnteresseerden zich gemeld en gaan er uiteindelijk ca 25 de opleiding in.

De jaarlijkse aanvulling is nodig om uitstroom op te vangen en de gaten uit het verleden te repareren. Dit jaar deden 39 leden examen. Dat is fantastisch, maar trekt een zware wissel op de

instructeurs en de begeleiding. Het heeft de volle aandacht van het bestuur om daar komende tijd wat mee te doen. Zowel in opleiden als begeleiden. We krijgen veel nieuwe mensen binnen, dat is mooi, maar we zullen hen het hart en ziel van de vereniging mee moeten blijven geven. Dat vergt soms overleg en instructie, maar komt ook terug in de mooie evenementen die Verenigingsleven organiseert voor verschillende doelgroepen in de HVRB.

Lifeguard zijn is geen gewone vakantiebaan, maar moet ten alle tijden een roeping zijn, een passie. Iets willen doen voor een ander. In een gezellige, veilige en familiale omgeving. Dat is ons DNA. Daar moeten we oog voor blijven houden.

Brengt me automatisch bij de mindere punten van het afgelopen jaar. Zo zagen we ons geconfronteerd met een incident van grensoverschrijdend gedrag. Het noopte ons als bestuur om nog meer aandacht te geven aan de gedragscode dan dat we afgelopen jaren al hebben gedaan. We belegden een speciale bijeenkomst en zijn gestart met het opvragen van de Verklaring omtrent Gedrag (VOG's). Ook vanaf deze plek een oproep aan iedereen om de gedragscode nog eens door te nemen, je te melden bij de vertrouwenspersonen als je wordt gepest of erger. Ga met respect om met elkaar. Sta klaar voor een ander. Samen maken we werk van een veilige omgeving.

Laten we ons vooral ook bewust zijn dat we een publieke taak uitvoeren met gemeenschapsgelden. Hulpverleners liggen onder een vergrootglas, of we dat nou leuk vinden of niet. En als er cultuurbewakers zijn die daar een opmerking over maken, soms ook vanuit hun rol als leidinggevende, dan verwachten wij dat ook daar respect voor is. Aan die culturaspecten zullen we komend jaar aandacht geven. Ook aan manieren om eventuele onvrede kenbaar te maken zonder dat het de orde, saamhorigheid en sfeer verstoort. We zullen komend jaar niet veel meer tolereren.

In dat verband verdient ook de relatie met onze opdrachtgever de aandacht. De gemeente werkt aan een update van haar strandbeleid, wat de VRH heeft genoopt om ook de relatie met ons weer tegen het licht te houden. Dat gaat overigens momenteel in goed onderling overleg. Het NIVZ (Nederlands Instituut Veiligheid Zwemlocaties) heeft onderzoek gedaan naar nieuwe vormen van strandbewaking. In dat advies zitten goede suggesties, maar ook ideeën waar we twijfel over hebben. Met de uitkomsten gaan we aan de slag, maar vragen ook oog voor de goede prestaties die we al 104 jaar leveren. Je moet blijven vernieuwen en aanpassen aan de tijd maar voor al ook niet weggooien wat goed is. Formeel heeft de VRH de DVO (Dienstverleningsovereenkomst) opgezegd, maar de absolute intentie is om met ons nog voor de start van het seizoen een nieuwe, gemoderniseerde meerjarige overeenkomst te sluiten.

Tot slot, ik zei het al even. De vereniging heeft de leeftijd van 104 jaar. Dat betekent dat we dit jaar weer een lustrum vieren. Een jubileumjaar: 105 jaar. Iets feestelijks, wat het hele jaar terug zou moeten komen in alles wat we doen. Bij evenementen, via social, etc etc. Als bestuur vragen we jullie om ideeën en actie. Ga niet achterover zitten en wachten waar wij als bestuur mee komen. Nee, doe mee, werk mee en wij faciliteren graag goede initiatieven met mankracht en financiële middelen. Wij kunnen en willen het niet allen doen.

Ik spreek hier namens het bestuur ook de wens uit dat 2020 een jubeljaar mag worden. Met vooral hoogtepunten voor het jaarverslag van 2020!

Rob Zomer  
*Voorzitter HVRB*



## 2 BESTUUR EN BELEID

### 2.1 Beschermheer/Beschermvrouw

Op 28 juni 2017 heeft Mevrouw Krikke, burgemeester van de gemeente Den Haag naar aanleiding van een schriftelijk verzoek bevestigd dat zij beschermvrouw van de Haagse Vrijwillige Reddingsbrigade (HVRB) wil zijn. Op 6 oktober 2019 heeft mevrouw Krikke haar ontslag ingediend. Na de benoeming van een nieuwe burgemeester zullen we deze ook vragen om beschermvrouw of beschermheer te worden. Wij danken Mevr. Krikke voor het vertrouwen in onze vereniging

### 2.2 Ledenverloop afgelopen jaren

	2015	2016	2017	2018	2019
Jeugdleden	164	161	156	126	88
Leden	187	190	195	266	283
Buitengewone leden	3	3	3	3	1
Lid van Verdienste	11	11	11	12	13
Erelid	5	5	6	6	6
<b>Totaal leden</b>	<b>370</b>	<b>370</b>	<b>371</b>	<b>412</b>	<b>391</b>
Donateurs	66	64	65	65	65
<b>Totaal</b>	<b>436</b>	<b>434</b>	<b>436</b>	<b>477</b>	<b>456</b>

### 2.3 Comité van aanbeveling

Het comité van aanbeveling bestaat uit de volgende drie leden:

- Wilbert Stolte
- Rob Brons
- Henk van Essen

Het comité kan, naast de rol van onze beschermheer, een rol van betekenis spelen in vier zaken:

- het onderschrijven van de doelstelling van de HVRB
- de belichaming van het bestuurlijk en maatschappelijk draagvlak
- de representatieve waarde die dit voor de HVRB met zich meebrengt
- het desgevraagd als comité in zijn geheel of individueel verlenen van advies aan het bestuur of de vereniging



## 2.4 Bestuur

BESTUUR	
Rob Zomer	Voorzitter
Saskia Groenendijk-Clemenkowff	Penningmeester
Guido Groenendijk	Secretaris/Portefeuillehouder ICT
Miriam Waindrich	Portefeuillehouder Opleidingen
Pim Bazuin	Portefeuillehouder Strandveiligheid
Peter Buth tot april 2019	Portefeuillehouder Operationele ondersteuning
Shane Stam vanaf september 2019	Portefeuillehouder Operationele ondersteuning
Hans van den Hoogenband tot april 2019	Portefeuillehouder Verenigingsleven
Robin Stuip vanaf september 2019	Portefeuillehouder Verenigingsleven
Rob Schouten	Algemeen bestuurslid
Mascha Gerretsen	Portefeuillehouder Communicatie

Ook dit jaar konden het secretariaat en de penningmeester een beroep doen op mensen die het bestuur wilden ondersteunen. Het bestuur bedankt Sylvia Wagemans voor het verzorgen van alle



poststukken en Theo Wagemans voor de administratieve ondersteuning van zowel de secretaris als de penningmeester.

## 3 VERANTWOORDING VAN HET BESTUUR

### 3.1 Meerjarenbeleid

De HVRB zet de puntjes op de i met betrekking tot nieuwe meerjarenbeleidsplan. Dit plan kent als speerpunten: HVRB 2020: flexibel, efficiënt en doelgericht. De visie van de HVRB is inmiddels op grote lijnen bekend. Om tot een uiteindelijk product te komen zal er aan de voorkant geëxperimenteerd moeten worden met innovatieve oplossingen en maatregelen. Dit geldt voor zowel in de organisatie, bijvoorbeeld de inzet en verdeling van lifeguards, als de middelen waar het werk mee wordt uitgevoerd. Dit project is in 2016 gestart en zal de komende jaren verder voortgang vinden. Er is besloten om in plaats van in één keer het nieuwe beleid in te voeren, dit met kleine stapjes te doen.

### 3.2 Communicatie

De ingezette lijn van het voorgaande verenigingsjaar is voortgezet in 2019. Nog steeds is er aandacht besteed aan het verbeteren van de communicatie, iets wat een aantal jaren nodig heeft om resultaten op te leveren. Er zijn grote stappen gezet, maar er is altijd ruimte voor verbetering.

### 3.3 Werkgroepen

Er zijn in 2019 geen werkgroepen geweest

## 4 KADER EN LEDEN

### 4.1 De ledenadministratie

De ledenadministratie heeft tot taak de administratie bij te houden van de mensen, die zich aanmelden als lid of donateur van de HVRB en van degenen die hun lidmaatschap willen beëindigen. De ledenadministratie van de HVRB wordt verzorgd door de heer Theo Wagemans, onder verantwoordelijkheid van de secretaris en dient te leiden tot een zorgvuldige communicatie middels de verzending van stukken en “De Tom”. Daarnaast verzorgt de heer Wagemans de inning van de contributie, deze valt onder de verantwoordelijkheid van de penningmeester.

### 4.2 Bijzondere leden

De vereniging kende in 2018 zes Ereleden, in alfabetische volgorde:

- Rob Brons
- Cor den Dulk
- Peter Franchimon
- Alie Harteveld - Osinga † ( overleden 16 maart 2019 )
- Jan van der Poll

In 2019 Zijn Sylvia Wagemans-Veurman en Rob Pronk voorgedragen en benoemd tot lid van verdienste.

De volgende 14 leden waren in 2019 Lid van Verdienste, in alfabetische volgorde:

- |                      |                           |
|----------------------|---------------------------|
| • Dries Besling      | • Rob Pronk               |
| • Aat Blokpoel-Lotsy | • Henk van Putten         |
| • Fred Bosman        | • Harry Schouten          |
| • John Broeseliske   | • Rob Schouten            |
| • Ruud van der Burch | • Louis Tukker            |
| • Jacqueline Buth    | • Theo Wagemans           |
| • Nico Eiselin       | * Sylvia Wagemans-Veurman |

### 4.3 Reddingsbrigade Nederland

Onze vereniging is in federatief verband aangesloten bij Reddingsbrigade Nederland (KNBRD), de koepelorganisatie van de reddingsbrigades in Nederland.

De volgende leden zijn Lid van Verdienste van Reddingsbrigade Nederland:

- Jacques Bagijn
- Dries Besling
- Cor den Dulk
- Jan van der Poll

De volgende leden bekleden, volgens de bij het bestuur bekende informatie, een functie binnen Reddingsbrigade Nederland:

Naam	Functie/taak
Rob Brons	Lid commissie Tucht
	Secretaris commissie van beroep voor Organisatie -en Opleidingszaken
	Leercoach
Peter Buth	Kerncentralist commissie Waterhulpverlening & Rampenbestrijding
Anne Lohman	Leercoach
Yolande Lommert	Leercoach
Cora Nijenhuis	Lid commissie van beroep voor Organisatie- en Opleidingszaken
Rein Pijpers	Lid commissie van beroep voor Organisatie- en Opleidingszaken
Ronald Stoffer	Lid commissie van beroep voor Dopingzaken
	Lid programmaraad Waterhulpverlening & Rampenbestrijding
Lex Termaaten	Leercoach
Ronald Annaars	NBO, NBP, NCP
John du Chatinier	NCP
Marco de Jonge	Risk assessor
Jolanda Schouten - Verbeek	Examinator zwemmend redden voor zwembaden
Petra Tol-Tukker	Examinator zwemmend redden voor zwembaden

Als official staan de volgende leden/donateurs bij Reddingsbrigade Nederland te boek:

- Rob Brons
- Marco de Jong
- Anne Lohman
- Yolande Lommert
- Michel Puglia
- Michel Straathof
- Jacqueline Buth-Veurman
- René van Velden
- Miriam Waindrich-Jansen
- Frank van der Maaten
- Ronald Stoffer
- Lex Termaaten

## 5 COMMUNICATIE, MARKETING EN PR

De communicatiecommissie heeft in 2019 de aanpak van het strategisch meerjarenplan toegepast met als kern een aantal duidelijke “verhaallijnen” en media-gerichte aandacht voor doelgroepen en bij de doelgroep passende aanpak en middelen/kanalen. De doelgroepen:

- Publiek (social media en andere media)
- Leden (De Tom, e-mail, app-groepen)
- Donateurs (De Tom)
- Sponsors (De Tom)

Wij hanteren waar mogelijk concrete en meetbare doelstellingen.

### 5.1 Resultaten inzet meerjarenplan 2019

De aanpak van het strategisch meerjarenplan heeft geleid tot succesvolle:

- Evenementen,
- Mediaberichten,
- Lifeguard wervingscampagnes,
- Social-media following en een groter bereik.

Vooral de leerzame, leuke en regelmatige updates van een groep actieve lifeguards via Twitter, Facebook en Instagram leidden ertoe dat de pers ons ook dit seizoen goed wist te vinden. Verder digitaliseerde de commissie in samenwerking met leden ons verenigingsblad ‘De Tom’.

### 5.2 Evenementen 2019

- 11 mei Veiligheidsdag Scheveningen/Statenkwartier, opening door de burgemeester
- 1 juni Polsbandjescampagne i.s.m. politie en vereniging van strandexploitanten
- 2 juni Opening EHBO strandpost Scheveningen met de burgemeester
- 15 juni Vlaggetjesdag (georganiseerd door Arco van Kleef)
- 22 juni Bezoek Burgemeester Kijkduin
- 6 juli Veiligheidsdag Loosduinen (georganiseerd door Diane van der Burch)



*Bezoek Burgemeester Kijkduin*

### 5.3 Mediaoverzicht 2019

#### Juni

- Bloedhete zondag: smeren, water drinken en niet hardlopen / NOS
- Succesvolle 06-polsbandjesactie op de boulevard / De Scheveninger
- Scheveningse strandbezoekers kunnen nu een gratis 06-polsbandje voor hun kind halen / AD

#### Juli

- Dankzij tante Alie (98) konden jongens en meisjes gewoon samen baantjes trekken / AD
- Lifeguard Wesley (17) is klaar voor de zomer / AD
- Strandwachten zijn er voor alle klussen / De Telegraaf
- Drie drenkelingen in zee voor Haagse Kust / AD
- Zwemmer omgekomen in zee voor Zuiderstrand / Regio15
- Drie zwemmers overleden bij de kust bij Den Haag / Hart van Nederland
- Drie zwemmers overleden bij Den Haag en Wassenaar / Omroep West
- Drie zwemmers verdronken bij Den Haag / NOS
- Warme zomer leidt tot sterke stijging verdrinkingsdoden / NOS
- Wat moet je als omstander doen als iemand verdrinkt? / Omroep West (radio)
- Twee vrienden uit het water gehaald, reddingsbrigade helden van het strand / AD
- Hoe voorkom je dat iemand verdrinkt? Vijf vragen over veilig zwemmen in zee / Omroep West
- Reddingsbrigade wil campagne over de gevaren van de zee / AD
- Veilig in zee zwemmen? Zo doe je dat / AD
- Nooit verder de zee in dan tot je knietjes / AD
- Omstanders helpen met gevaar voor eigen leven drenkeling uit zee / AD
- Reddingsbrigade redt vijftien drenkelingen in één week / Omroep West
- Extreme drukte voor Haagse Reddingsbrigade door hittegolf / AD

#### Augustus

- Aangespoelde dolfijn overlijdt op strand in Kijkduin / AD
- Witsnuitdolfijn spoelt aan op Haags strand / RTL Nieuws
- Emoties op sociale media lopen hoog op na bericht over aangespoelde witsnuitdolfijn
- De Reddingsbrigade Den Haag heeft het deze zomer drukker dan ooit / Den Haag Centraal
- Zes reanimaties, en dan naar kantoor / NRC
- Ouders turen op mobiel, kind is snel verdwenen / AD
- Slechts kalmte kan je redden / C Tijdschrift voor Communicatie



*Witsnuitdolfijn spoelt aan op Haags strand*



#### 5.4 Wervingsdag Lifeguards 2019

- 47 aanmeldingen voor de wervingsdag
- 30 aanmeldingsformulieren tijdens de wervingsdag verstrekt
- 20 aanmeldingen ontvangen

#### 5.5 Social media in 2019

Behalve voor Facebook zijn de social media doelstellingen voor ultimo 2020 al ultimo 2019 bijna behaald of zelfs overschreden. Hieronder het aantal volgers:

	2019	2019	2020
Twitter	1340	1666	1450
Facebook	1569	1553	1650
Instagram	1026	1345	1350

#### 5.6 Vacatures en ondersteuning 2019

Hoewel het helaas niet gelukt is om in 2019 de vacatures van Persvoorlichter en Coördinator Communicatie te vervullen, is de commissie succesvol geweest dankzij de enthousiaste inzet van de volgende leden die ook meewerkten aan de Lifeguard-wervingsdag en regelmatig als klankbordgroep te worden geraadpleegd via de communicatie app-groep.

- Instagram: Lorenzo, Gianni, Evy, Ilse, Duco
- Facebook: Maurits
- Twitter: Maarten / Ronald S
- Media: Rob Z / Raymond / Ronald / Pim / Lorenzo / Lindsay / Wesley
- Evenementen: Diane / Ruud



*Zes reanimaties, en dan naar kantoor*



## 6 PORTEFEUILLE STRANDVEILIGHEID

We hebben in 2019 wederom een mooi strandseizoen gehad, waar een periode van zeer mooi weer is afgesloten door een periode van minder weer aan het einde van het seizoen. We zien een lichte daling in het aantal bewakings uren ten opzichte van 2018, maar een lichte stijging in het aantal acties. Dit seizoen hebben we voor het eerst gewerkt met een nieuw roostersysteem wat via een desktop of mobiel kon worden ingevuld. De contracten zijn net als in 2018 vrij goed ingevuld en er heeft een kleine verhoging van het uurtarief plaatsgevonden voor alle leden. Er is dit jaar wederom samengewerkt met de “Flexpool” van de VRH. We hebben wel problemen gehad met materiaal, zowel met posten die niet op tijd werden opgeleverd als met varende eenheden die veel storingen vertoonden, maar dit wordt verder behandeld bij de operationele ondersteuning.



### 6.1 Strand

De HVRB heeft de ‘gewone’ periode van mei t/m september bewaakt, waarin in mei en september alleen bij mooi weer werd bewaakt. Daarnaast heeft de HVRB in hele korte tijd bij de 112 storing een bemanning voor twee posten weten te leveren en week in juni extra bewaakt vanwege extreem mooi weer. Het aantal bewakingsuren en dagen vertoont daarmee geen grote afwijking ten opzichte van eerdere jaren. We blijven worstelen met het benodigde aantal ‘hogere diploma’s binnen de roosters.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Lifeguards	124	120	127	117	126	117
Weekend-dagen	30	28	28	28	32	28
Doordeweekse dagen	x	x	x	36	33	36
Totaal uren	16.274	18.279	18.923	19.780	20.202	19.858

Ook het aantal acties vertoont geen grote afwijkingen van de jaren voor 2019, wel is een lichte stijging te zien ten opzichte van het jaar 2018. Wat opvalt is dat er een lager aantal kitesurfers is geholpen, wat haaks staat op de landelijke ontwikkeling waar juist vaker kitesurfers worden geholpen. Dit kan deels verklaard worden dat het jumpteam (op Scheveningen) actief eigen leden het water haalt. We zien wel steeds vaker suppers (Stand-up peddle-boarders) in problemen komen rond het havengebied en bij een afluende wind. Om dit beter inzichtelijk te maken is het wenselijk dit apart te registreren maar dit zou de stijging in de categorie overige watersporters goed kunnen verklaren.

Reddingsacties	2015	2016	2017	2018	2018
Preventieve maatregelen*	46	25	57	54	34
Baders en zwemmers	24	48	33	50	49
Kitesurfer	7	16	11	8	8
Overige watersporters	8	14	9	15	20
Medische inzet groot	14	16	15	22	30
Zoekacties op zee	3	5	0	7	6
Reanimaties	1	0	6	1	1
<b>Totaal aantal slachtoffers</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>136</b>
<b>Totaal aantal acties</b>	<b>63</b>	<b>95</b>	<b>68</b>	<b>95</b>	<b>112</b>
<b>Waarvan levensbedreigend</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>34</b>
Kleine EHBO (incl. kinderjuffen)	x	608	433	918	1027
Vondelingen en vermiste kinderen (incl. kinderjuffen)	256	129	113	215	319

## 6.2 Zoekgeraakte kinderen

Dit jaar is vanuit de gemeente in samenwerking met de politie een grote actie opgestart om het aantal zoekgeraakte kinderen te verminderen. Deze actie bestaat deels uit het beschikbaar stellen van polsbandjes aan strandtenten, hotels en bussen/trams zodat kinderen al voordat ze op het strand aankomen een polsbandje omhebben. Een ander deel behelst een appgroep waaraan zowel strandtenthouders als politie als HVRB deelneemt. Ondanks dat deze acties goed zijn bevallen en het contact over en zoeken naar kinderen helpt, zien we toch een forse stijging van de zoekgeraakte kinderen in 2019. Inmiddels is bekend dat de polsbandjesactie landelijk navolging krijgt.

## 6.3 Flexpool

Helaas hebben we ook dit jaar weer back-up nodig gehad van de lifeguards van de Veiligheidsregio Haaglanden (VRH). In een zevental gevallen (t.o.v. 15 dagen in 2018) was deze back-up noodzakelijk om operationeel te kunnen zijn, in een groter aantal gevallen kwam men om ervaring op te doen en voldoende uren te maken. In totaal hebben de lifeguards van de VRH 429 uur gedraaid, een fractie van het aantal uren van de HVRB. De wens van de HVRB

is dat de lifeguards aan dezelfde urennormen voldoen als HVRB'ers (namelijk minimaal 80 uur per jaar). Hier is in één enkel geval aan voldaan, de rest van de lifeguards bewaakt minder dan 80 uur. In veel gevallen ligt het aantal uur zelfs onder de 30. Dit baart de HRVB zorgen, omdat de vakbekwaamheid hiermee niet voldoende wordt gewaarborgd, wat in de praktijk met enige regelmaat voor verwarring of gevaarlijke situaties kan zorgen. We blijven als HVRB hierop hameren bij de VRH. Afgesproken is in ieder geval dat de lifeguards van de VRH kunnen aansluiten bij de opleidingsavonden van de HVRB. Het is het wel waard om te benoemen dat het onderlinge respect en samenwerking verder goed verloopt. We zien zelfs dat de lifeguards vaak mee eten en met een aantal (die veel aanwezig zijn) een echt teamgevoel begint te ontstaan.

## 6.4 Rooster

Dit jaar heeft de HVRB voor het eerst gebruik gemaakt van het "brandweerrooster". Een roosterprogramma beschikbaar gesteld door de VRH. Het is alleen nog gebruikt voor de weekendroosters en is tot dusver goed bevallen. Het is voor zowel roostermakers als gebruikers wennen, maar er zit een groot aantal voordelen aan zoals een mobiele applicatie en herinneringen als je op het rooster staat. De weekendroosters waren dit jaar goed gevuld en er zijn weinig problemen geweest met mensen die niet kwamen opdagen. Tijdens doordeweeks draaien (DDWD), zoals eerder vermeld, bleven we worstelen met het aantal schippers/chauffeurs maar daar zijn inmiddels ook stappen in ondernomen (zie opleidingen voor pilot lifeguard schipper/chauffeur). Dit jaar beschikken we voor het eerst ook over een coördinator rooster, namelijk Julius Geukers die zich bezighoudt met de doorontwikkeling van het roosterprogramma en de juiste uitvoering van de inzet en de rooster-afspraken over het gehele strand.

## 6.5 COP-begeleiding

Dit jaar is helaas Rob Pronk teruggetreden als coördinator COP-begeleiding. Inmiddels is de COP-begeleiding een begrip geworden op het strand en in de voorbereiding van de nieuwe leden op het strandseizoen. We danken Rob daarvoor en zijn blij dat Gianni Soekdew het stokje wil overnemen. We beschikken inmiddels over meerdere COP-begeleiders op beide strandvlakken. Op zuid zijn dit Ilse Rynja, Ilse Vollebregt, Lindsay van de Burch en op Noord zijn dit Gianni Soekdew, Pim Bazuin en Casper de Jong. Rob Pronk blijft op de achtergrond COP-begeleider, om te helpen waar nodig.

De groep COP'ers was dit jaar niet heel groot ten opzichte van 2018 (zie tabel)

	2018	2019
COP'ers gestart	26	17
COP'ers examen gedaan	24	10

## 6.6 Commissie Strandveiligheid (CSV)

Het CSV bestaat uit bestuurslid strandveiligheid, de Operationeel commandant en de postcommandanten van de beide strandvlakken. We zien al een aantal jaar een terugloop van het aantal mensen dat zich beschikbaar stelt voor de functie van postcommandant terwijl die wel keihard nodig zijn voor de bewaking en de voorbereiding daarvan. Het voorbije jaar is daarin een dieptepunt geweest, waarna een aantal interne conflicten tussen leden en postcommandanten en bestuur zijn gevolgd en een aantal postcommandanten zijn opgestapt. We zoeken naar



oplossingen om het CSV een nieuwe impuls te geven. Daarnaast is ook de Operationeel Commandant vroegtijdig opgestapt. Ook daar wordt gekeken naar nieuwe mogelijkheden om de functie te verlichten of te splitsen zodat die laagdrempeliger is voor leden om de functie op zich te nemen. We danken Dennis Schouten, Danielle Oosterveer-Schouten, Eva Zimmerman en Ruud van de Burch voor hun inzet op deze zware functies.

### 6.7 Strandbezoek

We zien langzaam het strandbezoek veranderen. Waar men vroeger met het gezin een dagje naar het strand ging maar op tijd weer naar huis ging voor de stampot, zien we nu dat mensen langere stranddagen maken. Niet alleen langere dagen zijn een nieuwe ontwikkeling, ook het aantal mensen dat na hun werk, of na het avondeten komt recreëren op het strand, toenemen. We kunnen zelfs stellen dat er verschillende shifts beginnen te ontstaan met strandbezoek. Onze roosters zijn daar echter nog niet op aangepast, wat concreet betekent dat we vaak in de avond nog bezig zijn, met dezelfde ploeg die om 10 uur al inzetbaar was. Zeker op mooie dagen kost dit veel energie van onze vrijwilligers (en de lifeguards van de VRH).

We zien daarnaast een toename in het aantal watersporters op het Haagse strand. Dit zorgt regelmatig voor onveilige situaties of grote reddingsacties die moeten worden ondernemen. Hoewel de HVRB in sommige gevallen zelfs langs surfscholen gaat om te waarschuwen voor gevaren met een afluende wind in relatie tot het suppen, wordt hier in de praktijk niet altijd gehoor aangegeven, met als resultaat dat we in sommige gevallen een boot een aantal uren kwijt zijn aan het terugbrengen van deze surfers. We registreren inmiddels altijd waar de slachtoffers hun spullen hebben gehurd en wat voor voorlichting ze hebben gekregen en kunnen concluderen dat dit vaak ondermaats is bij elke surfschool.

Deze ontwikkelingen, samen met de ambitie van de Gemeente om een jaar rond strand te creëren, baart de HVRB zorgen. We hebben bij de VRH aangegeven graag mee te denken over scenario's over de toekomst van de strandbewaking met mogelijk betaalde krachten vanuit de HVRB.

### 6.8 R.I.B. Team

Er zijn geen grote bijzonderheden bij het R.I.B. behalve dat het team weer heeft meegedaan aan een grote oefening. Wel hebben we sinds september weer een nieuwe coördinator, namelijk Ronald Annaars. Hij gaat met zijn brede ervaring over binnenwater een nieuwe impuls

kwaliteitsimpuls geven aan het team. We danken Jeroen Nicolaas voor zijn tijdelijke waarneming van de functie.

### 6.9 Samenwerking met derden

De samenwerking met de derden verloopt over het algemeen goed. Samenwerking met de VRH verloopt via verschillende aanspreekpunten bij de VRH niet zo soepel als we gewend zijn. Daarentegen verloopt de samenwerking met de lifeguards van de VRH goed, maar er zijn zoals eerder beschreven nog wel aandachtspunten. Met de KNRM (Koninklijke Nederlandse Reddingsmaatschappij) is de samenwerking ook dit jaar weer goed verlopen en er is zelfs een gezamenlijke oefening gehouden. De samenwerking met de MKA ( Meldkamer Ambulance) is ook goed verlopen. Wel komen we soms situaties tegen waarbij de MKA de afweging maakt de HVRB niet te alarmeren voor incidenten op het strand. In een enkel geval was de ambulance op de HVRB aan het wachten terwijl de HVRB niet op de hoogte was. Ook met buurtbrigades en de kustwacht is samenwerking zonder bijzonderheden goed verlopen.

De samenwerking met politie is goed verlopen op de momenten dat het nodig was, wel missen we de permanente aanwezigheid van een kustdetachement, daar de politie nu voornamelijk bezig is met het handhaven van de openbare orde op de boulevard. Grote ongeregelde heden hebben zich niet voorgedaan maar wij zien een enorme omslag in het gebruik van het strand. Grote groepen mensen die hun BBQ aanzetten, waterpijp roken en grote tenten opzetten is relatief nieuw en verstoort de overige bezoekers. Tot slot zien we een stijgende lijn met watersport die niet op de locaties wordt beoefend waar dit is toegestaan.

## 7 PORTEFEUILLE OPLEIDINGEN

### 7.1 Taakomschrijving

Deze portefeuille draagt de zorg voor de binnen de HVRB aangeboden opleidingen. Doorgaans geldt dat voor de jeugdleden, de portefeuille Opleidingen een primaire rol op het gebied van zwembadopleidingen heeft. Voor de seniorleden heeft de portefeuille een meer strand-gerelateerde rol, waarbij vooral de EHBO- en strand-opleidingen een grote rol spelen.

De opleidingen zijn onder te verdelen in de volgende categorieën:

- Zwembadopleidingen
- Strandbewaking gerelateerde opleidingen
- EHBO opleidingen

### 7.2 Samenstellingen

PORTEFEUILLE OPLEIDINGEN	
Functie/taak	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Miriam Waindrich
Coördinator Strandopleidingen	Bianca Buth (vanaf april 2019)
Coördinator Zwembad	Arthur de Vries
Coördinator Rij- en vaaropleidingen	Dave Tettero
Coördinator EHBO	Fred Berg (t/m juli 2019) Vanaf augustus 2019 vacant
Ondersteunend Coördinator EHBO	Astrid van der Maaten
Uurleiders Zwembad	Arthur de Vries
	Randy Beij
	Marco de Jonge
	Miriam Waindrich



### 7.3 EHBO (Eerste Hulp Bij Ongelukken)

De EHBO-opleidingen zijn ook dit jaar weer door onze eigen instructeurs verzorgd. Hoewel de druk voor de huidige EHBO-instructeurs vrij hoog is door de hoeveelheid cursussen die momenteel gegeven worden om alle leden van EHBO te voorzien, doen ze het met veel plezier en inzet voor de vereniging.

De herhalingscursussen voor het seizoen 2018-2019 zijn verzorgd door Bianca Buth, Ruud van der Burch, Fred Berg, René van Velden, Marco de Jonge, Marlies van Hout en Jurgen Bakema. Peter Franchimon heeft wederom de herhalingscursussen Eerste Hulp bij Kinderen verzorgd. Het seizoen 2018-2019 had 2 beginners EHBO groepen die werden verzorgd door Marlies van der Hout en Marco de Jonge. 10 herhalingscursussen en 2 herhalings kinder EHBO groepen. Kortom weer veel leden die een beroep hebben gedaan op onze instructeurs. Channa van Kuijen is in 2019 geslaagd voor haar EHBO instructeursdiploma, Channa, langs deze weg nog(maals) gefeliciteerd.

	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
EHBO herhaling	134	139	138	144	147
Beginners EHBO	13	9	16	14	12
Kinder EHBO	15	20	17	19	17

### 7.4 Strandopleidingen

#### 7.4.1 Organisatorisch

In 2019 is de functie “coördinator strandopleidingen” in tweeën gesplitst. De rij- en vaaropleidingen werden gescheiden van de reguliere strandopleidingen, zodat het voor eenieder een beter behapbaar deel wordt. Dave Tettero en Bianca Buth hebben deze 2 functies in 2019 vervuld. De strandopleidingen werden verzorgd door gediplomeerde instructeurs “Senior Lifeguard Beach”. De opleiding “Junior Lifeguard” werd gegeven door Marco de Jonge, Rosanne Mostard (io) en Bianca Buth. De opleiding “Lifeguard” werd gegeven door Judith Wagemans en Miriam Waindrich

De opleiding tot “Senior Lifeguard” werd gegeven door Ronald Stoffer en Albert Lohman.

Voor komend strandseizoen hopen we op nog meer nieuwe instructeurs (in opleiding) en opleiders om aan de groeiende vraag naar Lifeguards, chauffeurs, schippers en waterscooterpiloten te kunnen voldoen.

#### 7.4.2 Opleidingen

De strandopleiding in het algemeen ziet er als volgt uit. De opleiding is gericht op competentiegericht werken/leren, zoals gebruikelijk is binnen het beroepsonderwijs.

De instructeurs, werkbegeleiders en Senior Lifeguards hebben een verantwoordelijke rol gekregen binnen de opleidingen. De beslissing om een kandidaat op te laten gaan voor een PvB ( Proeve van Bekwaamheid) /examen ligt bij de instructeurs/opleiders en de coördinator strandopleidingen/ rij- en vaaropleidingen, na overleg met het csv en de cop begeleiding.



Vergelijkend overzicht aantal geslaagde kandidaten:

	2015	2016	2017	2018	2019
Lifesaver Beach brevet	6	6	5	nvt	8
Junior Lifeguard	13	5	5	14	10
Lifeguard	7	11	8	11	9
Senior Lifeguard	5	5	2	3	6
<b>Totaal</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>33</b>
HVRB Schipper	2	0	7	1	2
HVRB Chauffeur	0	0	11	2	8
Waterscooterpiloot	16	3	10	1	2
ATV chauffeur	nvt	nvt	6	16	x
<b>Totaal strandopleidingen</b>	<b>49</b>	<b>32</b>	<b>54</b>	<b>48</b>	<b>45</b>

Na de evaluatie van de opleidingen in 2018 is er voor 2019 besloten om de mogelijkheid te bieden om eind juni examen "junior Lifeguard" te doen, zodat deze leden als junior in het geel ingezet kunnen worden. Dit geeft meer duidelijkheid over wat de nieuwe junior Lifeguards wel of niet mogen/ kunnen gedurende het seizoen. Indien het niveau het toelaat bestaat de mogelijkheid om in september dan examen "Lifeguard" te doen. Deze mogelijkheid werd in 2019 aangeboden aan nieuwe leden van 18 jaar en ouder, die de kennis dan wel de tijd in het voorseizoen en (levers) ervaring hebben, aangezien er zeker in het begin veel theoretische zelfstudie bij komt kijken. In 2019 hebben 3 leden in juni het examen junior Lifeguard gehaald en 1 hiervan heeft in september ook zijn Lifeguard diploma behaald.

Dit seizoen zijn de opleidingen junior en Lifeguard in het weekend, wisselend op zaterdag en zondag en wisselend op Zuid en op Noord, gegeven. Ondanks dat het voor de lifeguards in opleiding makkelijker was om niet te hoeven reizen naar een andere post, is deze opzet niet heel goed bevallen. Voor komend seizoen zal er weer gezamenlijk op maandagavond op post 2 geoefend gaan worden.

In 2019 is als pilot gekozen om Lifeguards, in plaats van Senior Lifeguards, de mogelijkheid te bieden om af te rijden/ varen op de auto/ boot/ RWC. Deze opzet is goed bevallen en zullen we dan ook continueren. Door deze vernieuwde opzet zijn er meer leden afgereden en afgevaren dan voorgaande jaren.

## 7.5 Zwembadopleidingen

### 7.5.1 Organisatorisch

De zwembadopleidingen worden gegeven op donderdagavond tussen 19:15 en 22:15 uur in zwembad De Waterthor te Den Haag. De technische leiding in het zwembad berust bij Arthur de Vries, aangevuld met Randy Beij en Marco de Jonge als uurleiders. Administratief worden zij bijgestaan door Thea van der Burch “achter de tafel.”

### 7.5.2 Opleidingen

Vergelijkend overzicht aantal geslaagde kandidaten:

	2015	2016	2017	2018	2019
NRZ – Puppy 1,2 en 3	77	54	nvt	nvt	nvt
NRZ – Zwem A-B-C	47	56	29	32	38
Junior redder 1,2,3,4	43	37	25	35	23
Jeugdredder A,B,C,D	15	19	30	26	30
Zwemmend redden 1,2,3,4	15	14	23	23	35
Lifesaver 1,2,3	39	24	31	21	10
KNBRD – Reddingscertificaten	5	nvt	nvt	nvt	nvt
HVRB – Voorbereidend	6	7	6	11	14
Certificaat ZRZ	3	0	3	0	0
KNBRD instructeur, alle modules afgerond of specificatie	0	1	2	2	0

Miriam Waindrich heeft binnen de HVRB de coördinatie over de Hogere Bondsopleidingen verzorgd. In 2019 waren er 5 leden in opleiding tot instructeur nl. Rosanne, Kurt, Lorenzo, Gianni en Julius. Zij worden door verschillende praktijkbegeleiders bijgestaan tijdens hun opleiding. De verwachting is dat een groot deel hiervan in 2020 hun instructeursdiploma zal behalen.

## 7.6 Instructeurs en opleiders

Dankzij de inzet van alle instructeurs en opleiders (in opleiding) was de HVRB ook in 2019 weer in staat haar leden op te leiden. Hiervoor zijn wij hen zeer dankbaar. Daarnaast hebben velen hun bijdrage geleverd ter ondersteuning bij opleidingen en examens. Zeker niet in de laatste plaats Thea van der Burch die wekelijks tijdens de eerste twee zwemuren het tafeltje in het zwembad bemenst.

Alle instructeurs worden bedankt voor hun inzet het afgelopen jaar.

- Randy Beij (zwembad, rijopleider)
- Diane van der Burch (zwembad)
- Ruud van der Burch (EHBO, rij-, vaaropleider)
- Thea van der Burch (zwembad)
- Jacqueline Buth (zwembad, strand)
- Peter Franchimon (EHBO)
- Marlies van Hout (EHBO)
- Anne Lohman (zwembad, strand)
- Yolande Lommert (zwembad, strand)
- Rob Pronk (zwembad)
- René van Velden (strand, EHBO)
- Rosanne Mostard (zwembad, strand)
- Chiara Soekdew (zwembad)
- Marleen Lancee (zwembad)
- Judith Wagemans (zwembad, strand)
- Gianni Soekdew (zwembad)
- Rachelle Prins (zwembad)
- Dennis Schouten (rij en vaaropleider)
- Guido Groenendijk (vaaropleider)
- Jeroen Nicolaas (ehbo io, rijopleider)
- Max Witteman (zwembad)
- Thibaut Harmanus (vaaropleider)
- Frank Buth (zwembad, vaaropleider)
- Channa van Kuijen (EHBO)
- Mitchell van Rijswijk (zwembad)
- Fred Berg (EHBO)
- Lindsay van der Burch (zwembad)
- Bianca Buth (EHBO, zwembad)
- Peter Buth (zwembad)
- Linda de Graaf (zwembad, strand)
- Max Kupers (zwembad)
- Marco de Jonge (EHBO, zwembad, strand)
- Lorenzo Roque (zwembad)
- Ronald Stoffer (zwembad, strand)
- Petra van Tol- Tukker (zwembad)
- Kurt Vergunst (zwembad)
- Miriam Waindrich (zwembad, strand)
- Arthur de Vries (zwembad)
- Sylvia Wagemans (zwembad)
- Josephine van de Graaf (zwembad)
- Julius Geukens (zwembad)
- Joost de Graaf (vaaropleider)
- Maurice Mulder (rijopleider)
- Eric Beeloo (rijopleider)
- Danny Peters (rijopleider)
- Pim Bazuin (vaaropleider)
- Jurgen Bakema (EHBO)
- Tom Baak (zwembad)
- Saphira van Oosten (zwembad)

## 8 PORTEFEUILLE VERENIGINGSLEVEN

Als we kijken naar de portefeuille verenigingsleven hebben we eigenlijk twee halve seizoenen. Zo hebben we de zomermaanden en de wintermaanden. In de zomer is de vereniging vooral bezig op en rond het strand, in verband met de strandbewaking. Tijdens de winter zijn we vooral te vinden in het praathuis, ons clubgebouw.

Binnen verenigingsleven hebben we twee actieve commissies welke voor hun doelgroep verschillende activiteiten organiseren.

- Sport en ontspanning jeugd
- Sport en ontspanning volwassenen

Per groep hebben we een klein overzicht gemaakt waar deze commissies afgelopen jaar mee bezig zijn geweest. Verenigingsleven zou niet bestaan zonder deze vrijwilligers. Op deze vrijwilligers mogen we trots zijn. Zij zetten het extra stapje voor de vereniging waardoor wij samen de vereniging kunnen vormen. Wij danken hen voor hun inzet. We zien een positieve groei in het enthousiasme voor de vereniging binnen de portefeuille verenigingsleven. Meer mensen willen zich inzetten om de activiteiten samen op te pakken. Zo heeft bijvoorbeeld dit jaar het praathuis een opknapbeurt gehad. Er is nu een nieuwe gezellige sfeer gecreëerd waarin de leden zich thuis kunnen voelen.

Eind 2019 was het volgende kader actief binnen verenigingsleven:

PORTEFEUILLE VERENIGINGSLEVEN	
Functie/taak	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Robin Stuip
Coördinator Financiën barcommissie	Theo Wagemans
Coördinator Sport en ontspanning volwassenen	Jeffrey Bom
Coördinator Sport en ontspanning jeugd	Django Zandvliet

## 8.1 Sport en ontspanning jeugd

Het afgelopen jaar hebben de leden van de jeugdcommissie zich weer hard ingezet om veel leuke jeugdactiviteiten te organiseren. Natuurlijk kan dit niet zonder de enthousiaste kinderen van de HVRB! Zo zijn afgelopen jaar weer de zwemwedstrijden georganiseerd, waar de kinderen hun uiterste best deden om te winnen. Het uitje naar Duinrell was een groot succes met veel leuke reacties van de kinderen en de ouders. Ook is het kamp dit jaar georganiseerd en hebben de kinderen weer kunnen genieten van de disco- en filmavonden. Sinterklaas heeft in december ook nog even tijd gemaakt om langs te komen voor de jeugd. In het zwembad maar ook in het praathuis. Al met al heeft de jeugdcommissie weer veel georganiseerd en hebben de kinderen een druk seizoen gehad.

COMMISSIE SPORT EN ONTSPANNING JEUGD	
Functie/taak	Vervuld door:
Coördinator Sport en ontspanning jeugd	Django Zandvliet
Jeugdcommissieleden	Judith Wagemans
	Lindsey v.d. Burch
	Mark Krijtenberg
	Naftany van Zwaay
	Tjarda Verweij
	Sanne Petri
	Chiara Soekdew
	Josephine van de Graaf

## 8.2 Sport en ontspanning volwassenen

Afgelopen jaar hebben de leden zich weer ingezet om evenementen en activiteiten te organiseren in het praathuis en op het strand. Zo helpt de commissie bij de organisatie van evenementen en feesten. Daarnaast kan je altijd na afloop van een cursus of vergadering napraten met een consumptie, verzorgt door de barcommissie. Doordat mensen zich aan het vaste team kunnen voegen, per evenement, merken we dat de animo groter is om te helpen.

Evenementen zijn onder andere: het carnaval feest, Novemberfest en de BBQ-afsluiting. De evenementen worden door het hele jaar heen georganiseerd. Een aantal feesten wordt buiten het strandseizoen gepland, zodat er in de wintermaanden ook contactmomenten zijn.

Dit wordt als zeer positief ervaren en willen we ook doorzetten.

De barcommissie speelt al vele jaren een belangrijke rol in verschillende onderdelen van de vereniging.

Zo kan dankzij de barcommissie het praathuis open voor cursussen, vergaderingen en evenementen. Het aantal leden van de barcommissie zit weer in een stijgende lijn, maar er kunnen altijd meer leden bij. Wil je ook deel uitmaken van deze gezellige groep en ben je 18+, meld je dan aan!

PORTEFEUILLE SPORT EN ONTSPANNING VOLWASSENEN	
Functie/taak	Vervuld door:
Coördinator Sport en ontspanning volwassenen	Jeffrey Bom
Coördinator financiën barcommissie	Theo Wagemans
Praathuis agenda	Casper de Jong
Barcommissieleden	Casper de Jong
	Evy de Koning
	Gianni Soekdew
	Jeffrey Bom
	Jeroen Nicolaas
	Joey Wenteler
	Mark Krijtenberg
	Miriam Waindrich
	Mark Zijlstra
	Nick van der Zwan
	Saskia Groenendijk - Clemenkowf

## 9 OPERATIONELE ONDERSTEUNING

Het is voor de HVRB een bewogen jaar geweest, waarin we een bestuurswisseling hebben gehad. Daarnaast hadden we gedurende het jaar de nodige uitdagingen waarvoor we kwamen te staan. Helaas zijn niet alle doelen die we gesteld hadden om in 2019 te halen gehaald. In 2020 stellen we de basis van de werking van de portefeuille als hoge prioriteit. Dit zodat we op een stabiele basis de komende veranderingen kunnen oppakken en kunnen bouwen naar de toekomst.

### 9.1 Taakomschrijving

Het mogelijk maken van optimale uitvoering van de bewakingstaken van de HVRB.

### 9.2 Samenstelling

PORTEFEUILLE ICT	
Functie/taak	Vervuld door:
Coördinator Materiaal	Ilias Huiskens
Coördinator Kleding	Sanne Stam
Coördinator Evenement	Mike van den Hoogenband
Coördinator TCO	Michelle van Velden
Coördinator Kinderopvang	Henny Franchimon

### 9.3 Materiaal

De commissie “materiaal” bestond gedurende het jaar 2019 uit zes leden, welke binnen de commissie elk een eigen takenpakket kregen toegewezen. Materiaal-rapportages welke via het rapportagesysteem binnen kwamen zijn in samenspraak met de coördinator, zelf opgepakt of doorgezet naar externe partijen.

### 9.4 Posthuizen en loodsen

De HVRB beschikt over 5 posthuizen, onderverdeeld in 3 sub-posten (1,3 en 5) en 2 hoofdposten (2 en 4). Dit seizoen is wederom post 1 niet geplaatst. De posthuizen worden sinds 2012 jaarlijks op- en afgebouwd door de aannemer van de VRH. Het jaarlijks op en afbouwen, in de combinatie van de manier van stallen in de winter, begint zichtbaar te worden in de vorm van slijtage. Jaarlijks stijgt het aantal herstelpunten om de posthuizen geschikt te maken voor de HVRB.

Dit jaar was besloten om de hoofdposten eerder dan de sub-posten te plaatsen wat uiteindelijk leidde tot een fiasco. Aankomend jaar zal er een duidelijke planning overlegd moeten worden, zodat de HVRB weet hoe het ervoor staat.

Naast de posthuizen beschikt de HVRB over twee zeecontainers welke worden gebruikt als loods. Het is niet te beschrijven hoe belangrijk een loods is voor de HVRB waar strandbewakingsmaterialen gestald kunnen worden. Zoals: één ATV (All Terrain Vehicle), één boot



en één waterscooter. Echter door de smalle uitvoering is de beweegruimte minimaal waardoor, wanneer de materialen gestald staan, men niet kan manoeuvreren in de loods.

Dit jaar is post 5 niet opgeleverd vanwege een groot aantal negatieve opleverpunten, waarvan de straalverbinding het meest zorgwekkend was. Naast post 5 maakt de HVRB zich zorgen over de straalverbinding en de bouw van het hotel naast Semafoor. De vraag is of deze niet in de weg staat voor de strandposten op het zuidelijke deel van het Haagse strand.

### 9.5 Voertuigen

De HVRB beschikt over 4 Volkswagen Amaroks, welke nog steeds voldoen aan de eisen die de HVRB aan zo'n voertuig stelt. Dit jaar hadden de voertuigen last een terugkerende motorstoring, welke achteraf bleek mee te vallen.

De HVRB spreekt nog steeds de wens uit om het lanceren van vaartuigen niet te doen met haar voertuigen, maar in de vorm van een tractor of iets soortgelijks.

### 9.6 ATV's (All Terrain Vehicles)

De HVRB beschikt over twee ATV's welke hun dienst bewijzen voor een flexibelere inzet. Echter is er ook gebleken dat de ATV's veel kwetsbaarder zijn dan gedacht. Zo zijn er vele roestplekken en moesten er schokdempers vervangen worden.

De HVRB ziet enorme meer waarden in het gebruik van de ATV. Echter zou een versie welke elektrisch is wenselijk zijn. Deze is een stuk stiller, waardoor men elkaar kan verstaan.

### 9.7 Fietsen

De HVRB beschikt over 6 strandfietsen. Ten opzichte van het eerste jaar dat de HVRB beschikte over de fietsen werden ze niet, tot nauwelijks, meer gebruikt.

Om deze reden ziet de HVRB geen meerwaarde in de strandfietsen ten behoeve van haar strandbewaking.

### 9.8 Vaartuigen

De HVRB beschikt over vier Ribcrafts 4.80 met een Evinrude 50 pk-buitenboordmotor met elektrische trim. Daarnaast maakt de HVRB gebruik van vier waterscooters (RWC) van het merk SEADOO.

Afgelopen seizoen heeft de HVRB te kampen gehad met diverse storingen aan haar varend materiaal, dit varieerde van lege accu's tot aan versleten impellers van de waterscooters. Afgelopen jaar heeft de HVRB op verzoek van de VRH een jaar langer gedaan met het varend materiaal. Na afloop van het strandseizoen 2019, is er bij de VRH gevraagd naar een vervanging van het varend materiaal. Vanwege een wijziging in de visie op de strandbewaking is er een schouw geweest vanuit het service center van Reddingsbrigade Nederland waaruit bleek dat het varend materieel nog een jaar mee kan.

De HVRB heeft als standpunt ingenomen dat we onze leden alleen met degelijk materiaal laten varen en dat nooit de eigen veiligheid in het geding mag komen. Dit standpunt is gedeeld met de VRH en hierover zijn afspraken gemaakt.

### 9.9 C2000 & telefonie

De C2000-apparatuur heeft dit seizoen naar behoren gefunctioneerd. Gedurende de zomer

maanden bleek er een gemis aan een extra antenne om een centraal post te kunnen openen in de kinderopvang van post 4. Tevens zou het fijn zijn de mobilfoon-kisten uit te breiden met een headset, zodat gedurende incidenten de centralist zich kan focussen op de communicatie.

De telefooncentrale heeft dit seizoen met diverse problemen gekampt. Zo stond afgelopen jaar de vuurtoren in de steigers waarbij de verkeerde antennes zijn weggehaald. Naast de storingen heeft post 5 het hele jaar geen verbinding gehad. De HVRB spreekt haar zorgen uit over het hotel wat naast semafoor wordt gebouwd welke de straalverbinding belemmert richting post 2 en 3.

### 9.10 Duinstraat

De HVRB maakt gebruik van de faciliteiten aan de Duinstraat. Hier is de opslagruimte te klein om al het strandbewakingsmateriaal in op te bergen. Dit helemaal aangezien de HVRB de afgelopen jaren flink is gegroeid in materialen, maar de ruimte hetzelfde is gebleven.

Met de FD (facilitaire dienst) van de VRH zijn nieuwe afspraken gemaakt waardoor er extra opslagruimte in 2020 haalbaar wordt.

### 9.11 Communicatie met derden

De materiaal commissie heeft contact met diverse partijen buiten de HVRB. Deze communicatie is in 2019 weer goed verlopen. Hierbij gemaakte afspraken zijn nagekomen en we konden terugvallen op de autowerkplaats en het service center van Reddingsbrigade Nederland waar nodig.

### 9.12 Kleding

Gedurende het strandseizoen 2019 zijn er diverse pilots op het gebied van kleding georganiseerd. De pilots bestaande uit: werkbroeken, joggingsbroeken, petten, mutsen en gele softshells. De pilot is met succes afgerond. In het komend jaar zal er met de coördinator kleding samengewerkt worden m.b.t. het implementeren van deze kleding stukken. De gele softshell is het enige pilot item wat niet aangeschaft zal worden in verband met de bijkomende kosten.

Naast de pilots met nieuwe kleding stukken is er gekeken naar de huidige aantallen van kledingstukken die uitgeven worden in het basispakket aan een strandwachter. Hierin werd zichtbaar dat wanneer men gehele weken achtereen actief is, dit pakket niet toereikend is. Op welke manier dit opgelost zal worden is een opdracht voor deze winter.

De COP-kleding is toe aan vervanging en uitbreiding zodat een strandwachter in opleiding er fatsoenlijk bij loopt. Dit houdt in dat het pakket zal moeten gaan bestaan uit; korte broek, polo, trui en lycra. Voor aankomend seizoen willen we dit gerealiseerd hebben.

Vanaf heden zal de coördinator kleding ook gaan over de koppels en fluitjes. Zo brengen we de gehele uitrusting van een strandwachter onder bij één coördinator.

### 9.13 Evenementen

De vraag naar bewaking van evenementen stijgt jaarlijks. Er komen meerdere aanvragen binnen welke worden afgewezen, omdat deze niet voldoen aan het profiel wat de HVRB hanteert. In 2019 hebben we de volgende evenementen bewaakt waarbij het opvalt dat we er 2 nieuwe evenementen bij gedaan hebben:

- De Unox Nieuwjaars duik 2019
- Dodenherdenking op de Waalsdorpervlakte
- Lifex oefening

- Zwementie
- CF Beach Dance
- Swimt to fight Cancer
- WNF Sea swim
- Sinterklaas intocht
- Makrelen loop

De inzet tijdens evenementen wordt verricht door leden van de HVRB. We hebben een flinke poule van enthousiastelingen die elk evenement mee bewaken. Echter moeten we in evenementen bewakingen soms onderscheid maken tussen; strandleden, oud-leden en leden met een EHBO-diploma. Afgelopen jaar werd dit duidelijk in iedere mail vermeld.

Naast de inzetten van afgelopen jaar wordt er gewerkt aan een overkoepeld document waarin de HVRB haar werkwijze vastlegt en dit deelt in de Regionale Voorziening Reddingsbrigades. Hierin is afgesproken dat elke brigade de baas is over haar/zijn bewakingsgebied en dat we elkaar niet weg concurreren.

#### 9.14 Team Collegiale Opvang

Het TCO verzorgt de eerste opvang bij traumatische ervaringen bij eigen leden. Het TCO kan worden ingezet door bestuur, operationeel leidinggevenden en instructeurs. Naar aanleiding van een incident kan deze worden ingezet, waarbij er terug gevallen kan worden op de afdeling Maatschappelijk Werk van de VRH. In 2019 is het TCO naar aanleiding van acties op het strand ingezet, hierin is de samenwerking tussen TCO leden en de betreffende operationeel leidinggevende op het strand goed verlopen.

Het TCO bestaat sinds dit jaar uit een voltallig en zeer gemêleerd team, welke jaarlijks een herhalingscursus volgt om de kwaliteit hoog te houden.

Aankomend jaar zal het TCO, voor het eerst in gecombineerd verband, met de VRH trainen.

#### 9.15 Kinderopvang

Gedurende de zomermaanden bemannen de kinderjuffen de kinderbewaarplaatsen van post 2, 3 en 5. Hierin komt het vaak voor dat er eerste-hulp verleend wordt door een kinderjuf. Als uitbreiding op de EHBO-materialen die er voorhanden zijn op de posten willen we de posten graag voorzien van AED's.

Om een goede structuur en samenwerking te bevorderen dienen er duidelijke afspraken gemaakt te worden met de kinderjuffen over wie beslist wanneer een kinderjuf nodig is. Zo is het wenselijk dat de kinderjuffen aanwezig zijn bij het jaarlijkse strandveiligheids overleg waarin alle zaken overt aankomend seizoen worden besproken.

## 10 PORTEFEUILLE ICT

De portefeuille “ICT” houdt zich bezig met het faciliteren van alle technische systemen die benodigd zijn voor het goed functioneren van de HVRB. Het gaat hier om systemen als de website van de HVRB, het intranet, het strandnetwerk, de ledenadministratie, de urenregistratie etc.

PORTEFEUILLE ICT	
Functie/taak	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Guido Groenendijk
Coördinator ICT	Theo Wagemans
Technisch beheer website	Joost de Graaf
Netdrive beheer	Joost de Graaf
E-mailadressenbeheer	Joost de Graaf
Technisch beheer ledenadministratie en urenregistratie	Theo Wagemans

### 10.1 Strandnetwerk

Het strandnetwerk heeft in 2019 redelijk goed gewerkt. De draadloze verbinding naar post 5 liet wel te wensen over.

### 10.2 Website

De nieuwe website, die eind 2018 live is gegaan heeft goede reacties opgeleverd. Deze is makkelijk te onderhouden, zodat we snel kunnen acteren als er nieuwe zaken op de website geplaatst moeten worden.

### 10.3 Netdrive

De in 2012 geïntroduceerde netdrive is in 2018 veel gebruikt en is de standaardlocatie voor het opslaan en delen van alle HVRB gerelateerde stukken. Veel leden vinden het prettig om gezamenlijk in documenten te kunnen werken en zien dan ook zeker de meerwaarde van deze netdrive. In 2019 is er al gewerkt aan de opvolger van de netdrive, die vanuit office365 gaat werken.

### 10.4 HVRS (hulpverleningsregistratie systeem)

HVRS, het registratiepakket voor het strand, heeft tijdens het seizoen geen verstoringen gehad. In 2019 maakten de HVRB, reddingsbrigade Monster en reddingsbrigade 's-Gravenzande gebruik van HVRS. HVRS is naar een nieuwe beheerder gegaan. Deze zal HVRS van de grond af aan opbouwen, zodat hij daarna weer voor de komende jaren veilig en betrouwbaar is

### 10.5 Ledenadministratiepakket

In 2019 is er gebruik gemaakt van sportlink. Dit werkt naar ieders tevredenheid.

## 11 FINANCIËN

### 11.1 Algemeen

De portefeuille Financiën omvat het beheer van de geldmiddelen, eigendommen en bezittingen van de HVRB zoals verwoord in artikel 9 van de statuten onder “de taak van de penningmeester”. De coördinator Financiën van de Barcommissie (Baco) zorgt voor het beheer van de financiën van het Praathuis onder gedelegeerde verantwoording van de penningmeester en legt als zodanig financiële verantwoording af. Saskia Clemenkowff is de penningmeester van de vereniging. Zij heeft qua ondersteuning een beroep gedaan op Theo Wagemans.

#### 11.1.1 Samenwerking met de brandweer

De samenwerking met de brandweer op financieel gebied was over het hele jaar 2019 zeer goed te noemen. Het overschot aan subsidie van 2018 is in mindering gebracht op de subsidie over 2019. Hierdoor is het ontvangen bedrag in de jaarcijfers lager dan begroot. Ondanks de verrekening van het overschot aan subsidie is er in 2019 wederom een overschot in de subsidie. Dit overschot zal worden verrekend met de subsidie van 2020. Voor de exacte bedragen verwijst ik graag naar 11.2.2.

#### 11.1.2 Het administratiekantoor

De administratie wordt naar tevredenheid van het bestuur verwerkt door het administratiekantoor Van Dalen. Dit is mede te danken aan de inzet van de penningmeester, die de interne verwerking van de administratie en de betalingen verzorgt en de gegevens kant-en-klaar aan het kantoor aanlevert. De financiële administratie van het praathuis wordt verzorgd door Sylvia Wagemans.

### 11.2 Toelichting jaarcijfers 2019 (bijlage II)

#### 11.2.1 Algemeen

De HVRB heeft het jaar 2019 positief afgesloten. Het resultaat is een overschot van € 27.184,56. De positieve afsluiting van 2019 komt voornamelijk door de lage bestuurskosten en de lage kosten van verenigingsleven. Wel moet er bij het positieve resultaat nog rekening worden gehouden met het te nog te verrekenen overschot op de subsidie van 2019. Als men dit overschot verrekent is het nettoresultaat € 12.195,38.

#### 11.2.2 Strandbewaking

In 2018 was er een overschot in de strandbewaking van € 6.422,30. In overleg met de brandweer is besloten de strandsubsidie van 2019 met hetzelfde bedrag te verlagen. Ondanks deze verlaging, de aanpassingen in de contract vormen/vergoedingen en de extra bewaakte uren door het mooie weer is er wederom een overschot in de strandbewaking van € 14.989,18. Dit overschot zal in overleg met de brandweer volgend jaar met de subsidie van 2020 worden verrekend.

### 11.2.3 Bestuur

De bestuurskosten zijn in 2019 lager dan begroot. Dit komt voornamelijk doordat het bestuur over de hele breedte minder geld heeft uitgegeven. Met name de uitgaven aan de huisstijl, vergaderkosten, boekhoudkosten en het drukwerk zijn lager uitgevallen dan begroot. Wel is het bestuur sinds 2019 weer volledig, waardoor de algemene vergaderkosten hoger uitvallen dan begroot.

### 11.2.4 Zwembad en Opleidingen

De cijfers van het zwembad laten dit jaar een negatief bedrag zien van € 909,30. Dit negatieve bedrag is vooral toe te schrijven aan de hogere huur van het zwembad en het dalende aantal leden. Ook voor 2020 is de verwachting dat de huur van zwembad behoorlijk zal stijgen. Los van de jaarlijkse prijsindicatie is ook per 2019 het lage BTW tarief verhoogd waardoor de zwembadhuur met ongeveer 3 % toeneemt.

De post opleidingen is dit jaar over de gehele breedte lager uitgevallen dan begroot. Dit is te verklaren door het kleiner aantal leden dat een opleiding volgt. Ook was er rekening gehouden bij de begroting dat er weer zwembadinstrustructors- of strandinstrustructors een opleiding zouden gaan volgen, maar het aantal hiervan is lager uitgevallen dan verwacht.

### 11.2.5 Verenigingsleven

De kosten van het verenigingsleven vallen lager uit dan begroot. Dit is vooral te verklaren doordat er minder geld is uitgegeven aan feestavonden, teambuilding, en sport senior. De jeugdactiviteiten zijn vallen ondanks de activiteiten lager uit dan begroot. Voor het tweede jaar is geen eigen bijdrage gevraagd aan de jeugdleden voor deelname aan de activiteiten.

### 11.2.6 Giften

In 2019 is er € 1.290 aan giften ontvangen.

De giften bestaan uit:

- € 1.000 gift Flow Traders
- € 240 dames Hagen en Pick
- € 50 overige giften door meer eigen leden (hogere contributiebetalingen)

### 11.2.7 Rentevergoeding

De rente-inkomsten over 2019 zijn ondanks het groeiende vermogen maar € 13,42,- Het bedrag van € 13,42 is gestort op 1 januari 2019. Dit is de rente die ontvangen is over 2018. De rente over 2019 wordt meegenomen in het jaarverslag 2020.

### 11.2.8 Beoordeling belastingdienst

In november 2019 heeft de HVRB een vragenlijst ontvangen van de Belastingdienst waarin deze vroeg om de dienst te voorzien van actuele gegevens van de HVRB om de belastingplicht te kunnen beoordelen. De belastingdienst heeft ons op 4 december 2019 schriftelijk bericht dat er voor de HVRB sprake is van belastingplicht voor de omzetbelasting. Tevens is vastgesteld dat de hoofdprestatie die wordt verricht, is vrijgesteld voor de omzetbelasting. De organisatie kan naast de hoofdprestatie ook nog andere bijkomende prestaties verrichten die niet vrijgesteld zijn van BTW. Ten behoeve van fondsenwerving kan onder bepaalde voorwaarden gebruik gemaakt

worden van een aanvullende vrijstelling (artikel 11, lid 1 letter v van de Wet op de omzetbelasting 1968). De organisatie voldoet aan de voorwaarden en valt daarmee onder de vrijstelling van dat artikel. Aan de hand van de gegevens is vastgesteld dat er geen sprake is van belastingplicht voor de Wet op de Vennootschapsbelasting 1969.

Tenslotte is vastgesteld dat er geen personen in dienstbetrekking werkzaam zijn bij de HVRB. De organisatie is dan ook niet inhoudingsplichtig voor de loonheffingen volgens de Wet op de Loonbelasting 1964.

Samenvattend komt de Belastingdienst tot de conclusie dat er op het moment geen sprake is van belastingplicht voor loonheffingen en de vennootschapsbelasting. Ten aanzien van de omzetbelasting valt uw organisatie vooralsnog onder de vrijstelling.



