

# Jaarverslag 2017



# Jaarverslag 2017

Niets van deze uitgave mag vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden, zonder voorgaande schriftelijke toestemming van de HVRB.

© Haagse Vrijwillige ReddingsBrigade Nederland - HVRB 2018

---

1	Voorwoord	6
2	Bestuur en beleid	8
2.1	Beschermheer	8
2.2	Comité van aanbeveling	8
2.3	Bestuur	9
3	Verantwoording van het bestuur	10
3.1	Meerjarenbeleid	10
3.2	Communicatie	10
3.3	Werkgroepen	10
4	Kader en leden	11
4.1	De ledenadministratie	11
4.2	Bijzondere leden	11
4.3	Reddingsbrigade Nederland	12
5	Portefeuille Strandveiligheid	14
5.1	Taakomschrijving	14
5.1.1	Samenstellingen	14
5.1.2	Organisatie van het strandwerk	15
5.1.3	Strandwachters	15
5.1.4	Officier van dienst HVRB	16
5.1.5	Bewakingsperiode	16
5.2.	Strandseizoen 2017	17
5.2.1	Algemeen	17
5.2.2	Doordeweeks draaien (DDWD)	17
5.2.3	Inhuren van lifeguard	17
5.3	Innovatie professionalisering	18
5.3.1	Toekomstvisie HVRB strandbewaking 2020	18
5.3.2	Pilot innovatief bewaken	19
5.3.3	Visie HVRB 2020: Innovatie	19
5.3.4	Pilot first responder draaien	19
5.3.5	internationale vlaggensysteem	20
5.3.6	Nieuw strandbeleid gemeente (2017 - 2022)	20
5.3.7	Innovatief test materiaal 2017	21

5.4	Materiaal en strandbewaking	22
5.4.1	Strandtrailers	22
5.4.2	Posthuizen	22
5.4.3	Loodsen	23
5.4.4	Voertuigen	23
5.4.5	Vaartuigen	23
5.4.6	Duinstraat	23
5.4.7	Verbindingen C2000	24
5.4.8	Telefonie	24
5.4.9	Hulpverleningsregistratiesysteem	24
5.4.10	Persoonlijke uitrusting	24
5.5	Hulpverleningen	25
5.5.1	Algemeen	25
5.5.2	Eerste hulpverleningen	25
5.5.3	Zoekgeraakte kinderen	26
5.5.4	Gedraaide uren	26
5.5.5	Preventieve maatregelen	26
5.5.6	Rapportage	26
5.5.7	BedrijfsOpvang Team	27
5.6	Contacten derde	27
5.6.1	Algemeen	27
5.6.2	Veiligheidsregio Haaglanden (VRH)	27
5.6.3	Meldkamer Brandweer (MKB)	27
5.6.4	Politie kustdetachement	27
5.6.5	Koninklijke Nederlandse Reddingsmaatschappij (KNRM)	28
5.6.6	Dienst Welzijn, Geneeskundige- en Gezondheidsdienst en MKA	28
5.6.7	Rode Kruis	29
5.6.8	Buurtbrigades	29
5.7	Diverse	29
5.7.1	Zandmotor	29
5.7.2	Wind, kite en surfgebied	29
5.8	Punten van aanbeveling	30

6	Portefeuille Strandveiligheid operationele ondersteuning	31
6.1	Bedrijfsopvangteam	31
6.2	Buurtbrigades	31
7	Portefeuille Opleidingen	32
7.1	Taakomschrijving	32
7.2	Samenstellingen	32
7.3.1	Organisatorisch	33
7.3.2	Opleidingen	33
7.3.3	Materiaal	33
7.4	Strandopleidingen	34
7.4.1	Organisatorisch	34
7.4.2	Opleidingen	35
7.4.3	Materiaal	36
7.5	Zwembadopleidingen	36
7.5.1	Organisatorisch	37
7.5.2	Opleidingen	37
7.5.3	Zwembad bezetting	38
7.5.4	Toekomstvisie zwembad	38
7.6	Contacten/samenwerking met derden	38
7.7	Instructeurs en opleiders	39
8	Portefeuille Verenigingsleven	40
8.1	Taakomschrijving	40
8.2	Ontspanning volwassenen	40
8.3	Sport volwassenen	41
8.4	Sport en ontspanning jeugd	42
8.5	Toekomstvisie	42
9	Portefeuille Communicatie	43
9.1	Taakomschrijving	43
9.2	Samenstelling	43
9.3	Persvoorlichting en Social Media	43
9.4	Toekomstvisie	43
10	Portefeuille ICT	44

10.1	Taakomschrijving	44
10.2	Samenstelling	44
10.3	Strandnetwerk	44
10.4	Website	44
10.5	Netdrive	44
10.6	HVRS	44
11	Financiën	46
11.1	Algemeen	46
11.1.1	Samenwerking met de brandweer	46
11.1.2	Het administratiekantoor	46
11.2	Toelichting jaarcijfers 2016 (bijlage II)	46
11.2.1	Algemeen	46
11.2.2	Strandbewaking	46
11.2.3	Bestuur	47
11.2.4	Zwembad	47
11.2.5	Verenigingsleven	47
11.2.6	Giften	47
10.3	Rentevergoeding	47

*Bijlage I Jaarcijfers 2017 en Bijlage II Toelichting jaarcijfers 2017*

## VOORWOORD

2017 was voor ons allen en voor de vereniging een bijzonder jaar. Op het strand kenden we in het begin een rustige, middelmatige zomer. Maar tegen het einde van onze inzetperiode ging het een aantal keren goed mis. Waardoor de HVRB kon laten zien wat voor professioneel apparaat de HVRB eigenlijk is. Een dikke 20 inzetten in levensbedreigende situaties, 6 reanimaties, waarbij we ook te maken kregen met het overlijden van drenkelingen. Ik heb veel waardering voor allen die betrokken waren bij de inzet en na de incidenten bij de opvang hulpverlening.

Voor mij persoonlijk was het ook een bijzonder jaar. Toen ik in april “ja” zei tegen dit ambt, kon ik me niet voorstellen dat ik de Koning zou ontmoeten en een nominatie zou krijgen voor Haagse Held. Het voelde eerlijk gezegd nogal ongemakkelijk. Ik ben er net, jullie al veel langer. Ik wil mijn medebestuurdersleden en jullie nogmaals bedanken voor het vertrouwen en het mandaat.

Dat mandaat is nodig, want we staan voor een belangrijke periode. Ons contract (dienstverleningsovereenkomst) met de VRH gaat in de revisie. Het gemeentebestuur is erop gericht om het strand jaarrond te benutten. Dat stelt andere eisen aan de VRH. En de VRH stelt op haar beurt ook weer andere eisen aan ons.

Wij staan voor behoud van onze identiteit, autonomie en verantwoordelijkheid in de strandbewaking. De VRH ziet in het HVRB-merk en onze dienstverlening een kwaliteitsimago, waar men graag mee werkt. Dat is een compliment aan jullie allemaal. Maar we merken wel dat de VRH meer regie wil.

Dat is enerzijds logisch. Het strandseizoen begint voor de gemeente/VRH eerder dan ons seizoen en het loopt ook langer door. Anderzijds vinden wij dat wij de kennis en expertise hebben op strandveiligheid en daarop willen wij niet alleen worden ingezet, maar tevens als gelijkwaardige partner in kunnen meepraten/beslissen.

Onze beschikbaarheid is daarbij een issue. Afgelopen jaar hebben we ondanks de inzet van velen (waarvan sommigen onverantwoord veel uren) geen volledige dekking kunnen bieden op onze kernopdracht. VRH maakt daar vanuit haar verantwoordelijkheid een begrijpelijk punt van. De gaten zijn dichtgelopen met externen. Op zich is die samenwerking goed bevallen.

Als bestuur staan we niet afwijzend tegen inzet van derden, echter vinden wij dat we onze basistaak met eigen mensen zouden moeten kunnen invullen. Dat maakt ons ook sterker in de gesprekken met de VRH. Vandaar dat we afgelopen maanden zwaar hebben ingezet op het werven van aankomende lifeguards. Het is ons plan om de werving in het seizoen weer te intensiveren tbv de instroom in 2019. Het is wel van eminent belang dat iedereen zich realiseert dat volledige dekking op het rooster en het tijdig doorgeven van beschikbaarheid cruciaal is in gesprekken met de VRH.

Veranderingen in de vereniging zijn wellicht een voorbode van de metamorfose die het Praathuis dit voorjaar zal ondergaan. We staan aan de vooravond van een grote verbouwing. Een nieuwe opstelling, nieuwe kleuren, en een nieuwe indeling.

Ook ons rijdend materieel zal een metamorfose ondergaan. De oude voertuigen worden vervangen door spiksplinternieuwe Volkswagen Amaroks. Verder hebben we bij de VRH nog verzoeken uitstaan voor meer Bikes en een extra ATV, maar daarover is verder nog niets bekend.

Verder gaan we op zoek naar een opvolger voor Dennis in het bestuur. Het scheiden van de verantwoordelijkheden voor strandveiligheid is het bestuur goed bevallen. Helaas is het voor Dennis te veel in combinatie met zijn rol op het strand. Vanaf 1 april willen wij een nieuw bestuurslid strandveiligheid hebben, die samen met Peter deze portefeuille zal oppakken. Ik wil Dennis hierbij vast bedanken voor al het werk wat er geleverd is afgelopen jaren. En in hem wil ik ook allen bedanken die zich hebben ingezet om ook buiten de uren op het strand alle activiteiten van de vereniging mogelijk te maken. Dat is hard nodig om de vereniging te laten functioneren. Als je je inzet hoeft dat niet meteen te gaan over een hoog commitment. Wij zijn blij met ieder uur dat die wie dan ook in de club steekt. Dat verlicht het aantal uren dat anderen moeten draaien! Wat mij betreft wordt de pool van vrijwillige medewerkers buiten de stranduren nog groter.

Tot slot nog een vooruitblik. Scheveningen bestaat dit jaar 200 jaar, Het overkoepelende programma heet: Feest aan Zee. Ook wij doen mee. Definitieve data volgen. Zie het als de open dag van de Reddingbrigade. Voor de invulling van de open dag grijpen we terug op het concept van Lifeguard 4 A Day. Aanmeldingen voor medewerking zijn welkom!

Wat tot slot niet onvermeld mag blijven is dat een replica van onze post nu in miniatuurvorm in Madurodam is te bewonderen! Zo zien we ook de bond, die afgelopen jaar haar 100 jarig jubileum vierde, steeds actiever aan het worden is. Ik ben daar positief over.

Laten we er een geweldig nieuw seizoen van maken met elkaar. Laten we elkaar stimuleren en inspireren en verbindingen zoeken. We leveren goed werk, Laten we dat zou houden. En laten we vooral het ook leuk hebben met elkaar.

Rob Zomer,  
Voorzitter HVRB



## BESTUUR EN BELEID

### 2.1 Beschermheer/Beschermvrouw

Tot 28 juni 2017 was de heer J.J. van Aartsen, burgemeester van de gemeente Den Haag onze beschermheer. Na een periode van ruim 9 jaar is hij als burgemeester opgevolgd door mevrouw Krikke. In deze 9 jaar is hij ook onze beschermheer geweest.

Op 28 juni 2017 heeft de Mevrouw Krikke, burgemeester van de gemeente Den Haag naar aanleiding van een schriftelijk verzoek bevestigd dat zij beschermvrouw van de Haagse Vrijwillige ReddingsBrigade (HVRB) is.

Wij danken Dhr. van Aartsen en Mevr. Krikke voor het vertrouwen in onze vereniging

### 2.2 Comité van aanbeveling

Het comité van aanbeveling bestaat uit de volgende drie leden:

- Wilbert Stolte
- Rob Brons
- Henk van Essen

Het comité kan, naast de rol van onze beschermheer, een rol van betekenis spelen in vier zaken:

- het onderschrijven van de doelstelling van de HVRB
- de belichaming van het bestuurlijk en maatschappelijk draagvlak
- de representatieve waarde die dit voor de HVRB met zich meebrengt
- het desgevraagd als comité in zijn geheel of individueel verlenen van advies aan het bestuur of de vereniging



## 2.3 Bestuur

BESTUUR	
Rob Zomer	Voorzitter
Saskia Groenendijk-Clemenkowff	Penningmeester
Guido Groenendijk	Secretaris, Portefeuillehouder ICT
Miriam Waindrich	Portefeuillehouder Opleidingen
Dennis Schouten	Portefeuillehouder Strandveiligheid
Peter Buth	Portefeuillehouder Strandveiligheid Operationele ondersteuning
Hans van den Hoogenband	Portefeuillehouder Verenigingsleven
Rob Schouten	Algemeen bestuurslid
Djordi Soet tot augustus 2017	Portefeuillehouder Communicatie

Ook dit jaar kon het secretariaat en de penningmeester een beroep doen op mensen die het bestuur wilden ondersteunen. Het bestuur bedankt Sylvia Wagemans voor het verzorgen van alle poststukken en Theo Wagemans voor de administratieve ondersteuning voor zowel de secretaris als de penningmeester.

Ook wil het bestuur graag Jan van der Poll, Aad Hartevelde en Rob Brons bedanken voor het meedenken over onze gesprekken met de VRH in het afgelopen jaar.

## VERANTWOORDING VAN HET BESTUUR

### 3.1 Meerjarenbeleid

De HVRB is hard op weg met een nieuw visienota in samenwerking met de VRH. Dit project kent als speerpunten HVRB 2020: flexibel, efficiënt en doelgericht. De visie van de HVRB is inmiddels op grote lijnen bekend. Om tot een uiteindelijk product te komen zal er aan de voorkant geëxperimenteerd moeten worden met innovatieve oplossingen en maatregelen. Dit geldt voor zowel in de organisatie, bijvoorbeeld de inzet en verdeling van lifeguards, als de middelen waar het werk mee wordt uitgevoerd. Dit project is in 2016 gestart en zal de komende jaren verder voortgang vinden. Er is besloten om in plaats van in 1 keer het nieuwe beleid in te voeren, dit met kleine stapjes te doen.

### 3.2 Communicatie

De ingezette lijn van het voorgaande verenigingsjaar is voortgezet in 2017. Nog steeds is er aandacht besteed aan het verbeteren van de communicatie, iets wat een aantal jaren nodig heeft om resultaten op te leveren. Er zijn grote stappen gezet, maar er is altijd ruimte voor verbetering.

### 3.3 Werkgroepen

In 2017 zijn er een aantal werkgroepen bezig geweest met uiteenlopende onderwerpen, opdrachten en uitkomsten. Hieronder een beknopte weergave:

Het bestuur en de ledenadministrateur hebben hun zoektocht voortgezet en afgerond met het zoeken naar een geschikte leverancier voor een goed nieuw ledenadministratiesysteem, waarin niet alleen de registratie van de leden, maar ook alle voor de vereniging noodzakelijke informatie bijgehouden kan worden. Deze is in oktober 2017 gevonden. Sportlink wordt het nieuwe administratiepakket.

Werkgroep Rijdend materiaal en innovatieve middelen. De werkgroep rijdend materiaal is in 2017 druk bezig geweest met de nieuw aan te schaffen voertuigen. Vanwege de landelijke aanbesteding waarbij elke instantie hetzelfde type voertuig moet hebben ging dat anders dan de voorgaande keren. Het resultaat is wel dat er een auto keuze gemaakt is die zeker aan onze wensen en eisen voldoet. Helaas is het vanwege de lange levertijd niet gelukt om deze nieuwe voertuigen in te zetten in 2017. Op het moment van schrijven zijn de auto's aangekomen bij de dealer en zullen ze in 2018 op het strand rondrijden.

## KADER EN LEDEN

### 4.1 De ledenadministratie

De ledenadministratie heeft tot taak de administratie bij te houden van de mensen, die zich aanmelden als lid of donateur van de HVRB en van degenen die hun lidmaatschap willen beëindigen. De ledenadministratie van de HVRB wordt verzorgd door de heer Theo Wagemans, onder verantwoordelijkheid van de secretaris en dient te leiden tot een zorgvuldige communicatie middels de verzending van stukken en “De Tom”. Daarnaast verzorgt de heer Wagemans de inning van de contributie, deze valt onder de verantwoordelijkheid van de penningmeester.

	2013	2014	2015	2016	2017
Jeugdleden	118	147	164	161	156
Leden	187	182	187	190	195
Buitengewone leden	3	3	3	3	3
Lid van Verdienste	9	14	11	11	11
Erelid	5	5	5	5	6
<b>Totaal leden</b>	<b>322</b>	<b>351</b>	<b>370</b>	<b>370</b>	<b>371</b>
Donateurs	58	60	66	64	65
<b>Totaal</b>	<b>380</b>	<b>411</b>	<b>436</b>	<b>434</b>	<b>436</b>

### 4.2 Bijzondere leden

In 2017 is Peter Franchimon door het bestuur voorgedragen voor Erelid. Dit is in de ALV van april 2017 goedgekeurd. Peter gefeliciteerd!

De vereniging kende in 2017 hiermee zes Ereleden, in alfabetische volgorde:

- Rob Brons
- Cor den Dulk
- Albien den Dulk-Salters
- Peter Franchimon
- Alie Hartevelde - Osinga
- Jan van der Poll

Het bestuur heeft in 2017 besloten om Theo Wagemans en Jacqueline Buth lid van verdienste te maken. Theo en Jacqueline gefeliciteerd!

De volgende elf leden waren in 2017 Lid van Verdienste, in alfabetische volgorde:

- Dries Besling
- Aat Blokpoel-Lotsy
- Fred Bosman
- John Broeseliske
- Jacqueline Buth
- Nico Eiselin
- Henk van Putten
- Harry Schouten
- Rob Schouten
- Louis Tukker
- Theo Wagemans

### 4.3 Reddingsbrigade Nederland

Onze vereniging is in federatief verband aangesloten bij Reddingsbrigade Nederland (KNBRD), de koepelorganisatie van de reddingsbrigades in Nederland.

De volgende leden zijn Lid van Verdienste van Reddingsbrigade Nederland:

- Jacques Bagijn
- Dries Besling
- Cor den Dulk
- Jan van der Poll
- Koos Verstappen

De volgende leden bekleden, volgens de bij het bestuur bekende informatie, een functie binnen Reddingsbrigade Nederland:

Functie/taak	
Rob Brons	Lid commissie Tucht
	Secretaris commissie van beroep voor Organisatie -en Opleidingszaken
	Leercoach
Peter Buth	Kerncentralist commissie Waterhulpverlening & Rampenbestrijding
Albien den Dulk - Salters	Leercoach
Albert Lohman	Leercoach
Yolande Lommert	Leercoach
Cora Nijenhuis	Lid commissie van beroep voor Organisatie- en Opleidingszaken
Rein Pijpers	Lid commissie van beroep voor Organisatie- en Opleidingszaken
Ronald Stoffer	Lid commissie van beroep voor Dopingzaken
	Lid programmaraad Waterhulpverlening & Rampenbestrijding
Lex Termaaten	Leercoach
Ronald Annaars	NBO, NBP, NCP
John du Chatinier	NCP
Marco de Jonge	Risk assessor
Jolanda Schouten - Verbeek	Examinator zwemmend redden voor zwembaden
Petra Tol-Tukker	Examinator zwemmend redden voor zwembaden

Als official staan de volgende leden/donateurs bij Reddingsbrigade Nederland te boek:

- Rob Brons
- Jacqueline Buth-Veurman
- Albien den Dulk-Salters
- Edward van Heijningen
- Denise Holstein-Spienburg
- Marco de Jonge
- Anne Lohman
- Yolande Lommert
- Frank van der Maaten
- Michel Puglia
- Ronald Stoffe
- Michel Straathof
- Lex Termaaten
- René van Velden
- Miriam Waindrich-Jansen

## PORTEFEUILLE STRANDVEILIGHEID

### 5.1 Taakomschrijving

Het verzorgen en coördineren van de strandbewaking gedurende het strandseizoen. Naast de strandbewaking worden er op aanvraag bewakingen van evenementen gedaan. Deze bewakingen kunnen gedurende het hele jaar plaats vinden, zo ook in de zomermaanden op het strand tijdens het bewakingsseizoen.

#### 5.1.1 Samenstellingen

Alle operationele taken aangaande of ten tijde van de strandbewaking vallen onder de operationeel commandant (OC). Samen met de strandvlakcommandanten en postcommandanten coördineert de OC de strandbewaking op het strand van de gemeente Den Haag. Onder de operationeel commandant vallen naast de commandanten de begeleiders van nieuwe strandleden, de zogenoemde COP begeleiders, de coördinator/ het roosterbureau doordeweeks draaien, de coördinator rampenbestrijding en de coördinator strandorganisatie/ administratie. Aan de strandbewaking ondersteunende functionarissen, zoals de materiaalcoördinator, kledingcoördinator, evenementen, kinderopvang en coördinator nazorg, vallen onder het bestuurslid operationele ondersteuning

PORTEFEUILLE STRANDVEILIGHEID	
Functie/taak	Vervuld door:
Operationeel Commandant	Dennis Schouten
Coördinator RIB	Michel van Leeuwenstijn
Coördinator DDWD	Guido Groenendijk
Coördinator Strandorganisatie	Sanne Pronk
Jeugd en Cop begeleiding	Rob Pronk
Strandvlakcommandant Zuid	Ruud van der Bruch
Strandvlakcommandant Noord	Thibaut Harmanus
Postcommandanten Zuid	Alex Opmeer
	Jeroen Nicolaas
	Dewi Mattheijer
Roosterbureau Zuid	Wendy IJsenbout
Postcommandanten Noord	Daniëlle Schouten-Oosterveer
	Eva Zimmermann
	Randy Beij
Roosterbureau Noord	Dexter Wessel

### 5.1.2 Organisatie van het strandwerk

Het te bewaken gebied van de HVRB bestaat uit twee delen. Het noorderstrand en het zuiderstrand. Het Noorderstrand bestrijkt een gebied vanaf het noorderhavenhoofd tot en met de laatste golfbreker (50). Dit wordt georganiseerd vanuit HVRB post 4 en in het weekend ook post 5. Post 4 bevindt zich ter hoogte van strandopgang "Seinpostduin". Post 5 staat gestationeerd recht voor Carlton Beach hotel. Het te bewaken gebied van het Zuiderstrand bestrijkt het gebied tussen het grensgebied Den Haag/Monster tot en met het zuiderhavenhoofd. Doordeweeks wordt er preventief bewaakt tot en met strandpaviljoen Titus (voorheen golfbreker 29). Het overige gedeelte van het strand is dan "112 strand" en wordt georganiseerd vanuit post 2, ter hoogte van het Atlantic hotel. In het weekend is post 3 bij de Duivelandsestraat ook geopend. Dit seizoen heeft de HVRB in de weekenden gewerkt vanuit vier bewakingsposten in plaats van de gebruikelijke vijf. Post 1 is, als pilot, dit seizoen niet geplaatst. Deze pilot werd ook wel "innovatief bewaken" genoemd.

De HVRB hanteerde dit seizoen drie uitgangssituaties in de bewaking: Vier posten waarvan twee op het Noorderstrand en twee op het Zuiderstrand. De HVRB heeft in deze situatie als streven een bezetting van veertien lifeguards per strandvlak. Twee posten geopend op doordeweekse dagen te weten post 2 op het Zuiderstrand en post 4 op het Noorderstrand. De bezetting doordeweeks per strandvlak bedraagt minimaal acht lifeguards waaronder twee chauffeurs en een schipper.

Het first responder model is dit seizoen voor het tweede jaar als pilot gebruikt om bij tekorten inzetbaar te blijven voor preventieve maatregelen en noodhulp. De bezetting is tijdens first responder model zes lifeguards per strandvlak waaronder een chauffeur en een schipper. Afhankelijk van het weer en de beschikbaarheid van mensen wordt er gewerkt met een bepaald systeem of een variant daarop. In het weekend bij normaal weer wordt er met het eerste systeem gewerkt. Bij slecht weer of in de doordeweekse situatie wordt er volgens systeem 2 gewerkt. Op doordeweekse dagen bij voldoende mensen kan er een extra post per strandvlak bemand worden als uitkijkpunt en EHBO-post. Dit is niet toegepast afgelopen seizoen vanwege tekort aan personeel. Het derde systeem wordt enkel ingezet wanneer op doordeweekse dagen het aantal beschikbare lifeguards onvoldoende is om volgens systeem 2 te bewaken.

De OC, strandvlakcommandanten en postcommandanten komen iedere maand bij elkaar in het Commissie Strand Veiligheid (CSV) overleg, om de strandbewaking met elkaar af te stemmen. Daarnaast vindt er wekelijks afstemming plaats omtrent de inzet van bemanning en materieel.

### 5.1.3 Strandwachters

	2013	2014	2015	2016	2017
Strandwachters	123	124	120	127	117
Weekenddagen	28	30	28	28	28
Doordeweekse dagen					36

*Aantallen zijn inclusief leden in opleiding en centralisten.*

Dit seizoen heeft de HVRB een terugloop gehad in het aantal lifeguards. Dit had deels te maken met diverse privé situaties maar ook met lifeguards waarop gerekend werd, maar die uiteindelijk geen tot zeer weinig uur gedraaid hebben. Ook dit seizoen zijn er nog een groot aantal leden die



relatief weinig uur gedraaid hebben. De HVRB is echter blij dat deze mensen zich hebben ingezet dit seizoen. In veel gevallen draait het hierbij om een druk privéleven of laat de werksituatie het (tijdelijk) niet toe. Hiervoor kan alleen begrip en respect voor opgebracht worden. Gelukkig zijn er ook heel veel leden die jaarlijks heel veel uren draaien. Mede door deze mensen worden de algemene tekorten goed opgevangen. Sommige leden draaien meer dan 300, 400 of zelfs 500 uur per strandseizoen in de periode tussen juni en augustus. Deze mensen wilde we graag expliciet bedanken.

Lifeguards willen of kunnen zich steeds moeilijker op voorhand vastleggen aan een rooster. Voor het doordeweeks draaien is dit een groot probleem voor de HVRB. De HVRB moet voor de doordeweeks draaien periode, bekend maken aan de VRH waar de tekorten zich aandienen zodat dit tijdig opgevangen kan worden. In de weekenden wordt het opmaken van een rooster ook steeds moeilijker. De HVRB beschikt over een groot aantal lifeguards die onregelmatig werken of te maken hebben met het hedendaagse bedrijfsleven. Uiteraard komt het ook in veel gevallen door een drukke privé situatie. De roosters zijn helaas niet meer structureel rond te krijgen voor een hele zomer. De HVRB zal met kijk op de visie richting 2020 – 2022 op zoek moeten gaan naar oplossingen.

Het takenpakket van de HVRB is de afgelopen jaren fors uitgebreid. Om aansluiting te houden bij de professionele hulpverlening is dit ook nodig. Dit vraagt veel inspanning voor, tijdens en na het strandseizoen door het strandkader. Het treffen van voorbereidingen, diverse evaluaties en adequaat reageren op vraag en aanbod aangaande de strandbewaking wordt een serieus takenpakket en gaat dit aan een oogmerk voor vrijwillig voorbij.

#### 5.1.4 Officier van dienst HVRB

De HVRB werkt dagelijks met een officier van dienst (verder benoemd als OVD). Sinds vijf jaar zijn de taken van de operationeel commandant in operationeel/multidisciplinair opzicht uitgewerkt en is de taak OVD-HVRB ontstaan. De HVRB beschikt iedere draaidag in het seizoen over een OVD. In het seizoen 2015 zijn er afspraken gemaakt met de VRH over de inzet en de bereikbaarheid van de OVD-HVRB. De OVD van de HVRB is 365 dagen per jaar en 24 uur per dag beschikbaar voor informatie of indien mogelijk en noodzakelijk, inzetbaar voor de VRH. De OVD heeft dit seizoen de beschikking gehad over een voertuig van de kazerne Scheveningen en later het vijfde gezamenlijke voertuig met het SRT. Een voertuig voor de OVD is ook dit seizoen van groot belang geweest. Er kon snel gereageerd worden op meldingen en in alle gevallen was de bereikbaarheid tot het incident voldoende. De laatste jaren zijn er aanzienlijk meer incidenten geweest waar een OVD gewenst is. Zonder voertuig zou het erg lastig zijn om door het duingebied te rijden of op de boulevard. Door het werken met een OVD merkt de HVRB dat de contacten met andere diensten verbeteren en dat de afstemming en kennisdeling goed tot zijn recht komt.

#### 5.1.5 Bewakingsperiode

Gedurende de maand mei is de HVRB beschikbaar in de weekenden bij verwacht mooi weer. Dit gebeurt op afroep en op basis van het doordeweeks draaien (DDWD) model. Gedurende de maanden juni, juli en augustus is de HVRB ieder weekend aanwezig op het strand en bewaakt zij het gehele Haagse strand. Gedurende de maand september is de HVRB, net als in de maand mei, op afroep beschikbaar. Dit seizoen is de HVRB een weekend in mei actief geweest. Naast de weekenden heeft de HVRB zich verplicht ook doordeweeks te bewaken. Dit gebeurt jaarlijks in de periode van begin juli t/m eind augustus (vakantieperiode afhankelijk). De HVRB roostert

met tijden van 10.00 uur – 18.00 uur. Na 18.00 uur wordt er bij mooi weer langer preventief opgetreden. Op dagen met “normaal” weer is de HVRB preventief niet meer actief na 18.00 uur maar is de HVRB vaak wel langer in dienst bij de meldkamer en de kustwacht.

## 5.2 Strandseizoen 2017

### 5.2.1 Algemeen

Het strandseizoen 2017 is een zeer bewogen seizoen geweest. We zijn innovatieve veranderingen aangegaan, hebben lef getoond om te veranderen en anders te denken. De HVRB is trots dat we deze uitdagingen zijn aangegaan en dat deze beschouwd mogen worden als geslaagd. De lifeguards hebben laten zien flexibel en bereid te zijn om mee te werken aan de toekomst. Het seizoen is begonnen met zeer mooi weer eind mei- begin juni. Door een zeer zware storm eind juli zijn er sterke veranderingen aan de bodem ontstaan en is de stroming langdurig aanwezig gebleven. Hierdoor heeft de HVRB in een kort tijdsbestek veel hulpverleningen aan baders en zwemmers verleend. Diezelfde periode heeft ook voor veel maar voornamelijk heftige reddingsacties gezorgd. Zes maal heeft er een reanimatie plaatsgevonden. In vijf gevallen was de HVRB als eerste ter plaatse en is er daadwerkelijk gereanimeerd, beademd en de AED bediend. Hierbij is er goed samengewerkt met de politie en het ambulancepersoneel en mocht de HVRB complimenten in ontvangst nemen voor het professionele optreden. In twee gevallen is het slachtoffer op het strand bij gekomen, wat voor de bemanning een enorme steun in de rug is geweest.

### 5.2.2 DDWD

Afgelopen seizoen is er op doordeweekse dagen veertien keer gewerkt met de pilot first responder om zo tekorten op te vangen en toch aanwezig te zijn op het strand. Er zijn geen dagen geweest waar we niet twee posthuizen konden bemannen. Met grandioze inspanning van vele HVRB-leden en het toevoegen van gemotiveerde ingehuurd lifeguards, is het Haagsche strand elke dag bemand geweest. De HVRB heeft in geen geval assistentie of back-up hoeven vragen van het surf rescue team van de brandweer. Voor een vrijwilligersorganisatie als de HVRB wordt het steeds lastiger om de bewaking te garanderen op de manier zoals wij dat voor ogen hebben. De HVRB gaat altijd uit van een optimale preventie en doet dat met acht leden per strandvlak. Met minder leden moet je afspraken en keuzes maken omtrent inzet om zo de eigen veiligheid en de aanrijdtijden te waarborgen.

### 5.2.3 Inhuren van lifeguards

Dit seizoen heeft de HVRB in overeenstemming met de VRH, hulp gekregen tijdens de schoolvakantie van lifeguards van reddingsbrigade Nederland. Daarnaast ook een medewerker die zowel bij de HVRB lid is als in dienst is van de VRH. Tot slot heeft de VRH gezorgd dat er een operationeel leidinggevende van de HVRB beschikbaar zou zijn gedurende deze periode voor de sturing en coördinatie rondom deze ontwikkeling.

Het inzetten van lifeguards die zijn ingehuurd en mensen van de HVRB die werkzaam zijn bij de VRH doordeweeks tijdens de schoolvakantie, heeft er voor gezorgd dat de HVRB alle dagen operationeel is geweest. Geen enkele dag is een strandvlak onbewaakt gebleven en is de inzetbaarheid niet in het geding gekomen. Ook HVRB vrijwilligers hebben extra moeite gedaan

om meer te komen draaien. Op zeer krappe dagen waren er met regelmaat mensen die een extra dag vrijmaakte om toch op het strand te zijn waardoor de roosters beter werden gevuld.

Door het samenwerken met ingehuurde lifeguards die dezelfde opleiding hebben gevolgd als de lifeguards van de HVRB, is er goed samengewerkt en was er respect over en weer voor elkaar. Er is diverse malen gezamenlijk opgetreden bij (zware) incidenten. In totaal drie keer hebben de lifeguards samengewerkt bij een reanimatie en meerdere keren bij kleine ingrepen of hulpverleningen. Door eenzelfde opleiding gevolgd te hebben is dit zeer goed en professioneel verlopen. Alle ingehuurde lifeguards hadden het juiste niveau en de kennis om snel en makkelijk aan te sluiten.

Het inzetten van betaalde krachten vanuit reddingsbrigade Nederland is bij het grootste gedeelte van de leden goed bevallen. Uit een enquête onder de lifeguards kwam naar voren dat als het noodzakelijk is een of meerdere lifeguards in te huren, om daarmee alle dagen het strand te kunnen bewaken, dit een goede oplossing is. De lifeguards zien deze oplossing liever dan een samenwerking met de brandweer (SRT). De reden daarvan is het verschil in opleiding en ervaring ten behoeve van de strandbewaking. De aanwezige ingehuurde lifeguards waren gelijkgestemd en gemotiveerd, wat zeker heeft bijgedragen aan een goed resultaat. Voorafgaand aan het strandseizoen is enige uitleg noodzakelijk geweest naar de leden om hen te informeren over de plannen en acties die zouden gaan plaatsvinden omtrent doordeweeks draaien. Het financiële verschil ligt bij een aantal leden nog iets gevoelig, anderen blijven het doen als hobby, en weer andere leden zouden bij een inhuurregeling zelf ook dienst kunnen en willen draaien op het strand. Komende winter en perioden daaropvolgend is het noodzakelijk te onderzoeken om HVRB lifeguards beter te vergoeden en betalen, zodat externe lifeguards minder snel nodig zijn.

### 5.3 Innovatie en professionalisering

De HVRB is een vereniging die de afgelopen jaren enorm is gegroeid in professionele zin. De HVRB heeft belangrijke taken als first responder voor de meldkamer ambulance, inzetbaarheid voor de meldkamer brandweer, kustwacht en opschaling, goed op orde. De HVRB is dan ook een sterke partner voor overige hulpdiensten. De professionalisering van onze vereniging vraagt veel tijd en energie. Dit zal de komende jaren ook niet veranderen. Langere seizoenen, langere openingstijden en goede coördinatie zijn wensen van de gemeente, veiligheidsregio en de maatschappij. Door het teruglopende aantal lifeguards en uren van leden zijn de openingstijden van de HVRB op essentiële dagen niet meer gegarandeerd. De HVRB betreurt dit ten eerste, maar kijkt intern en samen met de VRH naar goede oplossingen.

#### 5.3.1 Toekomstvisie HVRB strandbewaking 2020

De HVRB gaat de laatste jaren tegemoet van een veel besproken bewakingsmodel wat ontwikkeld is in 2010. Dit seizoen is er een nieuw strandbeleid van de gemeente Den Haag uitgerold voor de jaren 2017 – 2022. De HVRB werkt aan een nieuw beleidsplan voor de gehele vereniging met als een van de onderdelen de uitvoering van de strandbewaking. De visie voor de strandbewaking is dit voorjaar opgeleverd. De visie van de HVRB is het strand efficiënt, flexibel en doelgericht te bewaken met zoveel mogelijk vrijwilligers. Om te voldoen aan alle wensen en ontwikkelingen is het wenselijk een sterke organisatie neer te zetten door betaalde krachten in te zetten die zich volledig richten op organisatie en sturing. De HVRB wil daarin controle en medezeggenschap op de strandbewaking houden. De HVRB voert zijn taken inmiddels meer dan 100 jaar uit en heeft de beschikking over de juiste kennis, ervaring en gecertificeerde lifeguards.

### 5.3.2 Pilot innovatief bewaken

Dit seizoen is de HVRB begonnen met het doorvoeren van de innovaties en pilots. De pilot “innovatief bewaken” is dit seizoen gestart. Post 1 is dit seizoen als proef niet geplaatst en daar zijn innovatieve materialen als een ATV en fietsen tegenover gezet. Deze pilot is zeer goed bevallen.

De leden zijn dit seizoen maar ook vorig seizoen door middel van een enquête en/of korte interviews tijdens diverse briefings, betrokken bij de ontwikkelingen. Het huidige bewakingsmodel en de organisatie zal naar verwachting de komende jaren deels aangehouden worden maar langzaam vervangen worden door een vernieuwde versie. Bij het nieuwe bewakingsmodel zal onder andere de plaatsing van en het type posthuizen een belangrijke rol spelen

### 5.3.3 Visie HVRB 2020: Innovatie

De HVRB is dit seizoen begonnen met innoveren. Voornamelijk op organisatorisch en materieel gebied. De HVRB zou meer willen werken met, en ondersteund worden door innovatieve hulpmiddelen. Bijvoorbeeld camera's op belangrijke locaties en een track and trace systeem op de voer-/vaartuigen. Hiermee kan de bewaking effectief en doelgericht worden benaderd. Waar is de drukte of zijn de gevaren? Met zicht op welke eenheid er het dichtbij is kan er effectiever worden aangestuurd.

De HVRB streeft ook naar een duidelijkere informatievoorziening op en langs de stranden, maar ook via diverse (sociale) media. Meer en duidelijkere borden over de gevaren van de zee, uitleg van het vlaggensysteem en informatie over noodhulp zijn de belangrijkste voorbeelden. De HVRB wil zelf meer klantgericht optreden en meer in contact treden met sport-/strandexploitanten en belangrijke (hulpverlening) partners.

### 5.3.4 Pilot first responder draaien

Dit strandseizoen heeft de HVRB voor het tweede seizoen gewerkt aan een pilot om de inzetbaarheid te vergroten op dagen dat de bezetting niet voltallig is. De pilot had als doel om te onderzoeken of het mogelijk is bij een bezetting van 12 strandwachters, de aanwezige leden efficiënt te verdelen over het strand waardoor het toch mogelijk is twee strandvlakken te bewaken. Het principe first responder draaien geeft aan dat er maar één voertuig en één vaartuig inzetbaar is per strandvlak. De minimale bezetting is zes lifeguards per strandvlak. Het kan hierbij voorkomen dat er wel tien lifeguards aanwezig zijn maar deze niet beschikken over de bevoegdheid voor het besturen van een strandvoertuig of vaartuig. In deze gevallen zou er wel een extra looppatrouille mogelijk zijn.

De HVRB heeft meerdere dagen gedraaid volgens deze pilot. In alle gevallen was dit om ervoor te zorgen dat zowel strand noord als strand zuid bezet was. Nuttig en efficiënt is het geweest, daar we op deze dagen wel aanwezig waren op een bepaald strandvlak en in het verleden een strandvlak moesten sluiten. De pilot is apart geëvalueerd, naast dit algemene strandverslag. De pilot zal vanaf volgend seizoen een officiële status krijgen in de werkwijze van de HVRB.

### 5.3.5 Pilot internationale vlaggensysteem

De HVRB is in het strandseizoen 2016 een pilot gestart op het noorder- en zuiderstrand om te werken met diverse manieren van (gevaar)vlaggen plaatsen en vlaggen hijsen. In 2017 is deze pilot doorgezet met een toevoeging. Dagelijks is er een rood-gele vlag gehesen om aan strandbezoekers en exploitanten aan te geven dat de HVRB aanwezig is. Het voornemen was om de internationale richtlijnen te volgen volgens de ILS of ILSE. Landelijk was ten tijde van deze pilot nog geen besluit over welk systeem landelijk gehanteerd zou worden. Totdat dit besloten is wordt het “oude” gebruikelijke systeem gehanteerd.

Er is gebruik gemaakt van drie verschillende manieren van communiceren: Vlaggen hoger op het strand die het algemene beeld van de dag moesten weergeven. Het markeren door middel van het plaatsen van vlaggen bij gevaarlijke gebieden. Doormiddel van een vlag aangegeven of een bewakingsgebied bewaakt wordt en dat de HVRB aanwezig is. Dit betreft een rood-gele vlag wat internationaal herkenbaar is dat een bewakingspost of gebied bewaakt wordt.

Het hijsen van diverse vlaggen en markeren van gevaarlijk zwemwater is goed verlopen en heeft voor een duidelijker beeld gezorgd naar de strandbezoeker of strandexploitant. De evaluatie van de pilot is uitgebreid beschreven in een separaat verslag.

De vlaggenmasten vertoonden helaas erg veel gebreken. Zeer regelmatig kon er een of meerdere vlaggen niet gehesen worden omdat het interne mechanisme niet meer werkte.



### 5.3.6 Nieuw strandbeleid gemeente (2017- 2022)

Dit strandseizoen is het nieuwe strandbeleid van de gemeente ingegaan. Dit is voor de HVRB zeker merkbaar geweest. Diverse strandtenten verhuren nu materialen waar strandbezoekers de zee mee op gaan zonder duidelijke instructie of afspraken. Ook is er zeer veel overlast van diverse watersport en gemotoriseerde vaartuigen geweest. Snelle motorboten uit de haven of uit andere kustplaatsen voeren af en aan. In veel situaties ging dit vlak langs badend strandpubliek of surfers. Deze toename van ongeregelde activiteiten baard de HVRB zorgen. Snelle motorboten, surfers en zogeheten “suppers” vragen vanwege het (te) grote aanvaringsrisico sterk de aandacht. De HVRB heeft net als de KNRM een overzicht gemaakt van dergelijke gevaarlijke of vreemde activiteiten op het strand. Deze is overhandigd aan de VRH.

### 5.3.7 Innovatief test materiaal 2017

Dit seizoen is veel getest met mogelijk innovatief materiaal. De materialen zijn allemaal als middel getest en geëvalueerd op bruikbaarheid/nut voor de bewaking en niet op technische kwaliteiten. De HVRB zal zich blijven oriënteren op de markt wat er allemaal beschikbaar is voor een flexibele, efficiënte en doelgerichte strandbewaking.

Materiaal type	Bevindingen	Wens om door te testen?
ATV	Zeer positief:	Ja, elektrische varianten testen en uitbreiden met een ATV voor het noorderstrand.
	Inzetbaarheid verbredend	
	Goed manoeuvreerbaar	
	Negatief:	
	Koud en nat bij slecht weer	
	Huidige ATV teveel lawaai	
Quad	Matig:	Ja, Uitgebreidere versie testen voor 2 personen, meer laadruimte en wat minder speels
	Geteste versie te klein	
	Geteste versie te speels.	
	Koud en nat bij slecht weer	
	Zeer positief:	
	Makkelijk toegankelijk	
	Makkelijk aanspreekbaar	
	Grotere gebieden te bestrijken in kortere tijd	
	Negatief:	
	Koud en nat bij slecht weer.	
Fietsen	Zeer positief:	Ja, uitbreiding van 4 fietsen voor het noorderstrand
	Makkelijk toegankelijk	
	Makkelijk aanspreekbaar	
	Grotere gebieden te bestrijken in kortere tijd	
	Negatief:	
	Koud en nat bij slecht weer.	

Materiaal type	Bevindingen	Wens om door te testen?
ZAPCAT	Negatief:	NEE
	Te speels	
ARANCIA IRB	Positief:	Ja, testen voor een langere periode en meer lifeguards de test laten uitvoeren
	Licht en snel inzetbaar	
	Mogelijk inzetbaarheid verbredend	
RBN 430	Negatief:	NEE
	Te zwaar	
	Hoge aankoopwaarde	
Emily	Negatief:	NEE
	Dure investering	
	Ontwikkeling/betrouwbaarheid nog in de kinderschoenen	

## 5.4 Materiaal en middelen strandbewaking

### 5.4.1 Strandtrailers

Het voorstel om strandtrailers aan te schaffen voor de waterscooters is afgelopen winter aangenomen. Met deze trailers kan men de waterscooter met de hand de zee in duwen wanneer een snelle inzet gewenst is. De auto's hoeven nu veel minder vaak het water in te rijden en dat is bevorderlijk voor de levensduur en onderhoudskosten. De strandtrailers bevallen erg goed en de HVRB is zeer tevreden met het product. Soms is de nieuwe manier van starten en oplieren nog even wennen maar gedurende het seizoen ging het bij alle piloten steeds beter.

### 5.4.2 Posthuizen

De HVRB beschikt over 5 posthuizen, onderverdeelt in subposten (de posten 1, 3 en 5) en 2 hoofdposten (2 en 4). Post 1 is dit seizoen niet geplaatst als pilot. Kort voor het seizoen is er legionella geconstateerd in post 4 en post 5. De gehele maand mei zijn deze posten niet inzetbaar geweest. In de maand juni is post 5 ook niet inzetbaar geweest omdat de legionella zich daar nog steeds bevond na het spoelen. De posten waren dit seizoen vuil opgeleverd in de zin van schimmel in de koelkasten en vuile vlekken in de douches. Na afloop van het seizoen 2016 zijn de posten door de HVRB gereinigd en overgedragen aan de VRH. Daarnaast zijn er net als nagenoeg ieder seizoen (bouw)materialen achtergebleven op de posten van de aannemer.

### 5.4.3 Loodsen

Door het verdwijnen van de botenloodsen in 2014 stonden de eerste helft van het seizoen de posten vol met scherpe materialen en onhygiënische producten. De boten, waterscooters en materialen moesten schoongemaakt worden op het strand waar weinig waterdruk was en het zand en zout moeizaam te verwijderen was. Sinds vorig jaar kan de HVRB gebruik maken van een grote container waarin een boot, waterscooter, ATV, afzettingsmateriaal en reddingmiddelen konden worden opgeslagen. Het is onbeschrijfelijk hoe belangrijk deze opslag is op het strand voor behoud van materiaal en inzetbaarheid. De oprijdplaat van de loodsen voldoen helaas niet. Deze zijn tijdelijk gemaakt van hout door de aannemer. Door het gewicht van de ATV, boot en waterscooter breken deze en zijn ze slecht te gebruiken.

### 5.4.4 Voertuigen

De voertuigen hebben dit seizoen een stuk minder blij gegeven van slijtage. Aan het advies om voorafgaand aan ieder seizoen en voor het doordeweeks draaien begint, de voertuigen te controleren op de achterassen, de remmen en accu's is gehoor gegeven door de autowerkplaats. Wij hopen dat de nieuwe voertuigen jaarlijks eenzelfde periodieke onderhoudscyclus zullen krijgen. De stellage voor het rescueboard en kuipbrancard is nog steeds geen goed systeem. De stellage is te zwaar voor het voertuig en te krap voor het vervoer van slachtoffers en ambulancepersoneel met hun materiaal. De opbergkast vermindert het zicht naar achter en de ruimte achterin de laadbak.

### 5.4.5 Vaartuigen

De HVRB maakt gebruik van vier Ribcrafts 4.80 met een Evinrude 50 PK buitenboordmotor met elektrische trim. Daarnaast maakt de HVRB gebruik van vier waterscooters (RWC) van het merk SEADOO. De waterscooters worden nog steeds gezien als een enorme aanwinst en verbetering van de operationele inzet.

Alle vaartuigen hebben in de winterperiode een onderhoudsbeurt gehad bij het service center van Reddingsbrigade Nederland. Dit gespecialiseerde en professionele onderhoud heeft ons inzien positief effect op de inzetbaarheid en het uitblijven van storingen. De vaartuigen hebben dit seizoen goed dienst gedaan. Geen enkele dag zijn er problemen geweest in de beschikbaarheid van materieel en zijn storingen snel opgelost door de materiaalcommissie in samenwerking met de werkplaats en/of Reddingsbrigade Nederland. Een waterscooter is meerdere keren met motorstoring buitendienst geweest. Reddingbrigade Nederland leverde hier netjes vervanging voor. Een punt van aandacht blijft het trimsysteem van de motoren aan de boten. Het duurt te lang om de motor omhoog te trimmen tijdens het landen waardoor er niet voldoende vaart gemaakt kan worden. Dit gaat ten koste van het materiaal en de veiligheid. Het trimsysteem op zich, de zuinige motor en de snelheid bevallen ten eerste en zijn we over het algemeen enorm tevreden met het nieuwe product.

Het opspuiten van het strand heeft gezorgd dat er enorm hoge banken zijn ontstaan. Dit heeft er toe geleid dat schippers extra moeten opletten tijdens het varen en soms niet heel dicht langs de kant kunnen komen.

### 5.4.6 Duinstraat

De contacten met het SRT aan de Duinstraat zijn goed geweest en er is eenmaal gezamenlijk geoefend dit seizoen. Mede door een kennismakingen voorafgaand aan de seizoenen is er meer begrip voor elkaar gekomen. Deze kennismakingen zijn enorm bevallen en wij hopen dat dit in de



toekomst structureel plaats kan vinden.

De opslag aan de Duinstraat ten behoeve van overlevingspakken, impactvesten, helmen, rescue sledge en diverse andere materialen laat sterk te wensen over. Een langlopende aanvraag voor een grotere ruimte voor opslag van materiaal aan de Duinstraat is nog altijd lopend.

#### 5.4.7 Verbindingen C2000

Het C2000 apparaat op het varend materieel van de HVRB is afgelopen seizoen wederom betrouwbaar geweest. De kappen die om de mobilifoons zijn gebouwd zijn nog altijd betrouwbaar gebleken. Er heeft een test plaatsgevonden voor de waterscooter porto's door gebruik te maken van een externe RSM. Deze is zeer goed bevallen omdat het radioverkeer beter en duidelijker te horen is. Echter heerst er nog altijd enige twijfel over het wel/niet waterdicht zijn van de in gebruik zijnde porto's. Alle overige C2000 middelen bevallen nog steeds erg goed. Nog altijd zijn we in afwachting wat de veiligheidsregio's besluiten omtrent de licenties. Voor de HVRB is het van zeer groot belang gemakkelijk en rechtstreeks te communiceren met haar ketenpartners.

#### 5.4.8 Telefonie

De telefooncentrale is dit seizoen niet onbesproken gebleven. Voornamelijk in de maand juni is de dekking en bereikbaarheid erg slecht geweest. Met name op het zuiderstrand is bijna elke dag in juni de HVRB een lange tijd niet bereikbaar geweest. Na diverse opstartproblemen van een aantal jaar geleden heeft het systeem dit seizoen wederom niet goed gefunctioneerd. Wat meegegeven moet worden is dat bij warm weer de server op de posten te warm wordt en dat daardoor de verbindingen slechter worden of zelfs niet meer werken. De extra draadloze toestellen zijn wederom als zeer positief ervaren. Het CSV verwacht dat volgend seizoen de telefooncentrale goed getest wordt en dat de bekende problemen worden opgepakt.

#### 5.4.9 Hulpverleningsregistratiesysteem

Sinds het seizoen 2015 beschikt de HVRB over een geavanceerd registratiesysteem met daarbij een geïntegreerd meldkamersysteem. Dit systeem is snel opgepakt door de leden. Het systeem draagt enorm bij aan een goede registratie en een duidelijk overzicht voor het hele strand. Zo kan je makkelijk zien welke eenheden er luisteren en zijn lopende of afgesloten incidenten voor iedereen inzichtelijk. Het blijft onder de lifeguards een zeer belangrijk aandachtspunt dat men structureel, volledig en correct blijft registreren. Storingen en fouten werden zeer snel opgepakt en opgelost.

#### 5.4.10 Persoonlijke uitrusting

Elke strandwachter krijgt voor de strandbewaking een persoonlijke uitrusting (psu), bestaande uit een HVRB-tenuue en een koppel met reddingsvest, fluit en mondbeademingskap. De strandwachter is verplicht onder alle omstandigheden in het water gebruik te maken van het reddingsvest om zijn eigen veiligheid te waarborgen.

De landelijke kledinglijn voldoet nog steeds aan alle eisen. De kledinglijn bevat onder de leden en het zit prettig. Met name de nieuwe softshell jackets en truien worden als zeer prettig ervaren. De CSV ziet nog wel graag baseball caps (petjes) terugkomen in het kledingpakket. Met zonnige dagen is dit voor diverse leden een gemis.

## 5.5 Hulpverleningen

### 5.5.1 Algemeen

De hulpverlening richt zich primair op baders en zwemmers, maar diverse watersporters hebben ook vaker assistentie nodig. De inzet van de HVRB is in eerste instantie preventief, indien nodig wordt repressief opgetreden. Dit toezicht vindt statisch plaats vanuit de posten door middel van het piket en dynamisch door middel van lopende, varende en rijdende patrouilles. Het publiek - vaak onbewust van het gevaar - wordt aangesproken en gewezen op de risico's van het baden en zwemmen in zee. Afgelopen seizoen hebben er een aantal grote en ingrijpende incidenten plaatsgevonden. De HVRB is dit seizoen wederom betrokken geweest bij incidenten waarbij er melding was gemaakt van een poging tot zelfdoding.

Uit de cijfers valt af te leiden dat er meer incidenten en acties zijn geweest dan vorig seizoen. Het aantal inzetten is lager dan in het verleden, echter is de impact of de ernst van de incidenten groter.

De gegevens zagen er als volgt uit

			2015	2016	2017
Preventieve maatregelen*			46	25	57
Baders en zwemmers			24	48	25
Kitesurfer			7	16	11
Overige watersporters			8	14	9
Medische inzet			14	16	15
<b>Totaal aantal acties</b>			<b>99</b>	<b>119</b>	<b>117</b>
Waarvan levensbedreigend			14	23	25
Zoekacties op zee			3	5	0
Reanimaties			1	0	6

Preventieve maatregelen betreffen meer grootschalige preventieve maatregelen zoals het hijsen van de gele vlag of informeren van grote groepen strandbezoekers. Deze cijfers zijn gebaseerd op de gegevens die gehaald zijn uit de reddingsrapporten en dagrapporten die binnen de vereniging digitaal verwerkt zijn in ons hulpverleningsregistratie systeem.

### 5.5.2 Eerste hulpverleningen

Alle lifeguards en kinderjufvrouwen zijn in het bezit van een geldig EHV-diploma met de aantekening reanimatie en AED. Op ieder strandvoertuig is een Automatische Externe Defibrillator (AED) aanwezig. Alle lifeguards doen aan het begin van het seizoen herhalingslessen EHV, waarbij het gebruik van de AED wordt behandeld om de reanimatie en AED kennis tijdens het zo seizoen zo up to date mogelijk te hebben. Mede door deze goede herhalingslessen is het niveau van de HVRB op EHV gebied van een hoog niveau. Dit krijgt de HVRB dan ook veelvuldig teruggekoppeld van de GGD.

Het aantal EHBO gevallen:

Opmerkelijk is het lage aantal EHBO gevallen. De reden daarvan is niet bekend maar vraagt wel de aandacht om dat te onderzoeken.

	2013	2014	2015	2016	2017
Lifeguards	1149	925	491	525	350
Kinderopvang	189	196	290	83	83

### 5.5.3 Zoekgeraakte kinderen

Het aantal zoekgeraakte kinderen:

	2013	2014	2015	2016	2017
Lifeguards	211	186	186	75	77
Kinderopvang	89	77	70	54	36

### 5.5.4 Gedraaide uren

Uit onderstaande tabel is op te maken dat het aantal gedraaide uren nog altijd laag is. Ondanks een daling over zeven jaar genomen, is er dit seizoen een stijging te zien t.o.v. 2015 en 2014. Dit heeft onder anderen te maken met enerzijds extra draaidagen buiten het seizoen en anderzijds dagen waarop langer is doorgedraaid in verband met mooi weer. Het grootste gedeelte van de stijging in uren is dankzij vele leden die meer zijn komen draaien om gaten in de roosters op te vullen. Voornamelijk op het zuiderstrand zijn er dagelijks meer lifeguards aanwezig geweest dan in 2014 en 2015.

Het aantal gedraaide uren in totaal over de afgelopen jaren:

	2013	2014	2015	2016	2017
Lifeguards	17924	16274	18279	18923	18780

### 5.5.5 Preventieve maatregelen

Gedurende een bewakingsdag kan het voor komen dat er preventieve maatregelen noodzakelijk zijn anders dan het dagelijks preventieve optreden. Hieronder valt met name het aanduiden van gevaarlijk zwemwater door middel van vlaggen, vaste patrouilles of het hijsen van de rode of gele vlag. Dit seizoen is de gele of de rode vlag vaker gehesen dan andere jaren, mede daardoor het hogere cijfer voor 2017.

			2015	2016	2017
Preventieve maatregelen			46	25	57

### 5.5.6 Rapportage

Deze bovengenoemde cijfers zijn in de maandelijkse rapportages aan de VRH en aan Reddingsbrigades Nederland gerapporteerd

### 5.5.7 BedrijfsOpvang Team

Het BOT verzorgt de eerste opvang bij traumatische ervaringen bij eigen leden. Het BOT kan gevraagd worden door bestuur, operationeel leidinggevend en of individuele leden. Zij kan ook zichzelf in actie zetten, daar waar zij dit nodig acht.

Het BOT is bedoeld voor de leden van de HVRB. Ten aanzien van 'burgers' die bij de incidenten betrokken zijn, wordt slachtofferhulp ingeschakeld.

Indien gewenst, kan het BOT een beroep doen op de afdeling Maatschappelijk Werk van de brandweer.

Dit seizoen is het BOT – team veel ingezet naar aanleiding van zes reanimaties. De leden van het BOT- team stonden snel klaar om de leden na een ingrijpend incident op te vangen en gesprekken mee te voeren. Naast enkele gevoerde individuele gesprekken, is het BOT gedurende het strandseizoen alle keren aanwezig geweest bij de evaluaties van grote reddingen of incidenten. Dit werd als zeer prettig ervaren. Het BOT team heeft ook in twee gevallen gesprekken gevoerd met omstanders en getuigen en desgewenst doorverwezen naar professionele hulp.

## 5.6. Contacten derde

### 5.6.1 Algemeen

De HVRB is afhankelijk van een goede samenwerking met onze partners. Indien die samenwerking ontbreekt, zal de kwaliteit van de hulp- en dienstverlenende activiteiten ongunstig worden beïnvloed. Dit seizoen is de samenwerking zeer goed verlopen.

### 5.6.2 Veiligheidsregio Haaglanden (VRH)

De HVRB heeft contact met diverse afdelingen van de VRH om haar taak op het strand uit te kunnen voeren. De belangrijkste contactpersonen zijn Michel Puglia en Job Kramer, deze waren in geval van noodzaak goed bereikbaar. Er heerste een goede harmonie in het innoveren van de strandbewaking. Hierin werd gezamenlijk opgetrokken en zijn er grote stappen gemaakt.

### 5.6.3 Meldkamer Brandweer (MKB)

De samenwerking is over het algemeen erg goed en professioneel. De leiding is eenmaal op het strand langs geweest om problemen met de alarmering kenbaar te maken. Hier is uitvoerig over gesproken en is er wederzijds begrip getoond. Noemenswaardige foutieve voorvallen zijn gemeld en zullen gedurende de winter opgepakt moeten worden. De problemen zijn bekend.

Punt van aandacht is de alarmeringstekst voor het strand. Deze wordt vaak aangeduid door de benaming "Noordzee". Naast het feit dat er een winkel en een strandtent zo heten, is de HVRB van mening dat dit een te ruim begrip is. In het verleden was op zijn minst op te maken welk strandvlak het was en negen van de tien keer een indicatie of een verwijzing naar 'ter hoogte van...'. Graag zien we dat dit wordt opgepakt. Dit kan minuten tijd winnen, de voertuigen van de HVRB gaan vaak al direct rijden alvorens de centraalpost contact legt met de meldkamer (MKB).

### 5.6.4 Politie kustdetachement

De politie op het Noorderstrand en het Zuiderstrand houdt zich in hoofdzaak bezig met het handhaven van de openbare orde en veiligheid op het strand en de boulevard. Dit is gezien de ongeregelde heden op en rondom het strand een absolute noodzaak. Scheveningen en Kijkduin zijn zeer toeristische trekpleisters waar alle soorten mensen op af komen. Op drukke dagen heeft

de politie zijn handen vol aan de openbare orde en veiligheid. De HVRB kan doorgaans zeer snel in contact komen met de politie voor assistentie bij ernstige EHBO/waterhulpverleningen, zoekgeraakte kinderen, zoekacties en agressiviteit jegens lifeguards/strandbezoekers. Ook voor zaken zoals afsluitingen van strandvlakken of strandopgangen in verband met evenementen kan de HVRB de politie benaderen.

De samenwerking dit seizoen was strand breed goed te noemen. Wel heeft de HVRB de politie gemist op een groot aantal dagen. Het kustdetachement is dit seizoen regelmatig afwezig geweest. Dit was voor de HVRB erg wennen, zeker op dagen dat het redelijk tot goed weer was. Op deze dagen heeft de HVRB vaak lang moeten wachten op assistentie wanneer er ongeregelheden zich voordeden. Voorbeelden hiervan zijn ruzie tussen strandbezoekers op het strand, kampeerders op en om de HVRB reddingspost 3 die hun behoefte deden op de veranda maar ook boten en watersporters die buiten hun boekje traden.

Politie op het strand blijkt jaarlijks een enorme must. De politie assisteert regelmatig bij incidenten en biedt soms bijstand. De politie op het strand zorgt ook voor veel orde en veiligheid, daar Scheveningen en Kijkduin deze geregeld nodig hebben. Het vooruitzicht dat de politie in de toekomst (deels) geen kustdetachement meer gaat inzetten betreurt ons ten zeerste. Het gevoel van veiligheid bij onze leden, op grimmige momenten, die altijd wel eens voorkomen op het strand, zal mogelijk in het geding komen.

#### 5.6.5 Koninklijke Nederlandse Reddingsmaatschappij (KNRM)

Daar waar de HVRB zich vooral richt op baders en zwemmers, is de KNRM vooral gericht op de scheepvaart. Op het gebied van de watersport (voornamelijk surfers, kiltersurfers en catamaranzeilers) is er sprake van een overlappingsgebied. De reddingsboot "Kitty van Rosmalen" van de KNRM is meerdere malen voor gezamenlijke reddingen de haven van Scheveningen uitgevaren. De contacten met de KNRM zijn goed tijdens acties en incidenten. In de wintermaanden is er helaas niet geoefend door diverse omstandigheden. De agenda's van beide organisaties zijn helaas lastig af te stemmen door diverse activiteiten van beide kanten. Van beide kanten is er absoluut behoefte om dit weer op te pakken en door te blijven zetten om tot een nog betere samenwerking te komen.

#### 5.6.6 Dienst Welzijn, Geneeskundige- en Gezondheidsdienst en MKA

De GGD is vaak goed op de hoogte van de overname plaatsen van eventuele slachtoffers en heeft een zeer snelle reactie-/aanrijtijd. De samenwerking met het ambulancepersoneel is zoals altijd uitstekend. Dit seizoen is voor het tweede jaar gewerkt met alarmeringen vanuit de MKA op het gebied van eerste hulp verlening. De HVRB heeft als taak zo snel als mogelijk ter plaatse te zijn voor het verlenen van eerste hulp. De KNRM op het noorderstrand en Reddingsbrigade Monster deels op het zuiderstrand worden aangeroepen om het slachtoffer vervoer te verzorgen mocht dit nodig zijn. De ontwikkeling ligt bij een protocol wat voor de meldkamer 365 dagen per jaar gebruikt wordt. Daar de HVRB in de wintermaanden niet aanwezig is, heeft men dit protocol op deze wijze afgedekt om het ambulance personeel altijd bij het slachtoffer te krijgen op het strand. Door goede afspraken voorafgaand aan het seizoen met de KNRM en Reddingsbrigade Monster is deze procedure vaak erg goed verlopen. Aangezien dit nog altijd een nieuwe werkwijze is, was het voor de HVRB-leden en voor centralisten van de MKA zo nu en dan nog wennen. Dit heeft echter niet geleid tot gevaarlijke situaties of situaties waarin men tekort geschoten is. De kleine voorvallen zijn geregistreerd en zullen tijdens de evaluatie in de wintermaanden worden meegenomen.

### 5.6.7 Rode Kruis

Hoewel alle strandwachters van de HVRB gediplomeerd EHV'er zijn en er op drie posten een kinderopvang bemand is, wordt er op het Noorderstrand tevens gebruik gemaakt van de diensten van het Rode Kruis. Het Rode Kruis biedt via hun post bij de "Palacestraat" EHV van een prima niveau, waar de HVRB ten tijde van drukke werkzaamheden voor de bewaking dankbaar gebruik van maakt. Dit seizoen is er meerdere keren samengewerkt, waaronder tijdens een reanimatie bij de pier. De samenwerking is professioneel en goed verlopen.

### 5.6.8 Buurtbrigades

De contacten met de buurtbrigades waren dit seizoen schaars maar goed. De samenwerking met Reddingsbrigade Monster was dit seizoen prima. Tijdens reddingsacties konden we op elkaar rekenen en verliep de samenwerking naar wens. Er zijn een aantal koffiebezoekjes geweest waardoor men elkaar beter leert kennen. Met de KNRM lifeguards van Wassenaar heeft er geen contact of samenwerking plaatsgevonden. Gezien de afstand tot aan Wassenaar is dit ook niet als een gemis opgemerkt.

## 5.7 Diverse

### 5.7.1 Zandmotor

De zandmotor is hedendaags bekend gebied bij de HVRB en is een vast onderdeel in de dagelijkse preventie. Mede door het voorspellingsmodel van Deltares is het erg prettig om vooraf geattendeerd te worden op mogelijke gevaren. Dit seizoen hebben er geen dagen voorgedaan waarop de zandmotor extreme aandacht vroeg ten aanzien van de strandbewaking. De HVRB heeft wel meer aandacht besteed aan de preventie rondom de zandmotor. Dit komt omdat post 1 niet is geplaatst als innovatieve pilot. Er is actief preventief opgetreden door veel aanwezig te zijn met een eenheid of patrouille. Voor komende jaren kan hier nog iets beter intern op gestuurd worden maar voor een eerste jaar is er ruim voldoende ingezet op de zandmotor.

De zandmotor kent nog steeds grote gevaren, echter zijn deze meer op de uitzaaiingen hiervan, met name de muien bij golfbreker 26 en 27 zijn afgelopen jaar extreem sterk geweest. De HVRB heeft hier meerdere reddingsacties gedaan waarbij in een geval een persoon gereanimeerd moest worden. Op de kop van de zandmotor nabij de grens tussen Den Haag en Monster heeft er eveneens een reanimatie plaatsgevonden. Hierbij is er geen sprake geweest van de invloed van de zandmotor.

Wat opvalt is dat de aan- en afvoer van de lagune zich steeds meer richting de duinen en het noorden verplaatst, wat tot gevolg heeft dat er een zeer steile kant ontstaat met een smal strand. Dit maakt het erg lastig om met een auto snel bij de lagune ter plaatsen te komen. Om vanaf Kijkduin voorbij de lagune bij post 1 te rijden is met mooie dagen een enorme uitdaging. Dit stuk is erg smal geworden. De aanrijdtijd wordt hierdoor vergroot voor 4x4 voertuigen en zijn we het publiek extra onnodig tot last. De HVRB vangt dit op middels lopende patrouilles en sinds dit seizoen ook fietsen en een ATV. Dit heeft absoluut tot een verbetering gezorgd maar het probleem blijft de aandacht vragen.

### 5.7.2 Wind-/ kite-/ surfgebied

Op het Noorderstrand zijn duidelijke zones aanwezig waar verschillende surfers gescheiden van elkaar van het water gebruik kunnen maken. Hier wordt weinig tot geen gehoor aan gegeven door

de watersporters.

Op het Zuiderstrand is met name de drukte rond de zandmotor met watersport sterk toegenomen de laatste jaren. Wat opvalt is dat er in de lagune erg veel kitesurf- les gegeven wordt. Dit is niet geheel verwonderlijk door het relatief ondiepe water en de aanwezigheid van het vaste land aan drie zijden. Het gevolg hiervan is wel dat relatief onervaren kitters het ook gaan proberen in 'de open zee', waar de omstandigheden een stuk minder veilig zijn. Het surfgebied voor post 1 is ook zodanig druk dat er bij het varen met de boot sterk rekening mee gehouden dient te worden. Het is daarom aan te bevelen om het surfgebied voor post 1 te verplaatsen naar de volgende strandopgang te noorden van het huidige gebied. Daarnaast zijn er op het strand veel bezoekers in het huidige surfgebied wat tot gevaarlijke situaties kan leiden.



### 5.8 Punten van aanbeveling

- Overleg bevelvoerders Duinstraat – operationeel leidinggevende HVRB herhalen.
- Compacte oplossing plaatsing rescue- boards op nieuwe auto's.
- Bijhouden en degelijk onderhoud rijdend en varend materiaal doorzetten.
- Opslag Duinstraat uitbreiden voor operationeel materiaal.
- Bebording en kopaanduiding golfbrekers en havenhoofd wederom plaatsen.
- Bebording openingstijden, gevaar aanduiding/vlaggen en contactgegevens verbeteren en actualiseren.
- Oefeningen buurtbrigades, Politie, SRT en KNRM.
- Werving nieuwe leden en behoud leden.
- Beschikbaarheid (strand)voertuig OVD-HVRB continueren.
- Petjes toevoegen aan de standaard PSU.
- Trekkend voertuig ten behoeve van lanceren vaartuigen.
- Camera's plaatsen bij risico gebieden.
- Rijplaten bij loodsen verbeteren.
- Berichtgeving betreffende incidenten (vanuit MKB) verbeteren.
- Kustdetachement politie behouden op het Haagse strand.

## **PORTEFEUILLE STRANDVEILIGHEID OPERATIONELE ONDERSTEUNING**

### **6.1 Bedrijfsopvangteam**

Het BOT-team verzorgt de eerste opvang bij traumatische ervaringen bij eigen leden. Het BOT-team kan gevraagd worden door bestuur, operationeel leidinggevende of individuele leden. Zij kan ook zichzelf in actie zetten, daar waar zij dit nodig acht.

Het BOT-team is bedoeld voor de leden van de HVRB. Ten aanzien van 'burgers' die bij de incidenten betrokken zijn, wordt slachtofferhulp ingeschakeld. Indien gewenst, kan het BOT-team een beroep doen op de afdeling Maatschappelijk Werk van de brandweer.

Het Bot team is dit jaar qua samenstelling behoorlijk vernieuwd en zowel de nieuwe leden als de bestaande leden zijn weer opgeleid.

Dit seizoen kenmerkte zich door een groter aantal incidenten, met name het aantal reanimaties lag hoger dan voorgaande jaren. Zowel de nieuwe als bestaande leden van het Bot team hebben aangetoond dat zij prima functioneren, met name voor de nieuwe leden was dit een seizoen waar ze veel ervaring hebben.

Ook in het zwembad kan het BOT team ondersteuning leveren echter dat was dit seizoen gelukkig niet nodig.

### **6.2 Buurtbrigades**

De contacten met de buurtbrigades waren dit seizoen prima. Dit is mede ingegeven door de komst van de Zandmotor. De samenwerking met Reddingsbrigade Monster was dit seizoen goed en hebben we gezamenlijk opgetrokken met het opleiden van leden, waaronder het trainen met een rescueboard maar ook testen van materiaal. Met de KNRM lifeguards Wassenaar is het contact te weinig, dit beperkte zich enkel tot de gezamenlijk uitgevoerde repressieve inzetten. Ook de Regionale Voorziening Reddingsbrigades (RVR) functioneert steeds beter we vinden elkaar bij gemeenschappelijke onderwerpen zoals regionale rampenbestrijding en de perikelen rond de NRV steeds vaker wat zeker zijn vruchten heeft afgeworpen. Regionale ondersteuning bij grote evenementen. Gezamenlijk testen van materieel en het delen van kennis en ervaringen de opleidingsfeer.



## PORTEFEUILLE OPLEIDINGEN

### 7.1 Taakomschrijving

Deze portefeuille draagt de zorg voor de binnen de HVRB aangeboden opleidingen. Doorgaans geldt dat voor de jeugdleden, de Portefeuille Opleidingen een primaire rol op het gebied van zwembadopleidingen heeft. Voor de seniorleden heeft de portefeuille een meer strand gerelateerde rol, waarbij vooral de EHBO- en strandopleidingen een grote rol spelen.

De opleidingen zijn onder te verdelen in de volgende categorieën:

- Zwembadopleidingen
- Strandbewaking gerelateerde opleidingen
- EHBO opleidingen

### 7.2 Samenstellingen

PORTEFEUILLE OPLEIDINGEN	
Functie/taak	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Miriam Waindrich
Coördinator Strandopleidingen	Vacant (nog steeds), waargenomen door Miriam Waindrich
Coördinator Zwembad	Denise van Holstein (t/m aug 2017)
	Arthur de Vries (vanaf sept 2017)
Coördinator EHBO	Fred Berg
	Peter Franchimon
Ondersteunend coördinator EHBO	Astrid van der Maaten
Uurleiders Zwembad	Denise van Holstein (t/m aug 2017)
	Arthur de Vries (vanaf sept 2017)
	Django Zandvliet (t/m nov 2017)
	Marco de Jonge (vanaf nov 2017)
	Miriam Waindrich

Ruim 50 goed opgeleide (hulp) instructeurs en opleiders waren betrokken bij diverse opleidingen die in 2017 gegeven werden binnen de HVRB. Bij enkele specifieke opleidingen/cursussen werd een beroep gedaan op externe instructeurs. Daarnaast volgden (aankomende) instructeurs en officials diverse kaderopleidingen buiten de HVRB. Dit betrof onder andere de opleidingen van Reddingsbrigade Nederland, Oranje Kruis of de Nederlandse Reanimatie Raad.

### 7.3.1 Organisatorisch

De EHBO-opleidingen zijn ook dit jaar weer door onze eigen instructeurs verzorgd. Hoewel de druk voor de huidige EHBO-instructeurs vrij hoog is door de hoeveelheid cursussen die momenteel gegeven worden om alle leden van EHBO te voorzien, doen ze het met veel plezier en inzet voor de vereniging.

De opzet van 6 herhalingslessen met aansluitend een “Strand EHBO-vaardigheidentest werd wederom gevolgd. Een belangrijk punt blijft het volgen van de 6 lessen als je in de maandag of vrijdag 3 groep zit. Alle 6 lessen zijn verplicht en ieder lid is zelf verantwoordelijk voor het volgen van deze 6 lessen en de vaardigheidentest; dit kan uiteraard, in overleg, ook op andere dagen.

Peter Franchimon en Fred Berg vervullen gezamenlijk de functie coördinator EHBO, echter heeft Peter besloten aan eind seizoen 2016-2017 te stoppen als coördinator EHBO, waarvoor mijn dank. Marco de Jonge is in 2017 geslaagd als kader EHBO instructeur en zijn Jeroen Nicolaas en Jurgen Bakema gestart met de opleiding tot kader EHBO instructeur en hopen deze begin 2018 af te ronden.

Bas Akkermans heeft aangegeven helaas te zullen stoppen als EHBO instructeur. We danken hem voor al zijn inzet en leuke en interessante lessen.

### 7.3.2 Opleidingen

De herhalingscursussen voor het seizoen 2016-2017 zijn gegeven door Bianca Buth, Ruud van der Burch, Fred Berg, René van Velden en Bas Akkermans. Peter Franchimon heeft wederom de herhalingscursussen Eerste Hulp bij Kinderen verzorgd. Het seizoen 2016-2017 had 1 beginners EHBO groep die werd verzorgd door Marlies van der Hout met assistentie van Marco de Jonge. 10 herhalingscursussen en 2 herhalings kinder EHBO groepen. Kortom weer veel leden die een beroep hebben gedaan op onze instructeurs. De opleidingsdagen zijn maandag, woensdag, vrijdag en zaterdag voor de herhalingscursussen waarbij er vaak met 2 groepen tegelijk gewerkt wordt. De kinder EHBO wordt op dinsdag en woensdag gegeven en de beginners EHBO op woensdag.

De beginnersopleiding 2016-2017 werd verzorgd door Marlies van der Hout. Op één na zijn alle kandidaten geslaagd voor hun EHBO diploma.

	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
EHBO herhaling	131	133	134	139	138
Beginners EHBO	1	13	13	9	16
Kinder EHBO	15	15	15	120	17
EM bewijs	4	6	nvt	nvt	nvt

### 7.3.3 Materiaal

Om per instructeur voldoende materialen beschikbaar te hebben, zijn er persoonlijke koffers samengesteld met alle verband-oefenmaterialen die tijdens de lessen nodig zijn. De instructeurs zijn zelf verantwoordelijk voor de inhoud en aantallen. Tijdens de lessen wordt alleen nog

geoefend met de materialen die we ook op het strand en in de EHBO tassen tot onze beschikking hebben.

Het oefenmateriaal is weer geregeld door Ruud van der Burch. Aan het eind van 2017 is de oudste reanimatiepop vervangen door een nieuw exemplaar. Tevens hebben we nog een nieuwe reanimatiepop gedoneerd gekregen. Met resultaat dat we nu beschikken over 5 up-to-date volwassen reanimatiepoppen met diverse digitale en scenario opties. De oude pop zal vanaf 2018 gebruikt gaan worden voor strand opleidingsdoeleinden.

## 7.4 Strandopleidingen



### 7.4.1 Organisatorisch

Reddingsbrigade Nederland kent professionele opleidingen volgens de wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) en heeft een internationale normering van de ILS (International LifeSaving).

De opleidingen zijn onderverdeeld in:

- Life saver Beach
- Junior Lifeguard (niveau 2)
- Lifeguard (niveau 3) met specialisatie Chauffeur en Schipper
- Senior Lifeguard (niveau 4) met specialisatie Schipper
- Officier van Dienst Reddingsbrigade (niveau 5)

Helaas was er in 2017 nog steeds geen coördinator strandopleidingen. Het ontbreken van een coördinator op zo'n belangrijke plek binnen de HVRB zorgt voor veel extra werk bij anderen, die eigenlijk al meer dan genoeg doen voor de vereniging. Het is dan ook essentieel dat deze functie snel ingevuld wordt.

De strandopleidingen werden gegeven door gediplomeerde instructeurs "Senior Lifeguard Beach".

De opleiding "Lifesaver beach" werd gegeven door Miriam Waindrich

De opleiding "Junior Lifeguard" werd gegeven door Jacqueline Buth en Yolande Lommert

De opleiding "Lifeguard" werd gegeven door René van Velden en Judith Wagemans

De opleiding tot "Senior Lifeguard" werd gegeven door Ronald Stoffer en Albert Lohman

De rij-opleiders zijn: Maurice Mulder, Jeroen Nicolaas, Niels Vrijenhoek, Eric Beeloo, Danny Peters, Dennis Schouten, Randy Beij.

De vaaropleiders zijn: Rob Schouten, Joost de Graaf, Dennis Schouten, Ruud van der Burch, Thibaut Harmanus en Guido Groenendijk. Pim Bazuin en Frank Buth zijn in 2017 geslaagd als vaaropleider.

Waterscooter-opleiders zijn, Dennis Schouten, Thibaut Harmanus, Guido Groenendijk, Ruud van der Burch, Joost de Graaf en Frank Buth.

Voor komend strandseizoen hopen we op nog meer nieuwe instructeurs (io) en opleiders om aan de groeiende vraag naar Lifeguards, chauffeurs, schippers en waterscooterpiloten te kunnen voldoen.

#### 7.4.2 Opleidingen

De strandopleiding in het algemeen ziet er als volgt uit. Er ligt meer verantwoordelijkheid bij de brigades zelf en Reddingsbrigade Nederland heeft een ondersteunende rol en probeert op die manier de kwaliteit van de opleidingen hoog te houden. De opleiding is gericht op competentie gericht werken/leren, zoals gebruikelijk is binnen het beroepsonderwijs.

De instructeurs, werkbegeleiders en Senior Lifeguards hebben een verantwoordelijke rol gekregen binnen de opleidingen. De beslissing om een kandidaat op te laten gaan voor een PvB/examen ligt bij de instructeurs/opleiders en de coördinator strandopleidingen, na overleg met het csv en de cop begeleiding.

De kandidaten moeten tijdens de opleidingen Proeve van Bekwaamheid (PvB) behalen voordat zij uiteindelijk hun diploma in ontvangst mogen nemen. Een PvB is een geïntegreerd geheel van kennis, inzicht, vaardigheden en attitudes. Deze kunnen de kandidaten weergeven en bijhouden in hun prestatiedossier.

Het prestatiedossier bestaat uit:

- Een verklaring van de instructeur dat de kandidaat voldoet aan de gevraagde competenties
- Werkopdrachten (hulpmiddel voor de instructeur en kandidaat om tot de gewenste competenties te komen)
- Benodigde diploma's, zoals EHBO, Vaarbewijs, rijbewijs

Vergelijkend overzicht aantal geslaagde kandidaten:

	2013	2014	2015	2016	2017
Lifesaver Beach Strandbrevet	4	5	6	6	5
Junior Lifeguard	10	8	13	5	5
Lifeguard	7	6	7	11	8
Senior Lifeguard	3	1	5	5	2
<b>Totaal</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>20</b>
HVRB Schipper	1	2	2	0	7
HVRB Chauffeur	1	1	0	0	11
Waterscooterpiloot	nvt	6	16	3	10
ATV chauffeur	nvt	nvt	nvt	nvt	6

De opleidingsstructuur vraagt meer van onze kandidaten, instructeurs en strandleden. De kandidaten moeten veel zelf doen en dat vraagt om een goede planning en duidelijke afspraken om hun opdrachten af te laten tekenen door een instructeur of een aangewezen werkbegeleider.

Bij een aantal getallen is een uitleg op zijn plaats.

De opleiding junior Lifeguard was afgelopen jaar moeizaam. Leden die door hun drukke sociale leven minder aanwezig kunnen zijn op het strand dan wel bij de opleiding, veel op vakantie zijn en hierdoor dus uren en ervaring missen. Over het op tijd maken van de opdrachten en het bestuderen van de theorie wordt makkelijk gedacht, terwijl dit toch moet gebeuren om het juiste niveau te krijgen. Van de 12 leden die gestart zijn met de opleiding junior Lifeguard zijn er uiteindelijk 5 opgegaan voor het examen.

In 2017 is voor het 2e jaar een versnelde Lifeguard opleiding gestart. Dat betekent dat nieuwe leden, die nog niet in het bezit zijn van junior Lifeguard in 1 seizoen het diploma Lifeguard behalen. Deze mogelijkheid wordt in 2017 aangeboden aan nieuwe leden van 18 jaar en ouder, die de kennis dan wel tijd en (levens)ervaring hebben, aangezien er zeker in het begin veel theoretische zelfstudie bij komt kijken. In 2017 hebben 2 kandidaten aan deze versnelde Lifeguard opleiding meegedaan en zij zijn net als de reguliere Lifeguards geslaagd. Helaas zijn 2 Lifeguard kandidaten gezakt voor het examen. Zij zullen aan het begin van het nieuwe strandseizoen hopelijk opnieuw examen kunnen doen.

De hoge cijfers voor de schipper en piloot komt vooral doordat de bond voor de NRV verplicht stelt dat de schippers in het bezit zijn van het diploma Lifeguard Schipper. Een flink aantal van onze leden is al lang schipper dan wel waterscooterpiloot, maar was nog niet in het bezit van Lifeguard Schipper diploma. 4 leden zijn nieuw geslaagd.

Door de mei-opleiding voor de chauffeurs hebben we dit jaar 2 examenmomenten gehad. Dat heeft geresulteerd in een mooie score van 11 nieuwe Lifeguard chauffeurs. Voor 4 leden moet er nog een pvb Optische en Geluidssignalen gevolgd worden, voordat zij als HVRB chauffeur op het strand mogen rijden.

Tijdens het seizoen 2017 is er een korte opleiding gestart om de ATV te kunnen en mogen besturen, zonder dat de bestuurder in het bezit is van Lifeguard chauffeur of hun Optische en Geluidssignalen. Hiervoor kwamen senior Lifeguards en Lifeguards in opleiding tot senior in aanmerking. Door deze mogelijkheid aan te bieden zijn er vooral voor doordeweeks draaien meer mogelijkheden om voldoende bezetting te bieden.

### 7.4.3 Materiaal

Het resqueboard en de rescuetube hebben samen met de waterscooter een meer prominente functie gekregen binnen de strandopleidingen. Door onder andere de zandmotor is het noodzakelijk om te zoeken naar andere methoden om mens en watersporter te redden. Tijdens de opleidingen wordt hier ook meer nadruk op gelegd, zodat de kandidaten aan de vereiste competenties voldoen.

## 7.5 Zwembadopleidingen

### 7.5.1 Organisatorisch

De zwembadopleidingen worden gegeven op donderdagavond tussen 19:15 en 22:15 uur in zwembad De Waterthor te Den Haag. De technische leiding in het zwembad berustte tot augustus bij Denise van Holstein, die helaas wegens omstandigheden is gestopt als coördinator zwembad. Arthur de Vries heeft het stokje vanaf oktober overgenomen. Django Zandvliet is vanaf november door zijn werk helaas ook niet meer inzetbaar als uurleider. Dit betekende een vrijwel volledige wisseling van de coördinator en de uurleiders binnen een paar maanden in het zwembad. Marco de Jonge heeft zich bereid gevonden als uurleider van de senioruren te fungeren en Miriam Waindrich tijdens de jeugduren. Administratief worden zij bijgestaan door Thea van der Burch achter de tafel.

Vanaf 2017 werken we in het zwembad met Zwemscore, een digitaal leerlingvolgssysteem. Het eerste halfjaar als proef voor de uurleiders en vanaf september met alle instructeurs. Hiervoor zijn 4 tablets beschikbaar waarbij Zwemscore wekelijks door de instructeurs bijgehouden wordt. De presentie en voortgang van de leerlingen kan hierdoor beter worden bijgehouden, maar ook de contacten met ouders kunnen hierdoor verbeteren. Het versturen van een mail naar de ouders gaat snel en bespaart een hoop papier. Het nadeel blijft echter dat niet alle emailadressen kloppen. In de toekomst willen we dat de ouders dit zelf aan kunnen passen.

### 7.5.2 Opleidingen

Vergelijkend overzicht aantal geslaagde kandidaten:

	2013	2014	2015	2016	2017
NRZ – Puppy 1,2 en 3	59	55	77	54	---
NRZ – Zwem A-B-C	60	47	47	56	29
Junior redder 1,2,3,4	26	21	43	37	25
Jeugdredder A,B,C,D		18	15	19	30
Zwemmend redden 1,2,3,4	25	16	15	14	23
Lifesaver 1,2,3	20	12	39	24	31
KNBRD – Reddingscertificaten	0	6	5	nvt	nvt
HVRB – Voorbereidend	2	10	6	7	6
Certificaat ZRZ	3	5	3	0	3
KNBRD instructeur, alle modules afgerond	1	1	0	1	2

Denise van Holstein heeft tot augustus de coördinatie binnen de HVRB over de Hogere Bondsopleidingen verzorgd. Vanaf september heeft Miriam Waindrich dit overgenomen als praktijkbegeleider. In 2017 waren er 4 instructeurs bezig met hun opleiding, waarvan 2 de opleiding afgerond hebben. Het betreft Bianca Buth, specialisatie open water en Judith Wagemans, specialisatie elementair en open water.

Randy Beij, specialisatie elementair en Lindsay van der Burch, specialisatie elementair zullen hun opleiding in februari 2018 afronden. In 2017 zijn ook 3 nieuwe leden gestart met hun opleiding tot instructeur, nl. Rosanne, Kurt en Lorenzo.

Het jaar 2017 heeft in het teken gestaan van de nieuwe Licentie voor het Zwem ABC. Om als zwemvereniging nog het Zwem ABC aan te mogen bieden moet de HVRB gelicentieerd zijn. Hiervoor moeten er diversen documenten opgesteld worden, zoals een zwemlesplan, diploma's, VOG verklaringen en een calamiteiten- en ontruimingsplan. Eind november is de audit met de Nationale Raad Zwemdiploma's geweest en op 1 puntje na hebben we de licentie gehaald. Begin 2018 zal de Licentie definitief behaald worden.

### 7.5.3 Zwembad bezetting

Het 1e jeugd uur is in het zwembad voldoende gevuld. Wat opvalt blijft het grote verloop na het B/C diploma. De groepen voor junior redder zijn op dit moment ook niet zo groot. Veelal omdat ouders vinden dat hun kinderen voldoende zwemvaardig zijn. Een andere maatschappelijke ontwikkeling is dat kinderen vaak ook andere sporten naast het zwemmen doen en dat er dan een keus gemaakt moet worden, tussen het zwemmen bij de reddingsbrigade en een andere sport. De aanwas van jongeren in het 2e uur is afgelopen jaar gelukkig toegenomen. Een aantal jongeren zijn via vriendjes meegekomen en diegene die al bij ons zwemmen vanaf junior redder blijven zwemmen.

Vanaf 2014 heeft de HRVB een eigen diploma ingevoerd voor de jeugd, die de opleiding volgen tot zwemmend redder 1 tot en met 4. De lagere bondsopleidingen van Reddingsbrigade Nederland gaan uit van 1x per jaar examineren voor de diploma's Zwemmend Redder en Lifesaver. Met het invoeren van een eigen diplomalijn geven we de jeugd de kans om net als de Junior Redder kinderen 2x per jaar examen te doen. Met dit Jeugdredder diploma willen we de jeugd een examenmoment en diploma geven en hun afwisselende lessen aanbieden, aangezien er andere eisen worden geëxamineerd.

In het 3e uur zijn er een aantal instructeurs hard bezig om de voorbereidende kandidaten een goede basis te geven om komend seizoen als Lifeguards in opleiding naar het strand te kunnen. Het aantal leden dat zwemt bij de Lifesaver diploma's groeit enorm, waardoor de banen in het 3e uur aardig vol raken. Hierdoor is het een aantal keer voorgekomen dat de conditiegroep een baan minder had. Het aantal leden dat aan de conditiegroep deelneemt is vrij stabiel en de conditie neemt toe, wat weer een positief effect heeft op de prestaties op het strand. De conditiegroep kan altijd uitwijken naar het 4e uur.

### 7.5.4 Toekomstvisie zwembad

Vanaf 2018 is een licentie verplicht voor zwemverenigingen die het Zwem ABC aanbieden en om de diploma's van de NRZ te mogen uitgeven. We zullen dan ook starten met de nieuwe eisen voor het zwemABC.

Verder zijn er een aantal gemotiveerde leden in het zwembad bijgekomen, welke meedraaien tijdens de lessen om de instructeurs te assisteren. We hopen dat zij in de toekomst door kunnen groeien, zodat zij uiteindelijk als gediplomeerde instructeurs aan de badrand staan.

## 7.6 Contacten/samenwerking met derden

Leden van de portefeuille Opleidingen hebben in 2017 contact gehad en samengewerkt met onder andere de volgende organisaties:

- Reddingsbrigade Nederland
- Regionale Voorziening Reddingsbrigades (RVR)
- Veiligheidsregio Haaglanden
- Buurtbrigades Monster en 's Gravenzande

- Oranje Kruis
- Externe opleiders/trainers
- Andere zwemverenigingen en reddingsbrigades
- KNRM
- Ambulance, politie en brandweer
- OOV-Support

## 7.7 Instructeurs en opleiders

Dankzij de inzet van alle instructeurs en opleiders (in opleiding) was de HVRB ook in 2017 weer in staat haar leden op te leiden. Hiervoor zijn wij hen zeer dankbaar.

Daarnaast hebben velen hun bijdrage geleverd ter ondersteuning bij opleidingen en examens.

Zeker niet in de laatste plaats Thea van der Burch die wekelijks tijdens de eerste twee zwemuren het tafeltje in het zwembad bemant. Gedurende de afwezigheid van Thea heeft Sanne van Velden haar taak aan de tafel met veel enthousiasme overgenomen, waarvoor nogmaals mijn dank.

Alle instructeurs worden bedankt voor hun inzet het afgelopen jaar.

- |   |  |
|---|--|
| • Bas Akkermans (EHBO)                    | • Albien den Dulk                        |
| • Randy Beij (zwembad, rijopleider)       | • Fred Berg (EHBO)                       |
| • Diane van der Burch (zwembad)           | • Lindsay van der Burch (zwembad)        |
| • Ruud van der Burch (EHBO, vaaropleider) | • Thea van der Burch (zwembad)           |
| • Bianca Buth (EHBO, zwembad)             | • Jacqueline Buth (zwembad, strand)      |
| • Peter Buth (zwembad)                    | • Peter Franchimon (EHBO)                |
| • Linda de Graaf (zwembad, strand)        | • Ilias Huiskens (zwembad)               |
| • Denise van Holstein (zwembad)           | • Marlies van Hout (EHBO)                |
| • Max Kupers (zwembad)                    | • Anne Lohman (zwembad, strand)          |
| • Marco de Jonge (EHBO, zwembad)          | • Yolande Lommert (zwembad, strand)      |
| • Silas Mattheijer (zwembad)              | • Lorenzo Roque (zwembad)                |
| • Rob Pronk (zwembad)                     | • Claudia van Tol (zwembad)              |
| • Ronald Stoffer (zwembad, strand)        | • René van Velden (strand, EHBO)         |
| • Petra van Tol- Tukker (zwembad)         | • Tjarda Verweij (zwembad)               |
| • Kurt Vergunst (zwembad)                 | • Joost Wagemans (zwembad)               |
| • Miriam Waindrich (zwembad, strand)      | • Rosanne Mostard (zwembad)              |
| • Arthur de Vries (zwembad)               | • Emma Zupelli (zwembad)                 |
| • Judith Wagemans (zwembad, strand)       | • Django Zandvliet (zwembad)             |
| • Sylvia Wagemans (zwembad)               | • Gianni Soekdew                         |
| • Josephine van de Graaf (zwembad)        |  |
| • Dennis Schouten (rij en vaaropleider)   | • Rob Schouten (vaaropleider)            |
| • Joost de Graaf (vaaropleider)           | • Guido Groenendijk (vaaropleider)       |
| • Maurice Mulder (rijopleider)            | • Jeroen Nicolaas (ehbo io, rijopleider) |
| • Niels Vrijenhoek (rijopleider)          | • Eric Beeloo (rijopleider)              |
| • Danny Peters (rijopleider)              | • Thibaut Harmanus (vaaropleider)        |
| • Pim Bazuin (vaaropleider)               | • Frank Buth (vaaropleider)              |



## PORTEFEUILLE VERENIGINGSLEVEN

### 8.1 Taakomschrijving

De taken van de coördinatoren zijn het verzorgen van de organisatie en de coördinatie van alle activiteiten die de verenigingsleven-doelen ondersteunen. Tevens onderhouden zij contacten met derden, zoals Reddingsbrigade Nederland, Andere Reddingsbrigades en sport en ontspanning organisaties in de regio.

PORTEFEUILLE VERENIGINGSLEVEN	
Functie/taak	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Hans van den Hoogenband
Coördinator Gebouwen	Randy Beij
Coördinator Ontspanning volwassenen	Mark Zijlstra
Coördinator Financiën barcommissie	Theo Wagemans
Coördinator Sport volwassenen	Jeffrey Bom
Coördinator Sport en ontspanning jeugd	Django Zandvliet

### 8.2 Ontspanning volwassenen

PORTEFEUILLE ONTSPANNING VOLWASSENEN	
Functie/taak	Vervuld door:
Coördinator Ontspanning	Mark Zijlstra
Praathuis agenda	Naomi van Oosten
Barommissieleden	Randy Beij
	Ruud van der Burch
	Hans van den Hoogenband
	Mark Krijtenberg
	Jeroen Nicolaas
	Alex Opmeer
	Naomi van Oosten
	Gianni Soekdew
	Miriam Waindrich
	Joey Wenteler
	Mark Zijlstra
Jeffrey Bom	

PORTEFEUILLE ONTSPANNING VOLWASSENEN	
Functie/taak	Vervuld door:
	Saskia Groendendijk - Clemenkowff
	Djordi Soet
	Nick van der Zwan

Ontspanning volwassenen is dit jaar, zoals ieder jaar, begonnen met de nieuwjaarsreceptie. Zoals altijd werden er hapjes en drankjes verstrekt. Deze receptie werd in zeer grote getale bezocht en als een zeer positief begin van het jaar ervaren.

Tot aan het strandseizoen hebben er weinig activiteiten plaats gevonden in het Praathuis. Wel is het Praathuis volop gebruikt voor o.a. vergaderingen en opleidingsdoeleinden. Direct na het strandseizoen heeft er een overleg plaatsgevonden met de Barcommissie.

### 8.3 Sport volwassenen

SPORTCOMMISSIE	
Functie/taak	Vervuld door:
Coördinator Sport volwassenen	Hans van den Hoogenband
Sportcommissieleden	Jeroen Nicolaas
	Stefan Nicolaas
	Naomi van Oosten
	Geoffrey Roque
	Lianne Smit
	Yorrick Verhoef
	Django Zandvliet

Diverse activiteiten zijn georganiseerd samen met de jubileumcommissie. Zo is er gewerkt aan een wereldrecordpoging familie kopgreep en een alternatieve versie van de alom bekende Tomploegwedstrijden. Hier is heel veel voorbereidingstijd en werk in gaan zitten. Helaas hebben deze activiteiten geen doorgang kunnen vinden i.v.m. het minimale animo. Mede door de tijd die de voorbereidingen van deze activiteiten hebben ingenomen lijkt het alsof er door de sportcommissie weinig is ondernomen in 2015.

De coördinator sport volwassenen is bij een SERC wedstrijd aanwezig geweest en gaat voor 2016 kijken wat de mogelijkheden zijn voor de HVRB om hier aan deel te kunnen nemen. Wel zijn er 2 nieuwe sportcommissieleden toegetreden aan de commissie en bedankt de commissie Mark Zijlstra voor zijn inzet de afgelopen jaren, hij stopt als sportcommissielid

In 2016 zullen er wellicht deelnamen zijn aan wedstrijden of evenementen en is er een reële kans op Tomploegwedstrijden na het zomerseizoen van 2016.

## 8.4 Sport en ontspanning jeugd

COMMISSIE SPORT EN ONTSPANNING JEUGD	
Functie/taak	Vervuld door:
Coördinator Sport en ontspanning jeugd	Django Zandvliet
Jeugdcommissieleden	Lindsey v.d. Burch
	Mark Krijtenberg
	Tjarda Verweij
	Tycho Mattheyer
	Judith Wagemans

De jeugd heeft zich in 2017 ontwikkeld in een bloeiende commissie. Zij zijn zich aan het ontwikkelen met nieuwe activiteiten naast de bestaande activiteiten. Denk aan Bios avondjes en slaapfeestjes. Dit om in 2018 naar een echt kamp te gaan. Verder zijn er een hoop ideeën geboren welke in 2018 hun uitwerking gaan krijgen.

Om de jeugd nog meer te betrekken bij de activiteiten wordt sinds november 2017 de reddertjes uitgedeeld. Dit is een blaadje naast de Tom waarin de jeugd wordt geïnformeerd.

## 8.5 Toekomstvisie

De toekomstvisie van verenigingsleven blijft hetzelfde. "Het verenigen van de leden". Dit zal ook in 2018 gebeuren met helaas een kleine club vrijwilligers. Wij zijn in alle disciplines opzoek naar mensen welke graag hun steentje willen bijdragen om het voor alle leden gezellig en leuk te houden.

## PORTEFEUILLE COMMUNICATIE

### 9.1 Taakomschrijving

De portefeuille Communicatie houdt zich bezig met de interne communicatie tussen leden/kader en bestuur en zorgt tevens voor de werving van nieuwe leden en de externe perscontacten. Desgevraagd ondersteunt de portefeuillehouder en/of een persvoorlichter het bestuur of de vereniging in externe contacten.

### 9.2 Samenstelling

De samenstelling in 2017 was als volgt.

PORTEFEUILLE COMMUNICATIE	
Functie/taak	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Vacature
Coördinator Werving en PR	Veerle Scholtes
Coördinator DE TOM	Thea van der Burch
Coördinator Strandnieuwsbrief	Maarten van den Heuvel
Persvoorlichting	Maarten van den Heuvel
	Mark Beeloo
Social Media	Maurits Heukensfeldt Jansen
Webmaster	Maarten van den Heuvel

### 9.3 Persvoorlichting en Social Media

Rond de incidenten in 2017 hebben onze perswoordvoerders regelmatig de pers te woord gestaan. De pers weet ons goed te vinden (AD, RTV West en NOS). Rond het 100 jarig bestaan van de bond zijn er perscontacten geweest en de voorzitter heeft zijn nominatie tot Haagse Held kunnen uitnuten met diverse mediaoptredens in de regio. Een delegatie van de familie Schouten mocht optreden op TV Max. De website was helaas nog steeds niet up to date.

Aan de andere kant zijn er grote stappen gezet op social media: Twitter 1.350 volgers, Instagram, 700 volgers en Facebook 1.100 volgers.

### 9.4 Toekomstvisie

Interne en externe communicatie zijn van levensbelang voor de vereniging. Intern helpt het het verenigingsleven op gang en extern laten we zien hoe belangrijk en onmisbaar onze rol is in de samenleving. Afgelopen jaren is de vereniging niet verwend geweest. Het is de hoogste tijd dat er structuur en visie komt op communicatie en in de marketing van de vereniging en dat deze ook wordt uitgevoerd. 2018 zal het jaar van bouwen zijn, o.a. aan een nieuwe website en aan de werving van nieuwe (strand) leden en donateurs.

## PORTEFEUILLE ICT

### 10.1 Taakomschrijving

De portefeuille ICT houdt zich bezig met het faciliteren van alle technische systemen die benodigd zijn voor het goed functioneren van de HVRB. Het gaat hier om systemen als de website van de HVRB, het intranet, het Strandnetwerk, de ledenadministratie, de urenregistratie etc.

### 10.2 Samenstelling

PORTEFEUILLE ICT	
Functie/taak	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Guido Groenendijk
Coördinator ICT	Theo Wagemans
Technisch beheer website	Joost de Graaf
Netdrive beheer	Joost de Graaf
E-mailadressenbeheer	Danny Peters
	Joost de Graaf
Technisch beheer ledenadministratie en urenregistratie	Martijn Schoemakers
	Joost de Graaf

### 10.3 Strandnetwerk

Het strandnetwerk heeft in 2017 goed gewerkt. Aan het begin van het seizoen waren er enkele problemen met de telefoon- en internetverbinding. Dit was snel opgepakt en opgelost.

### 10.4 Website

Met de website is in het afgelopen jaar weinig bijzonders gebeurd wat betreft lay-out. In 2017 zijn er grote stappen gemaakt voor de keuze en opbouw van een nieuwe website. Deze zal waarschijnlijk in de loop van 2018 live gaan.

### 10.5 Netdrive

De in 2012 geïntroduceerde netdrive is in 2017 veel gebruikt en is de standaard locatie voor het opslaan en delen van alle HVRB gerelateerde stukken. Veel leden vinden het prettig om gezamenlijk in documenten te kunnen werken en zien dan ook zeker de meerwaarde van deze netdrive. Er zijn in 2017 geen verstoringen geweest met de netdrive.

### 10.6 HVRS

HVRS, het registratiepakket voor het strand, heeft tijdens het seizoen 2 kleine verstoringen gehad. Deze zijn door de leverancier zeer snel opgelost. Reddingsbrigade 's Gravenzande is in 2017 ook

begonnen met het gebruik van dit pakket. Hiermee zijn er, samen met reddingsbrigade Monster, 3 verenigingen die dit pakket gebruiken.

#### 10.7 Ledenadministratiepakket

Tijdens de ALV van november 2017 is er gekozen om Sportlink als nieuw ledenadministratiepakket te gaan gebruiken. In december 2017 was alles over en is Sportlink als ledenadministratiepakket in gebruik genomen.

Voor 2016 stond de overstap naar een nieuw ledenadministratiesysteem op de planning. Gezien de hoge prijzen van de aanbieders en het verplicht moeten gebruiken van het pakket Sportlink vanuit de bond is er nog geen beslissing genomen over een, en zo ja welk, nieuw pakket.

## FINANCIËN

### 11.1 Algemeen

De portefeuille Financiën omvat het beheer van de geldmiddelen, eigendommen en bezittingen van de HVRB zoals verwoord in artikel 9 van de statuten onder “de taak van de penningmeester”. De coördinator Financiën van de Barcommissie (Baco) verricht het beheer van de financiën van het Praathuis onder gedelegeerde verantwoording van de penningmeester en legt als zodanig financiële verantwoording af. Saskia Clemenkowff is de penningmeester van de vereniging. Zij heeft qua ondersteuning een beroep gedaan op Theo Wagemans.

#### 11.1.1 Samenwerking met de brandweer

De samenwerking met de brandweer op financieel gebied was over het hele jaar 2017 zeer goed te noemen. Het overschot aan subsidie van 2016 is in mindering gebracht op de subsidie over 2017. Hierdoor is het ontvangen bedrag in de jaarcijfers lager als begroot. Ondanks de verrekening van het overschot aan subsidie is er in 2017 wederom een overschot in de subsidie. Dit overschot zal worden verrekend met de subsidie van 2018. Voor de exacte bedragen verwijst ik graag naar 9.2.2.

#### 11.1.2 Het administratiekantoor

De administratie wordt naar tevredenheid van het bestuur verwerkt door het administratiekantoor Van Dalen. Dit is mede te danken aan de inzet van de penningmeester, die de interne verwerking van de administratie en de betalingen verzorgt en de gegevens kant-en-klaar aan het kantoor aanlevert. De financiële administratie van het praathuis wordt verzorgd door Sylvia Wagemans.

### 11.2 Toelichting jaarcijfers 2017 (bijlage II)

#### 11.2.1 Algemeen

De HVRB heeft het jaar 2017 positief afgesloten. Het resultaat is een overschot van € 15.825,-. De positieve afsluiting van 2017 komt voornamelijk door de lagere bestuurskosten en de lagere kosten voor de strandbewaking. Ook de inkomsten van bewakingen en de lagere uitgaven voor verenigingsleven hebben hier invloed op gehad. Wel moet er bij het positieve resultaat nog rekening worden gehouden met het te nog te verrekenen overschot op de subsidie van 2017. Als je dit overschot verrekend is het nettoresultaat € 6.017,-

#### 11.2.2 Strandbewaking

In 2016 was er een overschot in de strandbewaking van € 14.825,- in overleg met de brandweer is besloten de strandsubsidie van 2017 met hetzelfde bedrag te verlagen. Ondanks deze verlaging was er in 2017 wederom een overschot in de strandbewaking van € 9.808,-. Dit overschot zal in overleg met de brandweer volgend jaar met de subsidie van 2018 worden verrekend. Het overschot in de subsidie komt onder andere door de meevallende kosten voor de huur van het zwembad, vergaderkosten, lagere kosten voor strandmateriaal en minder uitgekeerde strandvergoedingen en vergoedingen voor de kinderopvang.

### 11.2.3 Bestuur

De bestuurskosten zijn in 2017 lager dan begroot. Dit komt voornamelijk doordat het bestuur over de hele breedte minder geld heeft uitgegeven. Met name de uitgaven aan de huisstijl, vergaderkosten, boekhoudkosten en het drukwerk zijn lager uitgevallen dan begroot.

### 11.2.4 Zwembad

De cijfers van het zwembad laten dit jaar een positief bedrag zien van € 3.687,-. Dit positieve bedrag is vooral toe te schrijven aan de lagere huur van het zwembad, minder uitgekeerde vergoedingen en beperking in de overige zwembad kosten.

### 11.2.5 Verenigingsleven

De kosten van het verenigingsleven vallen lager uit dan begroot. Dit is vooral te verklaren doordat er minder geld is uitgegeven aan feestavonden, teambuilding, sport senior en jeugdactiviteiten.

### 11.2.6 Giften

In 2017 is er € 1100,- aan giften ontvangen.

De giften bestaan uit:

- € 1000,- van OCW
- € 100,- particuliere gift

## 11.3 Rentevergoeding

De rente-inkomsten over 2017 zijn ondanks het groeiende vermogen maar € 192,-. Het bedrag van €192,- is gestort op 1 januari 2017. Dit is de rente die ontvangen is over 2016. De rente over 2017 bedraagt €80,48. Deze wordt meegenomen in het jaarverslag 2018



