

# Jaarverslag 2016



# Jaarverslag 2016

Niets van deze uitgave mag vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden, zonder voorgaande schriftelijke toestemming van de HVRB.

© Haagse Vrijwillige ReddingsBrigade Nederland - HVRB 2017

1	Voorwoord	6
2	Bestuur en beleid	7
2.1	Beschermheer	7
2.2	Comité van aanbeveling	7
2.3	Bestuur	8
3	Verantwoording van het bestuur	8
3.1	Meerjarenbeleid	9
3.2	Communicatie	9
3.3	Werkgroepen	9
4	Kader en leden	10
4.1	De ledenadministratie	10
4.2	Bijzondere leden	10
4.3	Reddingsbrigade Nederland	11
5	Portefeuille Strandveiligheid	13
5.1	Taakomschrijving	13
5.2	Samenstellingen	13
5.3	Strandwachters	14
5.5	Organisatie van het strandwerk	15
5.6	Pilot first responder draaien	15
5.7	Officier van dienst HVRB	15
5.8	Bewakingsmodel/toekomstvisie	16
5.9	Doordeweeks draaien (DDWD)	16
5.10	Materiaal algemeen	17
5.11	Posthuizen	18
5.12	Voertuigen	18
5.13	Vaartuigen	18
5.14	Hulpverleningsregistratiesysteem	19
5.15	Pilot internationale vlaggensysteem	20
5.16	Hulpverleningen	20
5.17	Eerste hulpverleningen	21
5.18	Zoekgeraakte kinderen	21
5.19	Gedraaide uren	22

5.20	Kinderopvang	22
5.21	Bedrijfsopvangteam	22
5.22	Preventieve maatregelen	22
5.23	Rapportage	23
5.24	Contacten derde	23
5.24.1	Veiligheidsregio Haaglanden (VRH)	23
5.24.2	Meldkamer Brandweer (MKB)	23
5.24.3	Duinstraat	24
5.24.4	Politie Duinstraat	24
5.24.5	Koninklijke Nederlandse Reddingsmaatschappij (KNRM)	24
5.24.6	Dienst Welzijn, Geneeskundige- en Gezondheidsdienst en MKA	25
5.24.7	Rode Kruis	25
5.24.8	Buurtbrigades	25
5.25	Zandmotor	25
5.26	Wind, kite en surfgebied	26
5.27	Evenementen	26
5.28	Algemene indruk	27
5.29	Innovatie en professionalisering	27
5.30	Rampen en incidenten bestrijding ( RIB)	27
6	Portefeuille Opleidingen	28
6.1	Taakomschrijving	28
6.2	Samenstellingen	28
6.3	EHBO	29
6.3.1	Organisatorisch	29
6.3.2	Opleidingen	29
6.3.3	Materiaal	30
6.4	Strandopleidingen	31
6.4.1	Organisatorisch	31
6.4.2	Opleidingen	31
6.4.3	Materiaal	32
6.5	Zwembadopleidingen	33
6.5.1	Organisatorisch	33

6.5.2	Opleidingen	33
6.5.3	Zwembad bezetting	34
6.5.4	Toekomstvisie zwembad	34
6.6	Contacten/samenwerking met derden	34
6.7	Instructeurs en opleiders	35
7	Portefeuille Verenigingsleven	36
7.1	Taakomschrijving	36
7.2	Beheer Gebouwen	36
7.3	Ontspanning volwassenen	37
7.4	Sport volwassenen	38
7.5	Sport en ontspanning jeugd	39
7.6	Toekomstvisie	39
8	Portefeuille Communicatie	40
8.1	Taakomschrijving	40
8.2	Samenstelling	40
8.3	Persvoorlichting	40
8.4	Evenementen	41
8.5	Redactie De Tom en strandnieuwsbrief	41
8.6	Website	41
8.7	Toekomstvisie	41
9	Portefeuille ICT	42
9.1	Taakomschrijving	42
9.2	Samenstelling	42
9.3	Strandnetwerk	42
9.4	Website	42
9.5	Netdrive	42
9.6	Overige systemen	43
10	Financiën	44
10.1	Algemeen	44
10.1.1	Samenwerking met de brandweer	44
10.1.2	Het administratiekantoor	44
10.2	Toelichting jaarcijfers 2016 (bijlage II)	44

10.2.1	Algemeen	44
10.2.2	Strandbewaking	44
10.2.3	Bestuur	45
10.2.4	Zwembad	45
10.2.5	EKK girorekening	45
10.2.6	Verenigingsleven	45
10.2.7	Giften	45
10.2.8	Jubileum	45
10.3	Rentevergoeding	46

*Bijlage I Jaarcijfers 2016 en Bijlage II Toelichting jaarcijfers 2016*

## VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag van een turbulent en enerverend jaar. Turbulent vanwege de veranderingen binnen de strand bewaking en binnen het bestuur. Enerverend vanwege de extra werkzaamheden en uitdagingen die dit met zich meebrengen.

Het jaar heeft zich net als in 2015 gekenmerkt door het gemis van een voorzitter, Miriam Waindrich heeft deze taak als ad-interim-voorzitter goed opgepakt. Echter is wel gebleken dat een voorzitter noodzakelijk is voor onze vereniging. We zijn verheugd dat er in 2016 mensen zijn opgestaan om het bestuur te versterken.

In het zwembad is de groei in het tweede uur voortgezet wat heel positief is, in het eerste uur is de aanwas wat minder. Voor het komende jaar hopen we dit weer op niveau te krijgen. Dit is iets wat we met z'n allen kunnen bewerkstelligen door reclame te maken voor de vereniging. We mogen trots zijn op wat we doen als vereniging, het bewaken van het strand, maar ook het opleiden van kinderen om te leren zwemmen en vooral te leren redden. Want iemand die zichzelf kan redden en dan ook nog een ander kan helpen die hoeven wij niet te helpen. Mond op mond reclame werkt het beste om nieuwe leden te werven. We zijn allemaal lid van een bijzondere vereniging. Niet alleen omdat onze vereniging meer dan 100 jaar bestaat of dat we een belangrijke maatschappelijke taak vervullen, nee we hebben een bijzondere binding met elkaar.

Op bestuurlijk niveau staan er ook een aantal grote veranderingen op stapel waar we met zijn allen aan moeten werken en bedachtzaam op moeten zijn. Het maken van het beleidsplan voor 2020-2022 is gestart en deze wordt in samenwerking met de veiligheidsregio langzaamaan al in werking gesteld.

Veel leesplezier,

Het bestuur

## **BESTUUR EN BELEID**

### **2.1 Beschermheer**

Op 7 september 2008 heeft de heer J.J. van Aartsen, burgemeester van de gemeente Den Haag naar aanleiding van een schriftelijk verzoek bevestigd dat hij beschermheer van de Haagse Vrijwillige ReddingsBrigade (HVRB) is.

### **2.2 Comité van aanbeveling**

Het comité van aanbeveling bestaat uit de volgende drie leden:

- Wilbert Stolte
- Rob Brons
- Henk van Essen

Het comité kan, naast de rol van onze beschermheer, een rol van betekenis spelen in vier zaken:

- het onderschrijven van de doelstelling van de HVRB
- de belichaming van het bestuurlijk en maatschappelijk draagvlak
- de representatieve waarde die dit voor de HVRB met zich meebrengt
- het desgevraagd als comité in zijn geheel of individueel verlenen van advies aan het bestuur of de vereniging





## 2.3 Bestuur

BESTUUR	
Miriam Waindrich a.i.	Voorzitter
Joost de Graaf a.i. tot en met april 2016 Dennis Schouten vanaf november 2016	Portefeuillehouder Strandveiligheid
Peter Buth vanaf november 2016	Portefeuillehouder strandveiligheid operationele ondersteuning
Miriam Waindrich	Portefeuillehouder Opleidingen
Saskia Groenendijk-Clemenkowff	Penningmeester
Sarah de Vos-Mudde tot april 2016 Guido Groenendijk vanaf april 2016	Secretaris / portefeuillehouder ICT
Linda de Graaf-van der Veeke tot april 2016 Saskia Groenendijk-Clemenkowff a.i. april- november 2016 Hans van den Hoogenband vanaf nov. 2016	Portefeuillehouder Verenigingsleven
Zerline Broekman tot april 2016 Djordi Soet vanaf april 2016	Portefeuillehouder Communicatie
Rob Schouten vanaf november	Algemeen bestuurslid

Ook dit jaar kon het secretariaat en de penningmeester een beroep doen op mensen die het bestuur wilden ondersteunen. Het bestuur bedankt Sylvia Wagemans voor het verzorgen van alle poststukken en Theo Wagemans voor de administratieve ondersteuning voor zowel de secretaris als de penningmeester.

## VERANTWOORDING VAN HET BESTUUR

### 3.1 Meerjarenbeleid

De HVRB is hard op weg naar een nieuwe visienota in samenwerking met de VRH. Dit project kent als speerpunten HVRB 2020: flexibel, efficiënt en doelgericht. De visie van de HVRB is inmiddels op grote lijnen bekend. Om tot een uiteindelijk product te komen zal er aan de voorkant geëxperimenteerd moeten worden met innovatieve oplossingen en maatregelen. Dit geldt voor zowel in de organisatie, bijvoorbeeld de inzet en verdeling van lifeguards, als de middelen waar het werk mee wordt uitgevoerd. Dit project is in 2016 gestart en zal de komende jaren verder uitwerking vinden. Er is besloten om in plaats van in één keer het nieuwe beleid in te voeren, dit met kleine stapjes te doen.

### 3.2 Communicatie

De ingezette lijn van het voorgaande verenigingsjaar is voortgezet in 2016. Nog steeds is er aandacht besteed aan het verbeteren van de communicatie, iets wat een aantal jaren nodig heeft om resultaten op te leveren. Er zijn grote stappen gezet, maar er is altijd ruimte voor verbetering.

### 3.3 Werkgroepen

In 2016 zijn er een aantal werkgroepen bezig geweest met uiteenlopende onderwerpen, opdrachten en uitkomsten. Hieronder een beknopte weergave:

Het bestuur en de ledenadministrateur hebben hun zoektocht voortgezet met het zoeken naar een geschikte leverancier voor een goed nieuw ledenadministratiesysteem, waarin niet alleen de registratie van de leden, maar ook alle voor de vereniging noodzakelijke informatie bijgehouden kan worden. In het zwembad zijn we in 2016 gaan werken met het pakket zwemscore. Hierin wordt onder andere de voortgang van de jeugdleden bijgehouden.

De werkgroep Rampen- en Incidentenbestrijding (RIB) is opgericht. Het draaiboek is gereed en het RIB team heeft al meerdere oefeningen gedaan.

Werkgroep Rijdend materiaal en innovatieve middelen. De werkgroep rijdend materiaal is in 2016 druk bezig geweest met de nieuw aan te schaffen voertuigen. Vanwege de landelijke aanbesteding waarbij elke instantie hetzelfde type voertuig moet hebben ging dat anders dan de voorgaande keren. Het resultaat is wel dat er een auto keuze gemaakt is die zeker aan onze wensen en eisen voldoet. Wij hopen deze auto in 2017 te mogen verwelkomen. De werkgroep is ook bezig om voor de toekomstvisie te kijken naar andere innovatieve middelen, waarmee de bewaking naar een nog hoger peil gebracht kan worden.

## KADER EN LEDEN

### 4.1 De ledenadministratie

De ledenadministratie heeft tot taak de administratie bij te houden van de mensen, die zich aanmelden als lid of donateur van de HVRB en van degenen die hun lidmaatschap willen beëindigen. De ledenadministratie van de HVRB wordt verzorgd door de heer Theo Wagemans, onder verantwoordelijkheid van de secretaris en dient te leiden tot een zorgvuldige communicatie middels de verzending van stukken en “De Tom”. Daarnaast verzorgt de heer Wagemans de inning van de contributie, deze valt onder de verantwoordelijkheid van de penningmeester.

	2012	2013	2014	2015	2016
Jeugdleden	124	118	147	164	161
Leden	191	187	182	187	190
Buitengewone leden	3	3	3	3	3
Lid van Verdienste	11	9	14	11	11
Erelid	3	5	5	5	5
<b>Totaal leden</b>	<b>332</b>	<b>322</b>	<b>351</b>	<b>370</b>	<b>369</b>
Donateurs	66	58	60	66	64
<b>Totaal</b>	<b>398</b>	<b>380</b>	<b>411</b>	<b>436</b>	<b>433</b>

### 4.2 Bijzondere leden

De vereniging kende in 2016 vijf Ereleden, in alfabetische volgorde:

- Rob Brons
- Cor den Dulk
- Albien den Dulk-Salters
- Alie Harteveld - Osinga
- Jan van der Poll

De volgende elf leden waren in 2016 Lid van Verdienste, in alfabetische volgorde:

- Dries Besling
- Fred Bosman
- Rita de Bruijn-van Dorst
- Peter Franchimon
- Harry Schouten
- Louis Tukker
- Aat Blokpoel-Lotsy
- John Broeseliske
- Nico Eiselin
- Henk van Putten
- Rob Schouten

*Op 27 december 2016 is Rita de Bruijn – van Dorst overleden*

### 4.3 Reddingsbrigade Nederland

Onze vereniging is in federatief verband aangesloten bij Reddingsbrigade Nederland (KNBRD), de koepelorganisatie van de reddingsbrigades in Nederland.

De volgende leden zijn Lid van Verdienste van Reddingsbrigade Nederland:

- Jacques Bagijn
- Dries Besling
- Cor den Dulk
- Jan van der Poll
- Koos Verstappen

De volgende leden bekleden, volgens de bij het bestuur bekende informatie, een functie binnen Reddingsbrigade Nederland:

	<b>Functie/taak</b>
Rob Brons	Lid commissie Tucht
	Secretaris commissie van beroep voor Organisatie -en Opleidingszaken
	Leercoach
Peter Buth	Kerncentralist commissie Waterhulpverlening en Rampenbestrijding
Albien den Dulk - Salters	Leercoach
Albert Lohman	Leercoach
Yolande Lommert	Leercoach
Cora Nijenhuis	Lid commissie van beroep voor Organisatie- en Opleidingszaken
Rein Pijpers	Lid commissie van beroep voor Organisatie- en Opleidingszaken
Ronald Stoffer	Lid commissie van beroep voor Dopingzaken
	Lid programmaraad Waterhulpverlening & Rampenbestrijding
Lex Termaaten	Leercoach
Ronald Annaars	NBO, NBP, NCP
John du Chatinier	NCP
Marco de Jonge	Risk assessor
Jolanda Schouten - Verbeek	Examinator zwemmend redden voor zwembaden
Petra Tol-Tukker	Examinator zwemmend redden voor zwembaden

Als official staan de volgende leden/donateurs bij Reddingsbrigade Nederland te boek:

- Rob Brons
- Albien den Dulk-Salters
- Denise Holstein-Spienburg
- Albert Lohman
- Frank van der Maaten
- Ronald Stoffer
- Lex Termaaten
- Jacqueline Buth-Veurman
- Edward van Heijningen
- Marco de Jonge
- Yolande Lommert
- Michel Puglia
- Michel Straathof
- Miriam Waindrich-Jansen



## PORTEFEUILLE STRANDVEILIGHEID

### 5.1 Taakomschrijving

Het verzorgen en coördineren van de strandbewaking gedurende het strandseizoen. Naast de strandbewaking worden er op aanvraag bewakingen van evenementen gedaan. Deze bewakingen kunnen gedurende het hele jaar plaats vinden, zo ook in de zomermaanden op het strand. Sinds 2016 beschikt de HVRB over een redeenheid ten behoeve van de nationale reddingsvloot. Het team wat zich hiervoor inzet wordt het RIB-team genoemd. De naam staat voor Rampen & Incidenten Bestrijding. Het RIB-team is bij alarmering binnen 24 uur paraat om in te zetten bij een overstroming of grootschalig waterincident.

### 5.2 Samenstellingen

Alle operationele taken vallen onder de operationeel commandant (OC). Samen met de strandvlakcommandanten en postcommandanten coördineert de OC de strandbewaking op het strand van de gemeente Den Haag. Onder de operationeel commandant vallen tevens de begeleiders van nieuwe strandleden, de zogenoemde COP-begeleiders, de coördinator/roosterbureau doordeweeks draaien, de coördinator rampenbestrijding en de coördinator strandorganisatie/administratie. Aan de strandbewaking ondersteunende functionarissen, zoals de materiaalcoördinator, kledingcoördinator, evenementen, kinderopvang en coördinator nazorg, vallen onder het bestuurslid operationele ondersteuning.

Functie/taak	Vervuld door:
Operationeel Commandant	Dennis Schouten
Coördinator RIB	Michel van Leeuwenstijn
Coördinator DDWD	Guido Groenendijk
Coördinator Strandorganisatie	Sanne Pronk
Jeugd en Cop begeleiding	Rob Pronk
	Raymond Feen
	Daniëlle Schouten
	Naomi van Oosten i.o.
Strandvlakcommandant Zuid	Bart Isendoorn
Strandvlakcommandant Noord	Danny Peters
Postcommandanten Zuid	Alex Opmeer
	Jeroen Nicolaas
	Ruud van der Burch
Roosterbureau Zuid	Wendy IJsenbout
Postcommandanten Noord	Daniëlle Oosterveer

Functie/taak	Vervuld door:
	Thibaut Harmanus
	Randy Beij
Roosterbureau Noord	Dexter Wessel

Na het afgelopen strandseizoen hebben Bart Isendoorn en Danny Peters helaas te kennen gegeven te stoppen met hun functies als strandvlakcommandant. Langs deze weg worden Bart en Danny bedankt voor hun inzet en betrokkenheid voor de HVRB de afgelopen jaren. Raymond Feen en Daniëlle Schouten hebben aangegeven te stoppen met hun functie als COP begeleider. Raymond en Daniëlle worden hartelijk bedankt voor hun jarenlange inzet.

### 5.3 Strandwachters

	2012	2013	2014	2015	2016
Strandwachters	105	123	124	120	127
Weekenddagen	31	28	30	28	28

*Aantallen zijn inclusief leden in opleiding en centralisten.*

Op het eerste oog is roosterproblematiek niet te herkennen aan de cijfers. Echter moet erkend worden dat de uren van strandleden in het algemeen afgenomen zijn ten opzichte van 8 tot 10 jaar geleden. Daarnaast kunnen leden zich moeilijker op voorhand vastleggen aan een rooster. Sinds vier jaar is dit een serieus probleem aan het worden binnen de HVRB. De roosters zijn niet meer structureel rond te krijgen voor een hele zomer. De commissie strandveiligheid zal wederom hier met het bestuur, maar in zekere zin ook met haar leden, op zoek moeten gaan naar oplossingen. Daarnaast valt op te merken dat de werkdruk voor het strandkader steeds groter wordt, omdat vacatures open blijven staan, het takenpakket uitgebreider wordt en vanwege de hoeveelheid ontwikkelingen rondom strandveiligheid.

### 5.4 Bewakingsperiode

Gedurende de maand mei is de HVRB beschikbaar in de weekenden bij verwacht mooi weer. Dit gebeurt op afroep en op basis van het doordeweeks draaien (DDWD) model. Gedurende de maanden juni, juli en augustus is de HVRB ieder weekend aanwezig op het strand en bewaakt zij het gehele Haagse strand. Gedurende de maand september is de HVRB, net als in de maand mei, op afroep beschikbaar. Naast de weekenden heeft de HVRB zich verplicht ook doordeweeks te bewaken. Dit gebeurt jaarlijks in de periode van begin juli t/m eind augustus (vakantieperiode afhankelijk). De HVRB roostert met tijden van 10.00 uur – 18.00 uur. Na 18.00 uur wordt er bij mooi weer langer preventief opgetreden. Op dagen met “normaal” weer is de HVRB preventief niet meer actief maar zijn wij vaak wel tot 21.00 uur aangemeld bij de meldkamer en de kustwacht.

## 5.5 Organisatie van het strandwerk

De HVRB hanteert twee uitgangssituaties in de bewaking:

1. Vijf posten waarvan twee op het Noorderstrand en drie op het Zuiderstrand. De HVRB heeft in deze situatie als streven een bezetting van zes lifeguards per post, waaronder tenminste één schipper en één chauffeur.
2. Twee posten geopend op doordeweekse dagen te weten post 2 op het Zuiderstrand en post 4 op het Noorderstrand. De bezetting is doordeweeks per post minimaal acht lifeguards.

Afhankelijk van het weer en de beschikbaarheid van mensen wordt er gewerkt met een bepaald systeem of een variant daarop. In het weekend bij normaal weer wordt er met het eerste systeem gewerkt. Bij slecht weer of in de doordeweekse situatie wordt er volgens systeem 2 gewerkt. Op doordeweekse dagen bij voldoende mensen kan er een extra post per strandvlak bemand worden als uitkijkpunt en EHBO-post. Dit is niet toegepast afgelopen seizoen vanwege tekort aan personeel.

De OC, strandvlakcommandanten en postcommandanten komen iedere maand bij elkaar in het Commissie Strand Veiligheid (CSV) Overleg, om de strandbewaking met elkaar af te stemmen. Daarnaast vindt er wekelijks afstemming plaats om de inzet van mens en materieel door te nemen.

## 5.6 Pilot first responder draaien

Dit strandseizoen heeft de HVRB gewerkt aan een pilot om de inzetbaarheid te vergroten op dagen dat de bezetting niet voltallig is. De pilot had als doel om te onderzoeken of het mogelijk is bij een bezetting van twaalf strandwachters, de aanwezige leden efficiënt te verdelen over het strand waardoor het toch mogelijk was twee strandvlakken te bewaken. Het principe first responder draaien geeft aan dat er maar één voertuig en één vaartuig inzetbaar is per strandvlak. De minimale bezetting is zes lifeguards per strandvlak. Het kan hierbij voorkomen dat er wel tien lifeguards aanwezig zijn maar deze niet beschikken over de bevoegdheid voor het besturen van een strandvoertuig of vaartuig. In deze gevallen zou er wel een extra looppatrouille mogelijk zijn.

De HVRB heeft meerdere dagen gedraaid volgens deze pilot. In alle gevallen was dit om ervoor te zorgen dat zowel strand noord als strand zuid bezet was. Nuttig en efficiënt is het geweest, daar we op deze dagen wel aanwezig waren op een bepaald strandvlak en in het verleden een strandvlak moesten sluiten. De pilot is apart geëvalueerd. Middels de evaluatie zal een vervolg gegeven moeten worden aan de pilot waarbij aandacht zal zijn voor aanpassingen in operationele maar ook in persoonlijke zaken.

## 5.7 Officier van dienst HVRB

De HVRB werkt met een officier van dienst (verder benoemd als OVD). In het verleden beruste alle directe operationele taken als het gaat om multidisciplinaire acties bij de operationeel commandant. Sinds vier jaar zijn de taken van de operationeel commandant in operationeel/multidisciplinair opzicht uitgewerkt en is de taak OVD-HVRB ontstaan. De HVRB beschikt iedere bewakingsdag over een OVD. In het seizoen 2015 zijn er afspraken gemaakt met de VRH over de inzet en de bereikbaarheid van de OVD-HVRB. De OVD van de HVRB is 365 dagen per jaar en 24 uur per dag beschikbaar voor informatie of indien mogelijk en noodzakelijk, inzetbaar voor de VRH. De OVD beschikt over een portofoon en een pager. De OVD heeft dit seizoen de



beschikking gehad over een voertuig van de kazerne Scheveningen. Een voertuig voor de OVD is wederom van essentieel belang geweest. Er kon snel gereageerd worden op meldingen en in alle gevallen was de bereikbaarheid tot het incident voldoende. De laatste jaren zijn er aanzienlijk meer incidenten geweest waar een OVD gewenst was. Zonder voertuig zou het erg lastig zijn om door het duingebied te rijden of op de boulevard. Door het werken met een OVD merkt de HVRB dat de contacten met andere diensten verbeteren en dat de afstemming en kennisdeling goed tot zijn recht komt.

### 5.8 Bewakingsmodel/toekomstvisie

De HVRB maakt dit jaar voor het zesde jaar gebruik van het “nieuwe” bewakingsmodel. Algemeen bekend is dat er een nieuw strandbeleid van de gemeente Den Haag wordt uitgerold voor de jaren 2017 – 2022. De HVRB werkt aan een nieuw beleidsplan in samenwerking met de VRH. De CSV is bezig om te kijken hoe het strand efficiënter en flexibeler bewaakt kan worden. Hierbij zijn de leden door middel van een enquête en/of korte interviews tijdens diverse briefings, betrokken. Het huidige bewakingsmodel zal naar verwachting komende jaren aanhouden maar langzaam vervangen worden door een vernieuwde. Aan het nieuwe bewakingsmodel zal de plaatsing van posthuizen en reddingsmaterieel een belangrijke rol spelen.

### 5.9 Doordeweeks draaien (DDWD)

De minimale bezetting van de posten moet bestaan uit minimaal acht leden per post, waaronder minimaal een schipper en twee chauffeurs per strandvlak.

Het te bewaken gebied op het Noorderstrand is vanaf het Noorder havenhoofd tot en met de laatste golfbreker (50) en werd uitgevoerd vanuit HVRB-posthuis 4 ter hoogte van strandopgang “Seinpostduin”. Het te bewaken gebied van het Zuiderstrand bestrijkt het gebied tussen het grensgebied Den Haag/Monster tot en met strandpaviljoen Titus (voorheen golfbreker 29) en wordt uitgevoerd vanuit HVRB-posthuis 2, ter hoogte van het Atlantic hotel.

Afgelopen seizoen is er op diverse dagen gewerkt met de pilot first responder om zo tekorten op te vangen en toch aanwezig te zijn op het strand. Er zijn een aantal dagen geweest waar we niet twee posthuizen konden bemannen. Gekeken naar het weer en de voorspellingen is een keuze gemaakt of post 2 of post 4 open zou gaan. Voorafgaand aan de week is er contact geweest met buurtbrigades, brandweer en politie om hun in kennis te stellen van onze afwezigheid. In totaal zijn er drie dagen geweest dat de HVRB niet aanwezig was op het strand daar de HVRB wel verwacht werd volgens dienstverleningsovereenkomst. Daarnaast heeft de HVRB vier dagen alleen het zuiderstrand bewaakt. De gaten werden dit jaar opgevuld door het surf-rescue team van de brandweer. Dit is een geheel nieuwe ontwikkeling en is nog niet helemaal duidelijk voor de HVRB hoe hier in de toekomst mee omgegaan wordt. Dit punt wordt meegenomen in de evaluatie met de VRH.

Voor een vrijwilligersorganisatie als de HVRB wordt het steeds lastiger om de bewaking te garanderen op de manier zoals wij dat voor ogen hebben. De HVRB gaat altijd uit van een optimale preventie en doet dat met acht leden per strandvlak. Met minder leden moet je afspraken en keuzes maken omtrent inzet om zo de eigen veiligheid en de aanrijdtijden te waarborgen.

De administratie van het door-de-weeks draaien wordt verzorgd door Saskia Clemenkowff en Theo Wagemans.

### 5.10 Materiaal algemeen

De contacten met de materiaalcommissie waren over het algemeen goed. Zaken werden snel opgepakt en opgelost door de commissieleden. Echter is de afwezigheid van de materiaalcoördinator merkbaar op de werkvloer. Overige commissieleden pakken zaken goed op maar deze zijn ook nog belast met andere taken. Betere afspraken en afstemming zullen tijdens de wintermaanden plaats moeten vinden voor een gewenste situatie.

Mankementen aan het varend materiaal hebben zich minimaal voorgedaan dit seizoen. Buiten het feit dat het varend materiaal een jaar oud is zien we wel voordelen en verschillen met het verleden omtrent het winteronderhoud. Alle vaartuigen hebben in de winterperiode een onderhoudsbeurt gehad bij het service center van Reddingsbrigade Nederland. Dit gespecialiseerde en professioneel onderhoud heeft een positief effect op de inzetbaarheid en het uitblijven van storingen. Het laatste weekend is er na een reddingsactie een van de reddingsboten omgeslagen in de branding waardoor een buitenboordmotor total-loss verklaard is. Verder zijn er naast kleine, makkelijk op te lossen, zaken geen opmerkingen over het varende materieel.



De voertuigen hebben dit seizoen blijk gegeven van slijtage of achterstallig onderhoud. De CSV adviseert om voorafgaand aan ieder seizoen en voor het doordeweeks draaien begint, de voertuigen te controleren op de achterassen, de remmen en accu's. Dit waren dit seizoen en in het seizoen 2014 en 2015 de gebreken die naar voren kwamen. Voor de nieuwe voertuigen is het wenselijk les te halen uit de problemen die zich hebben voorgedaan. Het voorstel is gedaan om strandtrailers aan te schaffen voor de waterscooters. Met deze trailers kan men de waterscooter met de hand de zee in duwen of indien een snelle inzet gewenst is hoeft de auto ook niet ver het water in te rijden, de waterscooter staat op een strandtrailer met zijn neus richting zee. Hierdoor hoeft de auto dusdanig minder ver het water in te rijden als nu het geval is. Nu moet dit gebeuren omdat mogelijk de elektrische bedienbare bucket/ stuurinrichting in het zand valt en mogelijk defect raakt.

Daar waar er iets met het varend en rijdend materieel was, buiten de kantooruren, konden we wederom terugvallen op de monteur van dienst van de autowerkplaats. Hier is dit seizoen weinig gebruik van gemaakt.

De voertuigen met dubbel-cab bevallen nog steeds goed, voornamelijk de extra ruimte voor

de passagiers. Het rescueboard en de kuipbrancard konden vervoerd worden op de daarvoor, speciaal, gemaakte stelling. Het overige materiaal kon geplaatst worden in de kast. Echter moet wel opgemerkt worden dat het vervoeren van slachtoffers nog altijd problematisch is gebleven. Er is weinig ruimte tijdens vervoer voor ambulancepersoneel en de apparatuur wat zij bij zich heeft. Advies om hier bij de aanschaf met nieuwe voertuigen kritisch op toe te zien.

In het seizoen 2014 is er getest met divers materiaal, waaronder side by side voertuigen en een quad. Deze materialen hebben bewezen een goede toevoeging te zijn op ons werk. Echter konden de geteste materialen geen trailer met de waterscooter of boot trekken en zijn deze afgekeurd. Mogelijk zijn er andere merken en uitvoeringen die dit wel kunnen, en kan dit leiden tot een flexibelere inzet van personeel, het lanceren van vaartuigen en makkelijker te manoeuvreren op druk gelegen gebieden.

Dit seizoen is er voortgezet met een materiaalcommissie. Deze commissie bestaat uit meerdere personen, met als verantwoordelijke de materiaalcoördinator, waardoor de werkdruk verdeeld wordt. Dit is op het strand zeker merkbaar geweest en heeft geleid tot een goede opvang van materiaalproblemen en -onderhoud. Omdat er nu meer personen betrokken zijn bij het materiaal is het nuttig de communicatie met elkaar af te stemmen voor de toekomst.

### 5.11 Posthuizen

De HVRB beschikt over 5 posthuizen, onderverdeelt in subposten (de posten 1, 3 en 5) en 2 hoofdposten (2 en 4). De posthuizen bevallen nog steeds goed. Met name de indeling en het verhoogde piket vergemakkelijken de strandbewaking. Op veel punten is de post naar onze wens aangepast. Zo is er vorig seizoen een kast gemaakt in de hoofdpost, verbeterde afvoer in de douche, douche deuren en verbeterde ventilatie.

Bij de subposten is een kast gemaakt in de leefruimte, deze kast is bedoeld om materiaal op te slaan zoals olie, trechters voor brandstof en diverse scherpe materialen. De CSV is van mening dat dit niet de juiste oplossing is en dat het openstellen van de technische ruimte vele voordelen met zich meeneemt zodat de problemen met opslag van zwaar, scherp en onhygiënisch materiaal opgelost worden.

### 5.12 Voertuigen

Dit seizoen heeft de HVRB wederom gebruik gemaakt van de Mitsubishi L200. De voertuigen zijn oranje uitgevoerd en voorzien van BIZ striping. De voertuigen voldoen nog niet helemaal tot onze doelstelling. De dubbele cabine zorgt voor meer ruimte voor passagiers. De stelling voor het rescueboard en kuipbrancard is een goed systeem al maakt de indeling het te krap voor vervoer van ambulancepersoneel en hun materiaal. De kast en het materiaal is echter zeer zwaar wat de slijtage van de auto mogelijk versnelt. Daarnaast verminderde de opbergkast het zicht naar achter en de ruimte achterin de laadbak. Bij de aanschaf van de nieuwe voertuigen zien we graag een onderhoudsplan zodat deze voor en halverwege het seizoen een onderhoudsinspectie krijgen aan de accu, de remmen, de achterassen en andere bewegende onderdelen. Bovenstaande storingen traden gedurende de zomermaanden veelvuldig voor.

### 5.13 Vaartuigen

Dit seizoen heeft de HVRB wederom gebruik gemaakt van een viertal boten en vier waterscooters (RWC). De waterscooters worden nog steeds gezien als een enorme aanwinst. Met overtuiging

mag gezegd worden dat deze vaartuigen een enorme toevoeging zijn op ons werk en hebben dit seizoen meerdere mensen aan land gebracht welke in de problemen waren of zijn ze gebruikt bij een kleine inzet om iemand uit een benauwde situatie te halen.

De vaartuigen hebben dit seizoen goed dienstgedaan. Geen enkele dag zijn er problemen geweest in de beschikbaarheid van materieel en zijn storingen snel opgelost door de materiaalcommissie in samenwerking met de werkplaats en/of Reddingsbrigade Nederland.

Punt van aandacht is het trimsysteem van de motoren aan de boten. Het duurt te lang om de motor omhoog te trimmen tijdens het landen waardoor er niet voldoende vaart gemaakt kan worden. Dit gaat ten koste van het materiaal en de veiligheid. Het trimsysteem op zich, de zuinige motor en de snelheid bevallen ten zeerste en zijn we over het algemeen enorm tevreden met het nieuwe product.

Komende winter gaan de materialen weer in onderhoud. Sterk advies is om jaarlijks groot onderhoud plaats te laten vinden bij een specialist. Op deze manier zal de levensduur en kwaliteit optimaal blijven.

#### 5.14 Hulpverleningsregistratiesysteem

In het seizoen 2015 hebben wij voor het eerst gebruik gemaakt van een nieuw registratiesysteem met daarbij een geïntrigeerd meldkamersysteem. Dit systeem is snel opgepakt door de leden. Het systeem draagt enorm bij aan een goede registratie en een duidelijk overzicht voor het hele strand. Zo kan je makkelijk zien welke eenheden er luisteren, en zijn lopende of afgesloten incidenten voor iedereen inzichtelijk. Een aantal kleine verbeterpunten uit 2015 zijn in 2016 goed opgepakt en uit de verf gekomen. Aandachtspunt blijft dat men structureel, volledig en correct blijft registreren.



### 5.15 Pilot internationale vlaggensysteem

De HVRB heeft in het strandseizoen 2016 een pilot gedraaid op het noorder- en zuiderstrand om te werken met diverse manieren van (gevaar)vlaggen plaatsen en vlaggen hijsen.

De pilot is gestart vanaf de schoolvakantie en uitgevoerd gedurende een periode van 6 weken. Het voornemen was om de internationale richtlijnen te volgen volgens de ILS of ILSE. Landelijk was ten tijde van deze pilot nog geen besluit over welk systeem landelijk gehanteerd zou worden. Er is toen besloten het “oude” gebruikelijke systeem te hanteren.

Er is gebruik gemaakt van drie verschillende manieren van communiceren:

1. Vlaggen hoger op het strand die het algemene beeld van de dag moesten weergeven.
2. Het markeren door middel van het plaatsen van vlaggen bij gevaarlijke gebieden.
3. Er is doormiddel van een vlag aangegeven of een bewakingspost geopend is. Dit betreft een rood- gele vlag wat internationaal herkenbaar is dat een bewakingspost of gebied bewaakt wordt. Deze is en zal structureel doorgevoerd worden en is derhalve eigenlijk geen deel van dit evaluatiemoment.

Doelen pilots:

Voor zowel de gele als de rode vlag als voor de markering van gevaarlijke stukken was het doel om te bepalen of de communicatie door middel van vlaggen strandbezoekers voldoende inzicht gaf in de gevaren van de dag of een gedeelte van het zwemwater. De pilot heeft daarnaast als doel gehad om aan te tonen of het wel of niet mogelijk is om continuïteit aan te brengen in het hijsen van vlaggen en markeren van gevaarlijke gebieden door de lifeguards in de huidige organisatie. De vlaggen werden tijdens de pilot periode iedere dag zichtbaar gevoerd wanneer de omstandigheden erom vroegen. De gevaar markeringen moeten er toe leiden dat het aantal baders/zwemmers in een gemarkeerd gebied afneemt.

Op acht dagen is de gele vlag gehesen op de posten en langs het strand. Op drie dagen is er een gebied gemarkeerd als gevaarlijk zwemgebied en is daarbij toezicht gehouden. De pilot is de HVRB goed bevallen. Uit de pilot zijn zowel positieve als negatieve randzaken naar voren gekomen, deze zijn beschreven in een apart uitgewerkte evaluatie.

### 5.16 Hulpverleningen

De hulpverlening richt zich primair op baders en zwemmers, maar diverse watersporters hebben ook vaker assistentie nodig. De inzet van de HVRB is in eerste instantie preventief, indien nodig wordt repressief opgetreden. Dit toezicht vindt statisch plaats vanuit de posten door middel van het piket en dynamisch door middel van lopende, varende en rijdende patrouilles.

Het publiek - vaak onbewust van het gevaar - wordt aangesproken en gewezen op de risico's van het baden en zwemmen in zee.

Afgelopen seizoen hebben er een aantal grote en ingrijpende incidenten plaatsgevonden.

De HVRB is dit seizoen wederom betrokken geweest bij incidenten waarbij er melding was gemaakt van een zelfmoordpoging.

Uit de cijfers valt af te leiden dat er meer incidenten en acties zijn geweest dan vorig seizoen. Het aantal inzetten is lager dan in het verleden, echter is de impact of het ernst van de incidenten groter.

De gegevens zagen er als volgt uit:

			2015	2016
Preventieve maatregelen*			46	25
Baders en zwemmers			24	48
Kitesurfer			7	16
Overige watersporters			8	14
Medische inzet			14	16
<b>Totaal aantal acties</b>			<b>109</b>	<b>120</b>
Waarvan levensbedreigend			14	23
Zoekacties op zee			3	5

\* Dit betreffen meer grootschalige preventieve maatregelen zoals het hijsen van de gele vlag of informeren van grote groepen strandbezoekers.

Deze cijfers zijn gebaseerd op de gegevens die gehaald zijn uit de reddingsrapporten en dagrapporten die binnen de vereniging digitaal verwerkt zijn in ons hulpverleningsregistratie systeem.

### 5.17 Eerste hulpverleningen

Alle lifeguards en kinderjuffrouwen zijn in het bezit van een geldig EHV-diploma met de aantekening reanimatie en AED.

Op ieder strandvoertuig is een Automatische Externe Defibrillator (AED) aanwezig. Dit seizoen is overgestapt op een nieuw type AED. Deze bevat voor zover goed. Alle lifeguards doen aan het begin van het seizoen herhalingslessen EHV waarbij het gebruik van de AED wordt behandeld om de reanimatie en AED kennis tijdens het zo seizoen zo up to date mogelijk te hebben.

Het aantal EHBO-gevallen over de afgelopen jaren:

	2012	2013	2014	2015	2016
Strandwachters	1619	1149	925	783	525
Kinderopvang	274	189	196	290	295

### 5.18 Zoekgeraakte kinderen

Het aantal zoekgeraakte kinderen:

	2012	2013	2014	2015	2016
Strandwachters	222	211	186	184	75
Kinderopvang	212	89	77	70	54

### 5.19 Gedraaide uren

Uit onderstaande tabel is op te maken dat het aantal gedraaide uren nog altijd laag is. Ondanks een daling over zeven jaar genomen, is er dit seizoen een stijging te zien t.o.v. 2015 en 2014. Dit heeft onder anderen te maken met enerzijds extra draaidagen buiten het seizoen en anderzijds dagen waarop langer is doorgedraaid in verband met mooi weer. Het grootste gedeelte van de stijging in uren is dankzij vele leden die meer zijn komen draaien om gaten in de roosters op te vullen. Voornamelijk op het zuiderstrand zijn er dagelijks meer lifeguards aanwezig geweest dan in 2014 en 2015.

Het aantal gedraaide uren in totaal over de afgelopen jaren:

	2012	2013	2014	2015	2016
Lifeguards	21056	19618	18510	18319	18923

### 5.20 Kinderopvang

De verdeling over de posten werkt goed, er is over het algemeen voldoende te doen op met name de posten waar geen lifeguards aanwezig zijn. Ook zijn er op de kinderopvang weer EHBO handelingen verricht door de kinderopvang. Met name op de posten waar geen lifeguard bezetting is, is ook de informatievoorziening naar de badgasten en extra ogen een welkome aanvulling. De informatie voorziening met betrekking tot locaties op het strand zoals de kinderverdwaalpalen is voor verbetering vatbaar. Daarnaast kan ook het contact met de lifeguards verbeterd worden zodat men eerder op de hoogte is van vermissingen of vondelingen. Bij de hulpverleningscijfers is het aantal behandelde EHBO gevallen en vermiste kinderen terug te vinden.

### 5.21 Bedrijfsopvangteam

Het BOT-team verzorgt de eerste opvang bij traumatische ervaringen bij eigen leden. Het BOT-team kan gevraagd worden door bestuur, operationeel leidinggevende of individuele leden. Zij kan ook zichzelf in actie zetten, daar waar zij dit nodig acht.

Het BOT-team is bedoeld voor de leden van de HVRB. Ten aanzien van 'burgers' die bij de incidenten betrokken zijn, wordt slachtofferhulp ingeschakeld. Indien gewenst, kan het BOT-team een beroep doen op de afdeling Maatschappelijk Werk van de brandweer.

Naast enkele gevoerde individuele gesprekken, is het BOT-team gedurende het strandseizoen diverse keren gevraagd te ondersteunen bij de evaluaties van grote reddingen en daar waar nodig nazorg te leveren. Ook in het zwembad heeft het BOT team ondersteuning geleverd.

### 5.22 Preventieve maatregelen

Gedurende een bewakingsdag kan het voor komen dat er preventieve maatregelen noodzakelijk zijn anders dan het dagelijks preventieve optreden. Hieronder valt met name het aanduiden van gevaarlijk zwemwater door middel van vlaggen, vaste patrouilles of het hijsen van de rode of gele vlag.

	2015	2016
Strandwachters	46	25

### 5.23 Rapportage

Tevens zijn deze cijfers in de maandelijkse rapportages aan de VRH gerapporteerd. Daarnaast wordt wekelijks aan Reddingsbrigades Nederland gerapporteerd.

### 5.24 Contacten derde

De HVRB is afhankelijk van een goede samenwerking met onze partners. Indien die samenwerking ontbreekt, zal de kwaliteit van de hulp- en dienstverlenende activiteiten ongunstig worden beïnvloed. Dit seizoen is de samenwerking zeer goed verlopen.

#### 5.24.1 VeiligheidsRegio Haaglanden (VRH)

De HVRB heeft contact met diverse afdelingen van de VRH, om haar taak op het strand uit te kunnen voeren. De commissie strandveiligheid heeft weinig contact met functie bekleders binnen de VRH. De contactpersoon voor strandveiligheid, Michel Puglia, was in geval van noodzaak goed bereikbaar. Kort na het seizoen is er ook een dag geweest waarbij mensen binnen de VRH en HVRB, die betrokken zijn bij strandveiligheid, samengekomen om elkaar beter te leren kennen. Dit is zeer positief ontvangen en wij hopen dat dit herhaald kan worden.



#### 5.24.2 Meldkamer Brandweer (MKB)

Afgelopen seizoen heeft de HVRB weinig tot geen problemen gehad met de meldkamer brandweer. In het strandseizoen 2015 zijn er diverse foutieve alarmeringen gedaan. Dit seizoen zijn er geen noemenswaardige zaken voorgevallen. De contacten en de gesprekken, wanneer die zich voor deden, verliepen soepel en zeer collegiaal.

Punt van aandacht is de alarmeringstekst voor het strand. Deze wordt aangeduid door de benaming "Noordzee". Naast het feit dat er een winkel en een strandtent zo heten, is de HVRB van mening dat dit een te ruim begrip is. In het verleden was op zijn minst op te maken welk strandvlak het was en negen van de tien keer een indicatie of een verwijzing naar 'ter hoogte van...'. Graag zien we dit worden opgepakt. Dit kan minuten tijd winnen, de voertuigen van de HVRB gaan vaak al direct rijden alvorens de centraalpost contact legt met de meldkamer (MKB).



### 5.24.3 Duinstraat

De contacten met het personeel aan de Duinstraat zijn goed geweest en er is eenmaal gezamenlijk geoefend dit seizoen. Mede door een kennismaking voorafgaand aan het seizoen is er meer begrip voor elkaar. Deze kennismaking was enorm bevallen en wij hopen dat dit in de toekomst structureel plaats kan vinden.

De opslag aan de Duinstraat ten behoeve van overlevingspakken, impactvesten, helmen, rescue sledge en diverse andere materialen laat sterk te wensen over. Een langlopende aanvraag voor een grotere ruimte voor opslag van materiaal aan de Duinstraat is nog altijd lopend.

### 5.24.4 Politie Duinstraat

De politie op het Noorderstrand en het Zuiderstrand houdt zich in hoofdzaak bezig met het handhaven van de openbare orde en veiligheid op het strand en de boulevard.

Zaken zoals afsluitingen van strandvlakken in verband met evenementen en de inzet bij acties van zowel politie als de HVRB werden samen opgelost en uitgewerkt.

De samenwerking dit seizoen was strand breed goed te noemen.

De politie op het strand blijkt jaarlijks een enorme must. De politie assisteert regelmatig bij incidenten en biedt soms bijstand. De politie op het strand zorgt ook voor veel orde en veiligheid, daar Scheveningen en Kijkduin deze geregeld nodig hebben. Het vooruitzicht dat de politie misschien in de toekomst geen kustdetachement meer gaat inzetten betreurt ons ten zeerste. Het gevoel van veiligheid bij onze leden, op grimmige momenten, die altijd wel eens voorkomen op het strand, zal minder zijn.

### 5.24.5 Koninklijke Nederlandse Reddingsmaatschappij (KNRM)

Daar waar de HVRB zich vooral richt op baders en zwemmers, is de KNRM vooral gericht op de scheepvaart. Op het gebied van de watersport (voornamelijk surfers, kiltesurfers en catamaranzeilers) is er sprake van een overlappingsgebied. De reddingsboot "Kitty van Rosmalen" van de KNRM is meerdere malen voor gezamenlijke reddingen de haven van Scheveningen uitgevaren. De contacten met de KNRM zijn goed geweest tijdens acties en incidenten. In de wintermaanden is er helaas niet geoefend. Van beide kanten is er behoefte om dit weer op te pakken en door te blijven zetten om tot een nog betere samenwerking te komen.



#### 5.24.6 Dienst Welzijn, Geneeskundige- en Gezondheidsdienst en MKA

De GGD is vaak goed op de hoogte van de overname plaatsen van eventuele slachtoffers en heeft een zeer snelle reactie-/ aanrijtijd. De samenwerking met het ambulancepersoneel is zoals altijd uitstekend. Dit seizoen is voor het eerst gewerkt met alarmeringen vanuit de MKA op het gebied van eerste hulp verlening. De HVRB heeft als taak zo snel als mogelijk ter plaatse te zijn voor het verlenen van eerste hulp. De KNRM op het noorderstrand en Reddingsbrigade Monster op het zuiderstrand worden aangeroepen om het slachtoffer vervoer te verzorgen mocht dit nodig zijn. De reden van deze ontwikkeling ligt bij een protocol wat voor de meldkamer 365 dagen per jaar gebruikt wordt. Daar de HVRB in de wintermaanden niet aanwezig is, heeft men dit protocol zo afgedekt. Door goede afspraken voorafgaand aan het seizoen met de KNRM en Reddingsbrigade Monster is deze procedure vaak goed verlopen. Aangezien dit een nieuwe werkwijze is, was het voor de HVRB-leden en voor centralisten van de MKA zo nu en dan nog wennen. Dit heeft echter niet geleid tot gevaarlijke situaties of situaties waarin men tekort geschoten is. De kleine voorvallen zijn geregistreerd en zullen tijdens de evaluatie in de wintermaanden worden meegenomen..

#### 5.24.7 Rode Kruis

Hoewel alle strandwachters van de HVRB gediplomeerd EHV'er zijn en er op vijf posten en vier kinderopvangunits ten behoeve van de strandbezoekers EHV wordt verleend, wordt er op het Noorderstrand tevens gebruik gemaakt van de diensten van het Rode Kruis. Het Rode Kruis biedt via hun post bij de "Palacestraat" EHV van een prima niveau, waar de HVRB ten tijde van drukke werkzaamheden voor de bewaking dankbaar gebruik van maakt.

#### 5.24.8 Buurtbrigades

De contacten met de buurtbrigades waren dit seizoen prima. Dit is mede ingegeven door de komst van de Zandmotor. De samenwerking met Reddingsbrigade Monster was dit seizoen goed en hebben we gezamenlijk opgetrokken met het opleiden van leden, waaronder het trainen met een rescueboard maar ook testen van materiaal. Met de KNRM lifeguards Wassenaar is het contact te weinig, dit beperkte zich enkel tot de gezamenlijk uitgevoerde repressieve inzetten.

#### 5.25 Zandmotor

De zandmotor is inmiddels geen onbekend gebied meer voor de HVRB, mede door het voorspellingsmodel van Deltares. Er hebben zich dit seizoen geen dagen voorgedaan waarop de zandmotor extreme aandacht vroeg ten aanzien van de strandbewaking. De HVRB heeft wel veel aandacht besteed aan de preventie rondom de zandmotor en is er actief preventief opgetreden. Dit is gedaan door middel van voldoende patrouilleren en mensen adviseren of aanspreken op de gevaren rond hoogwater. De zandmotor kent nog steeds enkele grote gevaren, met name de mui bij golfbreker 26 en 27.

Wat opvalt is dat de aan- en afvoer van de lagune zich steeds meer richting de duinen en het noorden verplaatst, wat tot gevolg heeft dat er een zeer steile kant ontstaat met een smal strand. Dit maakt het erg lastig om met een auto snel bij de lagune zelf ter plaatse te komen. Om vanaf Kijkduin voorbij de lagune bij post 1 te rijden is met mooie dagen een enorme uitdaging. Dit stuk is erg smal geworden. De aanrijdtijd wordt hierdoor vergroot en zijn we het publiek extra onnodig tot last. De HVRB vangt dit op middels lopende patrouilles. Helaas is het door de bezetting of drukte elders niet altijd wenselijk meerdere lopende patrouilles te hebben. Wellicht kan een ATV

uitkomst bieden, deze kan zich sneller en gemakkelijker door de drukte verplaatsen, waardoor er in kortere tijd een groter stuk op de zandmotor preventief bewaakt kan worden. Daarnaast kan er meer materiaal vervoerd worden.

### 5.26 Wind, kite en surfgebied

Op het Noorderstrand zijn duidelijke zones aanwezig waar verschillende surfers gescheiden van elkaar van het water gebruik kunnen maken. Hier wordt geen gehoor aan gegeven door de watersporters in de meeste gevallen.

Op het Zuiderstrand is met name de drukte rond de zandmotor met watersport sterk toegenomen de laatste jaren. Wat opvalt is dat er in de lagune erg veel kitesurf les gegeven wordt. Dit is niet geheel verwonderlijk door het relatief ondiepe water en de aanwezigheid van het vaste land aan drie zijden. Het gevolg hiervan is wel dat relatief onervaren kitesurfers het ook gaan proberen in 'de open zee', waar de omstandigheden een stuk minder veilig zijn. Het surfgebied voor post 1 is ook zodanig druk dat er bij het varen met de boot sterk rekening mee gehouden dient te worden. Het is daarom aan te bevelen om het surfgebied voor post 1 te verplaatsen naar de volgende strandopgang ten noorden van het huidige gebied. Daarnaast zijn er op het strand veel bezoekers in het huidige surfgebied wat tot gevaarlijke situaties kan leiden.

### 5.27 Evenementen

In 2016 hebben er weer veel evenementen op en rond het strand plaats gevonden waar de HVRB aan meegewerkt heeft. Ondanks de extra druk die dit met zich meebrengt voor onze vrijwilligers kunnen we altijd op een vaste groep mensen rekenen die hierbij willen helpen. Onze dank gaat uit naar Ruud van den Burch die dit de afgelopen jaren goed geregeld heeft.

De lijst met evenementen die de HVRB bewaakt heeft:

- Nieuwjaarsduik
- Zwementie
- MTB strand race
- Dodenherdenking
- CF Beachdance
- Beach Challenge
- Mud Masters
- Openwater Zwemevent
- Kijkduin Obstacle Run
- Olympic experience
- Vuurwerkfestival
- NK Kiteboarden
- Haagsche Marathon
- Beachbike Marathon
- Parnassia Loop
- Sinterklaasintocht
- Red Bull Knock Out
- Beach Classic
- Makrelenloop
- Bicyclebeachrace (EK)

### 5.28 Algemene indruk

Dit seizoen kunnen we terugkijken op een seizoen met wat mindere weersomstandigheden in de weekenden. Het jaar 2016 kent hoge temperaturen met mooi weer. Op veel van deze dagen was de HVRB niet (meer) aanwezig op het strand. Er zijn diverse grote inzetten bij incidenten gedaan waar we prettig hebben kunnen samenwerken met onze partners.

Dit seizoen is er ook eenmaal grootschalig geoefend met onze partners.

### 5.29 Innovatie en professionalisering

De HVRB is een vereniging die de afgelopen jaren enorm is gegroeid in de professionele zin.

De HVRB heeft belangrijke taken als first responder voor de meldkamer ambulance, inzetbaarheid voor de meldkamer brandweer, kustwacht en opschaling goed op orde. De HVRB is dan ook een sterke partner voor overige hulpdiensten. De professionalisering van onze vereniging heeft veel tijd en energie gevraagd en zal dit ook blijven vragen. Tijd en energie die geleverd wordt door vrijwilligers met een full-time baan en/of een druk gezinsleven. Door het teruglopende aantal uren van leden zijn de openingstijden van de HVRB op essentiële dagen niet meer gegarandeerd. De HVRB is gestart met het project 2020. Flexibel, efficiënt en doelgericht. Dit project wordt samen met de VRH opgepakt en is reeds in volle gang.

### 5.30 Rampen en incidenten bestrijding ( RIB)

Sinds 2016 beschikt de HVRB over een team dat zich inzet voor de rampenbestrijding en waterhulpverlening in Nederland. Dit team maakt onderdeel uit van de nationale reddingsvloot wat veelvuldig in het nieuws is geweest. Dit komt omdat de financiële middelen aan Reddingsbrigade Nederland niet langer zeker zijn.

Het RIB team heeft in 2016 meegedaan aan een landelijke oefening op de Kaag. Maandelijks is het RIB team aan het oefenen in het zuiderpark in Den Haag nabij ons clubgebouw. Alle materialen staan daar inzet gereed, om uit te rukken wanneer dat nodig is.

## PORTEFEUILLE OPLEIDINGEN

### 6.1 Taakomschrijving

Deze portefeuille draagt de zorg voor de binnen de HVRB aangeboden opleidingen. Doorgaans geldt dat, voor de jeugdleden, de Portefeuille Opleidingen een primaire rol op het gebied van zwembadopleidingen heeft. Voor de seniorleden heeft de portefeuille een meer strand gerelateerde rol, waarbij vooral de EHBO- en strandopleidingen een grote rol spelen.

De interne opdrachtgevers zijn: het Bestuur en de portefeuille Strandveiligheid.

De opleidingen zijn onder te verdelen in de volgende categorieën:

- Zwembadopleidingen
- Strandbewaking gerelateerde opleidingen
- EHBO opleidingen

### 6.2 Samenstellingen

PORTEFEUILLE OPLEIDINGEN	
Functie/taak	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Miriam Waindrich
Coördinator Strandopleidingen	Vacant (sinds 2 jaar)
Coördinator Zwembad	Albien den Dulk (t/m 30 juni 2016)
	Denise van Holstein (vanaf 1 juli 2016)
Coördinator EHBO	Fred Berg
	Peter Franchimon
Ondersteunend coördinator EHBO	Astrid van der Maaten
Uurleiders Zwembad	Denise van Holstein
	Jacqueline Buth
	Django Zandvliet
	Miriam Waindrich

Ruim 40 goed opgeleide (hulp) instructeurs en opleiders waren betrokken bij diverse opleidingen die in 2016 gegeven werden binnen de HVRB. Bij enkele specifieke opleidingen/cursussen werd een beroep gedaan op externe instructeurs. Daarnaast volgden (aankomende) instructeurs en officials diverse kaderopleidingen buiten de HVRB. Dit betrof onder andere de opleidingen van Reddingsbrigade Nederland, Oranje Kruis of de Nederlandse Reanimatie Raad.

## 6.3 EHBO

### 6.3.1 Organisatorisch

De EHBO-opleidingen zijn ook dit jaar weer door onze eigen instructeurs verzorgd. Hoewel de druk voor de huidige EHBO-instructeurs vrij hoog is door de hoeveelheid cursussen die momenteel gegeven worden om alle leden van EHBO te voorzien, doen ze het met veel plezier en inzet voor de vereniging.

De opzet van 6 herhalingslessen met aansluitend een “Strand EHBO-vaardigheidentest werd wederom gevolgd. Een belangrijk punt blijft het volgen van de 6 lessen als je in de maandag of vrijdag 3 groep zit. Alle 6 lessen zijn verplicht en ieder lid is zelf verantwoordelijk voor het volgen van deze 6 lessen en de vaardigheidentest; dit kan uiteraard, in overleg, ook op andere dagen.

Peter Franchimon en Fred Berg vervullen gezamenlijk de functie coördinator EHBO, waarvoor mijn dank. In september 2016 is Marlies van der Hout, Reddingsbrigade 's-Gravenzande, toegetreten tot ons EHBO instructeursteam. Zij is gediplomeerd EHBO instructeur en zal zowel beginners als herhalingslessen geven. Om het aantal EHBO instructeurs verder te laten groeien hebben Bianca Buth en Marco de Jonge de opleiding tot kaderinstructeur gevolgd en zij zijn in 2016 geslaagd, gefeliciteerd. Zij zullen vanaf seizoen 2016/2017 hun eigen cursussen verzorgen. Jeroen Nicolaas en Jurgen Bakema zullen in 2017 starten met de opleiding tot kader EHBO instructeur.

Bart Isendoorn heeft aangegeven helaas te zullen stoppen als EHBO instructeur. We danken hem voor al zijn inzet en leuke en interessante lessen.



### 6.3.2 Opleidingen

De herhalingscursussen voor het seizoen 2015-2016 zijn gegeven door Fred Berg, Ruud van der Burch, René van Velden, Bas Akkermans en Peter Franchimon. Peter Franchimon heeft wederom de herhalingscursus Eerste Hulp bij Kinderen verzorgd en tevens een beginners cursus Eerste Hulp bij kinderen gegeven. Het seizoen 2015-2016 had 1 beginners EHBO groep, 1 beginners kinder EHBO groep, 10 herhalingscursussen en een herhalings kinder EHBO groep. Kortom weer veel leden die een beroep hebben gedaan op onze instructeurs. De opleidingsdagen zijn

maandag, woensdag, vrijdag en zaterdag voor de herhalingscursussen waarbij er vaak met 2 groepen tegelijk gewerkt wordt. De kinder EHBO wordt op dinsdag gegeven en de beginners EHBO op woensdag.

De beginnersopleiding 2016 werd verzorgd door Ruud van der Burch. Alle kandidaten zijn, sommige met een herexamen, geslaagd voor hun EHBO diploma. De opleiding EM voor de lifesaver-beach-kandidaten werd dit jaar niet gegeven, aangezien dit niet noodzakelijk voor het diploma was. Wel is dit als een gemis ervaren en wordt er voor 2017 een basis EM aan deze jeugdleden gegeven.

	2012	2013	2014	2014/15	2015/16
EHBO herhaling	128	131	133	134	139
AED	120	nvt	nvt	nvt	nvt
Beginners EHBO	18	1	13	13	9
Kinder EHBO	17	15	15	15	20
EM bewijs		4	6	nvt	nvt

### 6.3.3 Materiaal

Om per instructeur voldoende materialen beschikbaar te hebben, zijn er persoonlijke koffers samengesteld met alle verband-oefenmaterialen die tijdens de lessen nodig zijn. De instructeurs zijn zelf verantwoordelijk voor de inhoud en aantallen. Tijdens de lessen wordt alleen nog geoefend met de materialen die we ook op het strand en in de EHBO tassen tot onze beschikking hebben.

In 2016 zijn nieuwe weerstandsveren voor de reanimatiepoppen aangeschaft. Dit om het oefenen op slachtoffers van verschillende gewichtscategorieën zo goed mogelijk te benaderen. De oudste van de 4 volwassen reanimatiepoppen is defect en deze zal in 2017 vervangen moeten worden. Ook zijn er nieuwe bandenstellen en hoofdblokken voor de wervelplank aangeschaft.



## 6.4 Strandopleidingen

### 6.4.1 Organisatorisch

Reddingsbrigade Nederland kent professionele opleidingen volgens de wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) en heeft een internationale normering van de ILS (International LifeSaving).

De opleidingen zijn onderverdeeld in:

- Life saver Beach
- Junior Lifeguard (niveau 2)
- Lifeguard (niveau 3) met specialisatie Chauffeur en Schipper
- Senior Lifeguard (niveau 4) met specialisatie Schipper
- Officier van Dienst Reddingsbrigade (niveau 5)

Helaas was er in 2016 geen coördinator strandopleidingen. Daniëlle Schouten- Oosterveer heeft gelukkig nog wel haar hulp aangeboden bij de examens, waarvoor nogmaals dank. Het ontbreken van een coördinator op zo'n belangrijke plek binnen de HVRB zorgt voor veel extra werk bij anderen, die eigenlijk al meer dan genoeg doen voor de vereniging. Het is dan ook essentieel dat deze functie snel ingevuld wordt.

De strandopleidingen werden gegeven door gediplomeerde instructeurs "Senior Lifeguard Beach".

De opleiding "Lifesaver beach" werd gegeven door Miriam Waindrich

De opleiding "Junior Lifeguard" werd gegeven door Wendy IJsenbout en Linda van der Veeke

De opleiding "Lifeguard" werd gegeven door René van Velden en Judith Wagemans

De opleiding tot "Senior Lifeguard" werd gegeven door Ronald Stoffer en Albert Lohman

De rij-opleiders zijn: Niels Vrijenhoek, Ruud van der Burch, Ronald Sjaak, Maarten van den Heuvel, Eric Beeloo, Bart Isendoorn, Ruud Riem en Danny Peters.

De vaaropleiders zijn: Rob Schouten, Joost de Graaf, Dennis Schouten, Ruud van der Burch, Thibaut Harmanus en Patrick Annaars en Guido Groenendijk.

Waterscooter-opleiders zijn, Dennis Schouten, Thibaut Harmanus, Guido Groenendijk, Ruud van der Burch en Bart Isendoorn.

Voor komend strandseizoen hopen we op nieuwe instructeurs (io) en opleiders om aan de groeiende vraag naar Lifeguards, chauffeurs, schippers en waterscooterpiloten te kunnen voldoen.

### 6.4.2 Opleidingen

De strandopleiding in het algemeen ziet er als volgt uit. Er ligt meer verantwoordelijkheid bij de brigades zelf en Reddingsbrigade Nederland heeft een ondersteunende rol en probeert op die manier de kwaliteit van de opleidingen hoog te houden. De opleiding is gericht op competentie gericht werken/leren, zoals gebruikelijk is binnen het beroepsonderwijs.

De instructeurs, werkbegeleiders en Senior Lifeguards hebben een verantwoordelijke rol gekregen binnen de opleidingen. De beslissing om een kandidaat op te laten gaan voor een PvB/examen ligt bij de instructeurs/opleiders en de coördinator strandopleidingen.

De kandidaten moeten tijdens de opleidingen Proeve van Bekwaamheid (PvB) behalen voordat zij uiteindelijk hun diploma in ontvangst mogen nemen. Een PvB is een geïntegreerd geheel van



kennis, inzicht, vaardigheden en attitudes. Deze kunnen de kandidaten weergeven en bijhouden in hun prestatiedossier.

Het prestatiedossier bestaat uit:

- Een verklaring van de instructeur dat de kandidaat voldoet aan de gevraagde competenties
- Werkopdrachten (hulpmiddel voor de instructeur en kandidaat om tot de gewenste competenties te komen)
- Benodigde diploma's, zoals EHBO, Vaarbewijs, O&G

Vergelijkend overzicht aantal geslaagde kandidaten:

	2012	2013	2014	2015	2016
Lifesaver Beach Strandbrevet	1	4	5	6	6
Junior Lifeguard	3	10	8	13	5
Lifeguard	9	7	6	7	11
Senior Lifeguard	0	3	1	5	5
<b>Totaal</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>27</b>
HVRB Schipper	5	1	2	2	0
HVRB Chauffeur	8	1	1	0	2
Waterscooterpiloot	nvt	nvt	6	16	3

De opleidingsstructuur vraagt meer van onze kandidaten, instructeurs en strandleden. De kandidaten moeten veel zelf doen en dat vraagt om een goede planning en duidelijke afspraken om hun opdrachten af te laten tekenen door een instructeur of een aangewezen werkbegeleider.

In 2016 is er een pilot versnelde Lifeguard opleiding gestart. Dat betekent dat nieuwe leden, die nog niet in het bezit zijn van junior Lifeguard in 1 seizoen het diploma Lifeguard behalen. Deze mogelijkheid wordt niet aan iedereen aangeboden, aangezien er zeker in het begin veel theoretische zelfstudie bij komt kijken. In 2016 hebben 3 kandidaten aan deze versnelde Lifeguard opleiding meegedaan en zij zijn net als de reguliere Lifeguards geslaagd. De pilot behoeft nog wat aanpassingen en een duidelijk protocol, maar zal in 2017 gecontinueerd worden.

### 6.4.3 Materiaal

Het rescueboard en de rescuetube hebben samen met de waterscooter een meer prominente functie gekregen binnen de strandopleidingen. Door onder andere de zandmotor is het noodzakelijk om te zoeken naar andere methoden om mens en watersporter te redden. Tijdens de opleidingen wordt hier ook meer nadruk op gelegd, zodat de kandidaten aan de vereiste competenties voldoen.

De oefenpoppen die we van de Veiligheidsregio Haaglanden ontvangen hebben voor ons 100 jarig bestaan zijn veelvuldig gebruikt tijdens oefeningen in en om het water.

## 6.5 Zwembadopleidingen

### 6.5.1 Organisatorisch

De zwembadopleidingen worden gegeven op donderdagavond tussen 19:15 en 22:15 uur in zwembad De Waterthor te Den Haag. De technische leiding in het zwembad berustte tot juli bij Albien den Dulk en vanaf 1 juli bij Denise van Holstein, Jacqueline Buth, Django Zandvliet en Miriam Waindrich. Administratief worden zij bijgestaan door Thea van der Burch.

Eind 2016 zijn de kinderopvang tablets ook voor het zwembad beschikbaar geworden. Hier is een programma op geïnstalleerd, waarmee de HVRB over een digitaal leerlingvolgsysteem beschikt. De presentie en voortgang van de leerlingen kan hierdoor beter worden bijgehouden, maar ook de contacten met ouders kunnen hierdoor verbeteren.

### 6.5.2 Opleidingen

Vergelijkend overzicht aantal geslaagde kandidaten:

	2012	2013	2014	2015	2016
NRZ – Puppy 1,2 en 3	55	59	55	77	54
NRZ – Zwem A-B-C	50	60	47	47	56
Junior redder 1,2,3,4	39	26	21	43	37
Jeugdredder A,B,C,D			18	15	19
Zwemmend redden 1,2,3,4	26	25	16	15	14
Lifesaver 1,2,3	24	20	12	39	24
KNBRD – Reddingscertificaten	9	0	6	5	nvt
HVRB – Voorbereidend	0	2	10	6	7
Politiemodule zwemmend redden (LSOP)	10	4	nvt	3	nvt
Certificaat ZRZ	4	3	5	0	0
KNBRD instructeur, alle modules afgerond	0	1	1	1	1

De Coördinator Zwembadopleidingen coördineert binnen de HVRB ook de hogere Bondsopleidingen. In 2016 waren er 5 instructeurs bezig met hun opleiding, waarvan we hopen dat zij deze begin 2017 af kunnen ronden. Het betreft Bianca Buth, specialisatie zwemmend redden; Django Zandvliet, specialisatie zwemmend redden; Judith Wagemans, specialisatie zwemmend redden; Randy Beij, specialisatie elementair en Lindsay van der Burch, specialisatie elementair.

Het jaar 2016 heeft in het teken gestaan van de nieuwe eisen voor de lagere bondsdiploma's van Reddingsbrigades Nederland. Alle lagere bondsopleidingen hebben een nieuwe en eenduidige opzet gekregen en na veelvuldig testen van de piloteisen, zijn deze in september 2016 geïmplementeerd en opgenomen in het Examenreglement 2016-2020.

### 6.5.3 Zwembad bezetting

Het 1e jeugd uur is het zwembad voldoende gevuld. Echter loopt de aanwas van 5-jarigen wel terug. Hierdoor is de wachtlijst minimaal en is het niet gelukt om in september een volledige nieuwe groep op te roepen. De zorgen liggen daarnaast ook bij het grote verloop na het B/C diploma. Veelal omdat ouders vinden dat hun kinderen voldoende zwemvaardig zijn. Een andere maatschappelijke ontwikkeling is dat kinderen vaak ook andere sporten naast het zwemmen doen en dat er dan een keus gemaakt moet worden, tussen het zwemmen bij de reddingsbrigade en een andere sport.

De aanwas van jongeren in het 2e uur is afgelopen jaar gelukkig toegenomen. Een aantal jongeren zijn via vriendjes meegekomen, anderen hebben via Lifeguard4aDay kennis gemaakt met de reddingsbrigade en zijn zo binnengekomen.

Vanaf 2014 heeft de HRVB een eigen diploma ingevoerd voor de jeugd, die de opleiding volgen tot zwemmend redder 1 tot en met 4. De lagere bondsopleidingen van Reddingsbrigade Nederland gaan uit van 1x per jaar examineren voor de diploma's Zwemmend Redder en Lifesaver. Met het invoeren van een eigen diplomalijn geven we de jeugd de kans om net als de Junior Redder kinderen 2x per jaar examen te doen. Met dit Jeugdredder diploma willen we de jeugd een examenmoment en diploma geven en hun afwisselende lessen te geven, aangezien er andere eisen worden geëxamineerd.

In het 3e uur zijn er een aantal instructeurs hard bezig om de voorbereidende kandidaten een goede basis te geven om komend seizoen als strandwachten in opleiding naar het strand te kunnen. Het aantal leden dat zwemt bij de Lifesaver diploma's groeit enorm, waardoor de banen in het 3e uur aardig vol raken. Hierdoor is het een aantal keer voorgekomen dat de conditiegroep een baan minder had. Het aantal leden dat aan de conditiegroep deelneemt groeit nog steeds en de conditie neemt toe, wat weer een positief effect heeft op de prestaties op het strand. De conditiegroep kan altijd uitwijken naar het 4e uur.

### 6.5.4 Toekomstvisie zwembad

Achter de schermen wordt er hard gewerkt aan de licentie van de NRZ (Nationale Raad Zwemdiploma's). Vanaf 2018 is een licentie verplicht voor zwemverenigingen die het Zwem ABC aanbieden en om de diploma's van de NRZ te mogen uitgeven. Om deze licentie te behalen, dienen een aantal documenten aangeleverd te worden en worden deze getoetst tijdens een audit. Dit zal in 2017 afgerond worden.

Verder zijn er een aantal jongeren in het zwembad bijgekomen, welke meedraaien in het zwembad om de instructeurs te assisteren. We hopen dat zij in de toekomst door kunnen groeien, zodat zij uiteindelijk als gediplomeerde instructeurs aan de badrand staan. In 2017 zullen 3 leden de opleiding voor instructeur gaan starten, aangezien gediplomeerde instructeurs altijd nodig zijn, zeker naar de toekomst toe.

## 6.6 Contacten/samenwerking met derden

Leden van de portefeuille Opleidingen hebben in 2016 contact gehad en samengewerkt met onder andere de volgende organisaties:

- Reddingsbrigade Nederland
- Regionale Voorziening Reddingsbrigades (RVR)
- Veiligheidsregio Haaglanden
- Buurtbrigades Monster en 's Gravenzande
- Oranje Kruis
- Externe opleiders/trainers
- Zwemverenigingen en reddingsbrigades
- KNRM
- Ambulance, politie en brandweer
- OOV-Support

## 6.7 Instructeurs en opleiders

Dankzij de inzet van alle instructeurs en opleiders (in opleiding) was de HVRB ook in 2016 weer in staat haar leden op te leiden. Hiervoor zijn wij hen zeer dankbaar.

Daarnaast hebben velen hun bijdrage geleverd ter ondersteuning bij opleidingen en examens. Zeker niet in de laatste plaats Thea van der Burch die wekelijks tijdens de eerste twee zwemuren het tafeltje in het zwembad bemant.

In 2016 hebben we ook afscheid genomen van Albiën en haar in het zonnetje gezet na ruim 50 jaar als oa coördinator, instructeur en official. Velen hebben les gehad van Albiën en we zullen haar zeker missen in het zwembad. Albiën nogmaals bedankt.



Alle instructeurs worden bedankt voor hun inzet het afgelopen jaar.

- Bas Akkermans (EHBO)
- Randy Beij (zwembad)
- Diane van der Burch (zwembad)
- Ruud van der Burch (EHBO)
- Bianca Buth (EHBO, zwembad)
- Peter Buth (zwembad)
- Linda de Graaf (zwembad, strand)
- Denise van Holstein (zwembad)
- Wendy IJsenbout (strand)
- Marco de Jonge (EHBO, zwembad)
- Daan Ligthart (zwembad)
- Yolande Lommert (zwembad, strand)
- Silas Mattheijer (zwembad)
- Rob Pronk (zwembad)
- Ronald Stoffer (zwembad, strand)
- Petra van Tol- Tukker (zwembad)
- Kurt Vergunst (zwembad)
- Yorrick Verhoef (zwembad)
- Arthur de Vries (zwembad)
- Judith Wagemans (zwembad, strand)
- Sylvia Wagemans (zwembad)
- Albiën den Dulk (zwembad)
- Fred Berg (EHBO)
- Lindsay van der Burch (zwembad)
- Thea van der Burch (zwembad)
- Jacqueline Buth (zwembad, strand)
- Peter Franchimon (EHBO)
- Ilias Huiskens (zwembad)
- Max Kupers (zwembad)
- Albert Lohman (zwembad, strand)
- Yvonne Miltenburg (zwembad)
- Rosa Noordermeer (zwembad)
- Saskia Overbeeke (zwembad)
- Lorenzo Roque (zwembad)
- Claudia van Tol (zwembad)
- René van Velden (strand, EHBO)
- Tjarda Verweij (zwembad)
- Joost Wagemans (zwembad)
- Miriam Waindrich (zwembad, strand)
- Emma Zupelli (zwembad)
- Django Zandvliet (zwembad)

## PORTEFEUILLE VERENIGINGSLEVEN

### 7.1 Taakomschrijving

De taken van de coördinatoren zijn het verzorgen van de organisatie en de coördinatie van alle activiteiten die de verenigingsleven-doelen ondersteunen. Tevens onderhouden zij contacten met derden, zoals Reddingsbrigade Nederland, Andere Reddingsbrigades en sport en ontspanning organisaties in de regio.

PORTEFEUILLE VERENIGINGSLEVEN	
Functie/taak	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Linda de Graaf-van der Veeke (tot april 2016)
	a.i. Saskia Groenendijk-Clemenkowff (april - november 2016)
	Hans van den Hoogenband (per november 2016)
Coördinator Gebouwen	Randy Beij
Coördinator Ontspanning volwassenen	Mark Zijlstra
Coördinator Financiën barcommissie	Sylvia Wagemans
Coördinator Sport volwassenen	Hans van den Hoogenband
Coördinator Sport en ontspanning jeugd	Django Zandvliet

De penningmeester heeft a.i. de invulling gegeven als bestuurslid verenigingsleven en in de ALV van november is de functie weer ingevuld doordat de Coördinator Sport Volwassenen is doorgestroomd naar de bestuursfunctie. In samenwerking met de coördinatoren is er een hoop werk verzet.

### 7.2 Beheer gebouwen

De HVRB heeft het tag-toegangssysteem inmiddels een aantal jaar in gebruik. Het doorgeven van wijzigingen gaat tegenwoordig sneller en makkelijker waardoor tags beter up-to-date zijn. Het beheer van de HVRB tag administratie is overgegeven aan de materiaal commissie en valt niet meer onder de verantwoordelijkheid van de coördinator beheer gebouwen. Er wordt nog dagelijks gewerkt om het systeem te optimaliseren.

De Zuiderparkloods was in 2016 meer in gebruik als recreatie / sport ruimte dan in 2015. Als opslag werd de Zuiderparkloods dit jaar weer meer dan optimaal gebruikt. Eind 2015 is begonnen met de voorbereidingen voor de toetreding tot de Nationale Rampen Vloot(NRV) binnen de HVRB. De opslag van materialen en middelen voor de NRV evenals de oefeningen zullen vanuit de Zuiderparkloods worden ingezet. Begin 2016 is er een grote opruimslag gemaakt in de Zuiderparkloods zodat zowel sport als NRV gezamenlijk van deze ruimte gebruik kan maken. De Zuiderparkloods heeft zich afgelopen jaar bewezen als zeer multifunctionele ruimte die we als vereniging niet willen en kunnen missen.

Het Praathuis is in 2016 zeer intensief gebruikt. Ons clubhuis is dan ook regelmatig volgeboekt met vergaderingen, opleidingen of voor ontspanning. Er is een begin gemaakt met het Praathuis meer 'eigen' uitstraling te geven. Dit zal in 2017 voortgezet worden.

Het contact met de Veiligheidsregio kan beter. Het vele wisselen van personeel bij de veiligheidsregio maakt het maken van afspraken niet gemakkelijk. Ook al gemaakte afspraken zijn bij de VRH niet altijd even duidelijk. Storingen worden door de HVRB direct in het systeem van Kropman ingeschoten, dat helpt wel in de snelheid waar zaken mee worden opgelost. Het probleem opslagruimte gebrek blijft een discussiepunt en wordt met regelmaat besproken. In 2017 is het de planning dat er in de kelderberging het een en ander gaat veranderen, waardoor de HVRB haar spullen netter kan opbergen.

#### 7.4 Ontspanning volwassenen

PORTEFEUILLE VERENIGINGSLEVEN	
Functie/taak	Vervuld door:
Coördinator Ontspanning	Mark Zijlstra
	Linda de Graaf-van der Veeke (tot april 2016)
Praathuis agenda	Naomi van Oosten
Barommissieleden	Ruud van der Burch
	Wesley Dolkens
	Linda de Graaf-van der Veeke (tot april 2016)
	Hans van den Hoogenband
	Mark Krijtenberg
	Jeroen Nicolaas
	Alex Opmeer
	Naomi van Oosten
	Miriam Waindrich
	Joey Wenteler
	Mark Zijlstra
	Saskia Groenendijk - Clemenkowff
	Djordi Soet
	Nick van der Zwan
	Casper de Jong
Jeffrey Bom	

Ontspanning volwassenen is dit jaar, zoals ieder jaar, begonnen met de nieuwjaarsreceptie. Zoals altijd werden er hapjes en drankjes verstrekt. De opkomst was dit jaar – in tegenstelling

tot eerdere jaren – gering. Dit kan gelegen hebben aan de dubbelingen met andere nieuwjaarsrecepties van derden en vakantieperiode. Voor komend jaar gaat – samen met het bestuur – gekeken worden naar een mogelijk andere inrichting van de nieuwjaarsreceptie.

Tot aan het strandseizoen hebben er weinig activiteiten plaats gevonden in het Praathuis. Wel is het Praathuis volop gebruikt voor o.a. vergaderingen en opleidingsdoeleinden. Direct na het strandseizoen heeft er een overleg plaatsgevonden met de Barcommissie.

Tijdens ditzelfde overleg is het werven van Barcommissieleden uitvoerig aan de orde geweest. Dit omdat het praathuis gemiddeld 3 a 4 dagen in de week gebruikt wordt en de pool van Barcommissieleden relatief klein is. Het vullen van het barcommissie rooster is hierdoor soms zeer moeizaam, zeker als er extra datums worden geboekt, naast de al reguliere datums. Nieuwe leden zijn aangetrokken en hebben hun toetreden gedaan in de barcommissie.

Begin november heeft het Bierfest plaatsgevonden in het Zuiderpark in samenwerking met de Commissie Sport Volwassenen. Dit evenement is een van de evenementen die inmiddels jaarlijks terugkomen vanwege het succes. Het was wederom een gezellige avond, minder druk dan vorig jaar maar dat mocht de pret niet drukken.

#### 7.4 Sport volwassenen

SPORTCOMMISSIE	
Functie/taak	Vervuld door:
Coördinator Sport volwassenen	Hans van den Hoogenband
Sportcommissieleden	Jeroen Nicolaas
	Stefan Nicolaas
	Naomi van Oosten
	Geoffrey Roque
	Lianne Smit
	Yorrick Verhoef
	Django Zandvliet

Diverse activiteiten zijn georganiseerd. Helaas hebben activiteiten geen doorgang kunnen vinden i.v.m. het minimale animo. Mede door de tijd die de voorbereidingen van deze activiteiten hebben ingenomen lijkt het alsof er door de sportcommissie weinig is ondernomen in 2016.

De coördinator sport volwassenen is bij een SERC wedstrijd aanwezig geweest en gaat voor 2017 kijken wat de mogelijkheden zijn voor de HVRB om hier aan deel te kunnen nemen.

## 7.6 Sport en ontspanning jeugd

COMMISSIE SPORT EN ONTSPANNING JEUGD	
Functie/taak	Vervuld door:
Coördinator Sport en ontspanning jeugd	Django Zandvliet
Jeugdcommissieleden	Eva Janssens
	Bram Loef
	Tycho Mattheyer
	Tamara van Putten
	Django Zandvliet

De eerste zaterdag van oktober is zoals ieder jaar de dag van 'het grote jeugd uitje'. Dit jaar naar de Duinrell. Het was ontzettend mooi weer, wat resulteerde in een enorm drukke dag in het pretpark. Ondanks de drukte was het een zeer gezellige dag.

Aan het eind van het jaar, eind november om precies te zijn, heeft de Sint met zijn pieten weer een bezoek gebracht aan het Praathuis. Dit was een gezellige middag waarin de kinderen veel gespeeld en geknutseld hebben. De pieten zijn later ook nog langs geweest in het zwembad, waarna de kinderen allemaal een mooie beker cadeau gekregen hebben.

## 7.8 Toekomstvisie

Het bedenken van leuke, nieuwe activiteiten en het door laten gaan van activiteiten zijn twee speerpunten voor 2017.

Communicatie in de portefeuille onderling, maar ook in de commissie zal weer worden aangescherpt, zodat er ook helder en duidelijk naar de leden gecommuniceerd kan worden.



## PORTEFEUILLE COMMUNICATIE

### 8.1 Taakomschrijving

De portefeuille Communicatie houdt zich bezig met de interne communicatie tussen leden/kader en bestuur en zorgt tevens voor de werving van nieuwe leden en de externe perscontacten. Desgevraagd ondersteunt de portefeuillehouder en/of een persvoorlichter het bestuur of de vereniging in externe contacten.

### 8.2 Samenstelling

Het afgelopen jaar waren er meerdere vacatures binnen het communicatieteam. Daan Lighart gaf aan zijn functie als persvoorlichter neer te leggen, Stephanie heeft zijn functie overgenomen. De functie van Coördinator Promotie en Werving was al langere tijd vacant, deze is overgenomen door Veerle. Hiermee is het Communicatieteam weer compleet.

PORTEFEUILLE COMMUNICATIE	
Functie/taak	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Zerline Broekman (tot april 2016)
	Djordi Soet (vanaf april 2016)
Coördinator Werving en PR	Veerle Scholtes
Coördinator DE TOM	Thea van der Burch
Coördinator Strandnieuwsbrief	Maarten van den Heuvel
Persvoorlichting	Mark Beeloo
	Stephanie Delauw
	Maurits Heukensfeldt Jansen
Social Media	Maurits Heukensfeldt Jansen
Webmaster	Maarten van den Heuvel

### 8.3 Persvoorlichting

Om een beeld te krijgen van de werkzaamheden, de cijfers:

	2012	2013	2014	2015	2016
Interview tv	4	7	6	5	
Interview radio	17	5	2	7	
Interview krant nationaal	6	7	8	6	
Interview krant lokaal	4	3	4	6	
Reportage nationaal blad	1	6	4	2	
Voorlichtingen	7	4	6	3	

## 8.4 Evenementen

Zaterdag 2 juli 2016 vond de derde editie van Lifeguard4aday plaats. Voor deze editie is er voor het eerst gebruik gemaakt van Facebook bij de promotie, dit bleek zeer effectief en is dan ook voor herhaling vatbaar. Met meer dan honderd deelnemers waren wij zeer tevreden over de opkomst en evaluaties ingevuld door deelnemers waren overwegend positief. Helaas weten we niet hoeveel mensen zich na L4AD ook hebben ingeschreven als lid, dit is iets wat we in de toekomst bij zullen houden.

Verder is er in het kader van het 40-jarig bestaan van De Waterthor een demo georganiseerd. Hierbij konden kinderen verschillende reddingsmaterialen en technieken proberen. Voor zover wij weten heeft de demo niet direct geleid tot nieuwe inschrijvingen, maar het is toch een mooie gelegenheid om zwemmers die niet bekend zijn met de reddingsbrigade met onze vereniging in contact te brengen. In onze ogen was deze demo zeer geslaagd en wij streven ernaar dit in 2017 vaker te doen.

## 8.5 Redactie De Tom en strandnieuwsbrief

Afgelopen jaar hebben wij een nieuwe redacteur voor “de Tom” mogen verwelkomen. Thea van der Burch heeft afgelopen jaar “de Tom” reactie op haar genomen. Echter is het dit jaar wederom niet gelukt om “de Tom” te digitaliseren.

Tijdens het strandseizoen wordt de specifieke groep strandleden geïnformeerd via de ‘strandnieuwsbrief’. Deze nieuwsbrief is voor het gehele strand en informeert de strandwachten over verschillende zaken binnen de vereniging en op het strandvlak. De nieuwsbrieven worden net als ‘De Tom’ op het intranet geplaatst.

Een ander doel van 2016 was het evalueren, en waar nodig aanpassen van de TOM. Hiertoe is in december een vragenlijst naar alle leden gestuurd. Inmiddels hebben wij enkele antwoorden terug. Binnenkort zullen wij met alle coördinatoren communicatie overleggen hoe het verder gaat met de TOM.

## 8.6 Website

Een belangrijk doel voor het communicatieteam was het updaten van de website. Nadat eerst binnen de vereniging is gezocht naar mensen die bereid zijn deze taak op zich te nemen, hebben wij contact gezocht met mensen van buiten. Inmiddels hebben we iemand bereid gevonden de website te vernieuwen, hiervoor is een offerte aangevraagd.

## 8.7 Toekomstvisie

Ten eerste hopen wij in 2017 de website te vernieuwen. Ook zal er weer een Lifeguard4aday zijn, deze staat gepland voor zaterdag 1 juli. Om dit evenement te promoten zullen we 6 mei aanwezig zijn bij de Reddingbootdag van de KNRM. Ook zijn wij vrijdag 12 mei aanwezig bij de Stadsspelen Scheveningen, een sportevenement op het strand voor kinderen van Scheveningse basisscholen. Verder zal er bij de voorpremière van Baywatch en op zaterdagavond een promotieactie zijn bij Pathé Scheveningen. Meer informatie hierover volgt spoedig. Tot slot streven wij ernaar de demo's bij de Waterthor structureel te gaan doen, bijvoorbeeld één keer per twee maanden. Zo hopen wij meer mensen kennis te laten maken met de vereniging en nieuwe leden aan te trekken.

## PORTEFEUILLE ICT

### 9.1 Taakomschrijving

De portefeuille ICT houdt zich bezig met het faciliteren van alle technische systemen die benodigd zijn voor het goed functioneren van de HVRB. Het gaat hier om systemen als: de website van de HVRB, het intranet, het Strandnetwerk, de ledenadministratie, de urenregistratie etc.

### 9.2 Samenstelling

PORTEFEUILLE ICT	
Functie/taak	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Joost de Graaf (tot april 2016)
	Guido Groenendijk (vanaf april 2016)
Coördinator ICT	Theo Wagemans
Technisch beheer website	Joost de Graaf
Netdrive beheer	Joost de Graaf
E-mailadressenbeheer	Danny Peters
	Joost de Graaf
Technisch beheer ledenadministratie en urenregistratie	Martijn Schoemakers
	Joost de Graaf

### 9.3 Strandnetwerk

Het strandnetwerk heeft in 2016 prima gewerkt. Wel is de snelheid van de internetverbinding op sommige momenten aan de krappe kant, waardoor er vertraging ontstaat bij het laden van sites. Voornamelijk als er meer gebruikers tegelijk online zijn. Het hulpverleningsregistratiesysteem, wat ook van het netwerk gebruikt maakt, heeft hier geen hinder van ondervangen.

### 9.4 Website

Met de website is in het afgelopen jaar weinig bijzonders gebeurd wat betreft lay-out. In 2016 is er een begin gemaakt voor een nieuwe website. Dit wordt door de portefeuille communicatie opgepakt.

### 9.5 Netdrive

De in 2012 geïntroduceerde netdrive is in 2016 veel gebruikt en is de standaard locatie voor het opslaan en delen van alle HVRB gerelateerde stukken. Veel leden vinden het prettig om gezamenlijk in documenten te kunnen werken en zien dan ook zeker de meerwaarde van deze netdrive.

## 9.6 Overige systemen

Voor 2016 stond de overstap naar een nieuw ledenadministratiesysteem op de planning. Gezien de hoge prijzen van de aanbieders en het verplicht moeten gebruiken van het pakket Sportlink vanuit de bond is er nog geen beslissing genomen over een, en zo ja welk, nieuw pakket.

## FINANCIËN

### 10.1 Algemeen

De portefeuille Financiën omvat het beheer van de geldmiddelen, eigendommen en bezittingen van de HVRB zoals verwoord in artikel 9 van de statuten onder “de taak van de penningmeester”. De coördinator Financiën van de Barcommissie (Baco) verricht het beheer van de financiën van het Praathuis onder gedelegeerde verantwoording van de penningmeester en legt als zodanig financiële verantwoording af. Saskia Clemenkowff is de penningmeester van de vereniging. Zij heeft qua ondersteuning een beroep gedaan op Theo Wagemans.

#### 10.1.1 Samenwerking met de brandweer

De samenwerking met de brandweer op financieel gebied was over het hele jaar 2016 zeer goed te noemen. Het tekort aan subsidie die in 2015 was ontstaan kan met het overschot van de subsidie over 2016 worden verrekend. Verder zijn er afspraken gemaakt over de door de HVRB voorgeschoten bedragen ten behoeve van kleding. Voor de exacte bedragen verwijst ik graag naar 9.2.2 .

#### 10.1.2 Het administratiekantoor

De administratie wordt naar tevredenheid van het bestuur verwerkt door het administratiekantoor Van Dalen. Dit is mede te danken aan de inzet van de penningmeester, die de interne verwerking van de administratie en de betalingen verzorgt en de gegevens kant-en-klaar aan het kantoor aanlevert. De financiële administratie van het praathuis wordt verzorgd door Sylvia Wagemans.

### 10.2 Toelichting jaarcijfers 2016 (bijlage II)

#### 10.2.1 Algemeen

De HVRB heeft het jaar 2016 positief afgesloten. Het resultaat is een overschot van € 31.229,--. De positieve afsluiting van 2016 komt voornamelijk door de lagere bestuurskosten, de extra inkomsten op de bewaking en de lagere uitgaven voor verenigingsleven. Wel moet er bij het positieve resultaat rekening worden gehouden met het tekort op de subsidie van 2015 en het overschot op de subsidie van 2016. Als je al deze bedragen meerekent is het netto resultaat € 16.404,--

#### 10.2.2 Strandbewaking

In 2015 was er een tekort in de strandbewaking van € 10.090,-- . Dit tekort hebben we in 2016 kunnen verrekenen aangezien de HVRB een overschot op de strandbewaking van € 24.915,-- had. Als je van dit bedrag het tekort van 2015 in mindering brengt hebben we in 2016 een overschot van strandsubsidie van € 14.825,. Dit overschot zal in overleg met de brandweer volgend jaar met de subsidie van 2017 worden verrekend.

De hogere inkomsten bij de strandbewaking zijn te verklaren door een aantal extra inkomsten als gevolg van het toenemen van het aantal betaalde bewakingen, de terugbetaling van voorgeschoten bedragen voor laptops en kleding en de hogere bijdrage van de EHBO opleidingen.

### 10.2.3 Bestuur

De bestuurskosten zijn in 2016 ruim lager dan begroot. Dit komt voornamelijk doordat het bestuur minder geld heeft uitgegeven aan representatiekosten, vergaderkosten, drukwerk, verzendkosten en aan de kosten voor het secretariaat.

Verder waren de kosten rond het invoeren van de nieuwe huisstijl goed beheersbaar waardoor dit ruim binnen de begroting is gebleven.

### 10.2.4 Zwembad

De cijfers van het zwembad laten dit jaar een negatief bedrag zien á € 1.068,--. Dit negatieve bedrag is gelukkig ook dit jaar weer lager dan de voorgaande jaren en is vooral toe te schrijven aan een licht stijgende aantal jeugdleden in combinatie met een goede contributie administratie waardoor er minder facturen open blijven staan.

### 10.2.5 EKK girorekening

In 2015 is er door het bestuur het besluit genomen om de extra ING rekening voor het Praathuis op te heffen, aangezien deze bijna niet meer gebruikt. Hiermee beperkt de HVRB de contante geldstromen binnen de vereniging. In de jaarcijfers van 2016 komt u deze rekening dan ook niet meer tegen omdat deze in 2016 is opgeheven.

### 10.2.6 Verenigingsleven

De kosten van het verenigingsleven vallen lager uit dan begroot. Dit is vooral te verklaren doordat er dit jaar een aantal activiteiten zowel bij de jeugd als bij de senior leden niet zijn georganiseerd door te weinig deelnemers en de regorganisatie binnen verenigingsleven waardoor niet op tijd alle functies waren ingevuld. Verder vallen de kosten van de schoonmaak van het Praathuis dit jaar lager uit en is er minder geld besteed aan de Kaderdag/jubilarissenavond.

### 10.2.7 Giften

In 2016 is er € 650,-- aan giften ontvangen.

De giften bestaan uit:

- € 100,- van de Gemeente Den Haag
- € 500,- van Omexom (werkgever van Mike v/d Hoogenband die jaarlijks een de verenigingen van zijn werknemers ondersteund) Goeden Doelen Cheque Omexom
- € 50,-- particuliere gift

### 10.2.8 Jubileum

Ondanks dat er aan de ledenvergadering is beloofd dat er geen kosten voor het jubileum meer zouden zijn in 2016 bleek deze uitspraak niet helemaal haalbaar, dit komt doordat sommige facturen net de jaarwisseling overschreden hebben.

Om transparantie richting te leden te geven heeft het bestuur besloten deze kosten niet weg te boeken onder diverse kosten maar ze expliciet aan het jubileum toe te wijzen en inzichtelijk te maken voor de kascontrolecommissie. In het totaal gaat het om een bedrag van € 611,-- De totale kosten voor het jubileum blijven met deze kosten alsnog binnen het budget.

### 10.3 Rente vergoeding

De rente inkomsten over 2015 zijn € 715,--. Wel moet er worden opgemerkt dat ondanks het stijgende saldo van de HVRB spaarrekening in combinatie met de ingestorte rente er over 2016 maar een rente bedrag van € 192,-- kan worden bijgeschreven. Hier moet in de begroting van 2018 dan ook extra rekening mee worden gehouden.

